

ETICKÝ KÓDEX

MAPEI SK

Marec 2018

Obsah

1. VŠEOBECNÉ ZÁSADY	3
2. OBCHODNÉ SPRÁVANIE.....	4
KONFLIKT ZÁUJMOV	4
Obchodné záujmy tretích strán	4
Korupcia, dary a nelegálne platby	5
Osobné a príbuzenské vzťahy	6
Konkurencia spoločnosti Mapei.....	6
ZDROJE, DUŠEVNÉ VLASTNÍCTVO, IT.....	6
Riadenie firemných zdrojov.....	6
Duševné vlastníctvo.....	7
Presnosť a transparentnosť finančných reportov.....	7
IT.....	7
Dôverné informácie a ochrana osobných údajov	8
KONKURENCIA, ZÁKAZNÍCI, DODÁVATELIA	8
Konkurencia.....	8
Vzťahy so zákazníkmi.....	9
Podvody.....	9
Financovanie politických aktivít.....	9
Riadenie dodávateľov	9
REPUTÁCIA A IMAGE SPOLOČNOSTI	10
Image spoločnosti.....	10
Verejné inštitúcie.....	10
Vzťahy s médiami.....	11
3. ĽUDIA.....	11
Pracovnoprávne vzťahy	11
Rovnosť príležitostí.....	11
Harašment.....	12
Pracovné prostredie.....	12
Ochrana súkromia.....	13
Politická angažovanosť	13
4. BEZPEČNOSŤ, OCHRANA ZDRAVIA A ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA.....	14
Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci.....	14
Ochrana životného prostredia pri práci.....	14
Bezpečnosť výrobkov a vplyv na životné prostredie.....	15
5. METÓDY IMPLEMENTÁCIE, DISTRIBÚCIE A KONTROLY	15
Kontrola, evidencia a porušovanie Kódexu	15
Distribúcia Kódexu	16

VŠEOBECNÉ ZÁSADY

Etický kódex je dokument, ktorý zahŕňa zásady etického správania v rámci Skupiny Mapei, definuje povinnosti a zodpovednosti generálnych riaditeľov, manažérov a ostatných zamestnancov. Kódex je základným nástrojom kontroly a prevencie pred porušením práva a štandardov, ktoré sú uplatňované v skupine Mapei.

Etický kódex predstavuje „základnú chartu zásad a hodnôt“ korektného správania sa, avšak neslúži ako podrobný sprievodca všetkými aspektami života spoločnosti. Kódex je neoddeliteľnou súčasťou organizačného, riadiaceho a kontrolného modelu Skupiny Mapei.

Kódex sa vzťahuje na všetkých generálnych riaditeľov, vedúcich pracovníkov a manažérov všetkých spoločností skupiny Mapei, ako aj na ostatné subjekty a firmy, ktoré konajú v mene alebo v zastúpení spoločnosti Mapei.

Dodržiavanie etického kódexu je jednou zo základných zmluvných povinností všetkých riaditeľov, manažérov, zamestnancov a spolupracovníkov spoločnosti Mapei.

Skupina Mapei vyvinie maximálne úsilie na to, aby bol Etický kódex vnímaný ako najvyšší štandard obchodného správania aj u všetkých strán, s ktorými má skupina Mapei dlhodobé obchodné vzťahy, čo sú predovšetkým poradcovia, experti, sprostredkovatelia, obchodní zástupcovia, dodávatelia a zákazníci.

Spoločnosť Mapei je presvedčená o tom, že všetky obchodné vzťahy musia byť založené na transparentnosti, integrite a lojálnosti a že pri nich nesmie dochádzať k stretu osobných záujmov a záujmov spoločnosti. Aby sa tento cieľ dosiahol, žiada Skupina Mapei všetkých riaditeľov, manažérov a zamestnancov o dodržiavanie najvyšších štandardov obchodného správania pri výkone svojich pracovných povinností, tak ako je stanovené v Etickom Kódexe.

V tejto súvislosti podnikne Skupina Mapei nasledovné kroky:

- zabezpečí distribúciu Kódexu do všetkých spoločností Skupiny Mapei a takisto všetkým subjektom, na ktoré sa Kódex vzťahuje;
- zabezpečí, aby žiadna osoba, ktorá v dobrom úmysle ohlásí porušenie tohto Kódexu, nebola vystavená akejkoľvek forme odplaty;
- bude pravidelne kontrolovať dodržiavanie štandardov kódexu;
- v prípade porušenia štandardov Kódexu prijme zodpovedajúce opatrenia.

1. OBCHODNÉ SPRÁVANIE

Skupina Mapei vyžaduje od svojich vedúcich pracovníkov, manažérov, zamestnancov a od zástupcov tretích strán, ktorých sa Kódex týka, aby vykonávali svoju činnosť v súlade s princípmi a hodnotami tohto Kódexu. Všetky zainteresované strany si musia byť vedomé toho, že reprezentujú Skupinu Mapei a svojim konaním vplývajú na jej reputáciu a firemnú kultúru. Preto je nevyhnutné, aby všetky obchodné aktivity v mene Skupiny Mapei boli v súlade s nižšie uvedenými zásadami.

KONFLIKT ZÁUJMOV

Všetky rozhodnutia vykonané v mene Skupiny Mapei musia hájiť najlepšie záujmy spoločnosti. Preto je potrebné, aby sa všetci generálni riaditelia, manažéri, zamestnanci aj zástupcovia tretích strán, na ktorých sa Kódex vzťahuje, vyhýbali konfliktu záujmov (dokonca aj možnosti potenciálneho konfliktu záujmov), predovšetkým pokiaľ ide o záujmy osobné, rodinné či finančné.

Typické príklady potenciálneho konfliktu záujmov:

- finančné alebo obchodné investície u dodávateľov, zákazníkov či konkurenčných spoločností;
- prijímanie akýchkoľvek darov, peňažných odmien, či iných benefitov alebo ekonomických výhod od tretích strán v súvislosti s vykonávanou prácou, či príslušnou zodpovednosťou;
- nadväzovanie a udržiavanie pracovných a obchodných vzťahov s príbuznými akéhokoľvek stupňa.

Aby sa zabránilo prípadnému konfliktu záujmov, je nutné konať úplne transparentne a nezatajovať dôležité skutočnosti. Iba takýto prístup umožní riadnu analýzu všetkých aspektov konkrétneho prípadu. Čo sa na prvý pohľad mohlo zdať problematické, môže sa nakoniec ukázať ako neškodné z hľadiska záujmov spoločnosti. Iba zverejňovanie dôležitých skutočností môže zaistiť, že všetky zainteresované strany si budú navzájom dôverovať a uplatňovať vyššie uvedený prístup.

Obchodné záujmy tretích strán

Všetky subjekty, na ktoré sa Kódex vzťahuje, sa musia vyhýbať investíciám a/alebo ostatným ekonomickým/finančným záujmom, ktoré by mohli, aj zdanlivo, zasahovať do ich schopnosti rozhodovať výlučne v prospech spoločnosti Mapei.

Preto je zakázané:

- finančne sa podieľať v spoločnosti, ktorá je odberateľom alebo dodávateľom spoločnosti Mapei;
- využívať na osobný prospech akékoľvek obchodné príležitosti, ktoré sa týkajú alebo akokoľvek konkurujú spoločnosti Mapei.

Všeobecne platí, že zamestnanci môžu vykonávať inú legálnu činnosť mimo spoločnosti Mapei, pokiaľ túto činnosť nevykonávajú počas pracovnej doby a táto práca nemá vplyv na ich pracovný výkon v spoločnosti Mapei.

Je však zakázané:

- byť zamestnaný alebo poberať mzdu u zákazníka, dodávateľa alebo konkurenta spoločnosti Mapei;
- byť zamestnancom alebo manažérom v akejkoľvek ziskovej organizácii mimo Skupiny Mapei bez súhlasu vedúceho pracovníka a tiež korporátneho manažmentu spoločnosti Mapei. Súhlas nie je potrebný v prípade, že ide o prácu v neziskovej alebo charitatívnej organizácii.

Korupcia, dary a nelegálne platby

Skupina Mapei a jej generálni riaditelia, manažéri, zamestnanci a všetky subjekty, na ktoré sa tento Kódex vzťahuje, za zaväzujú, že pri svojom konaní budú zachovávať najvyššiu možnú mieru integrity, čestnosti a poctivosti vo všetkých vzťahoch v rámci spoločnosti, ako aj vo vzťahu k ostatným subjektom mimo skupiny Mapei, a že budú konať v súlade s národnou aj medzinárodnou protikorupčnou legislatívou.

Skupina Mapei nebude tolerovať žiadnu formu korupcie (či už prijatie alebo ponúknutie úplatku za účelom komerčného prospechu) voči verejným činiteľom či akejkoľvek tretej strane, subjektu alebo jednotlivcovi.

Žiadny generálny riaditeľ, manažér, zamestnanec alebo iný zástupca spoločnosti nesmie, či už priamo alebo nepriamo prijímať, ponúkať, žiadať alebo poskytovať akékoľvek peňažné čiastky či iné formy odmien (vrátane služieb, benefitov či darov) s výnimkou komerčných položiek malých hodnôt bežne akceptovaných na medzinárodnej úrovni.

Pokiaľ ide o dary a pohostenie, „zlatým pravidlom“ je úplná transparentnosť a dodržiavanie zásady informovania o všetkých skutočnostiach svojho priameho nadriadeného a manažmentu spoločnosti.

Všetky situácie, pri ktorých dochádza alebo by mohlo dôjsť ku konfliktu záujmov musia byť oznámené príslušnému vedúcemu alebo personálnemu oddeleniu a korporátnemu manažmentu spoločnosti Mapei.

Osobné a príbuzenské vzťahy

Osoby, ktoré majú pracovný pomer v spoločnosti Mapei, nesmú v žiadnom prípade vykonávať prácu, pri ktorej by mohli riadiť, ovplyvňovať, či definovať pracovnú náplň, mzdu alebo pracovné podmienky svojho príbuzného.

Pokiaľ by mal byť prijatý do pracovného pomeru uchádzač, ktorý je v príbuzenskom vzťahu s generálnym riaditeľom, manažérom alebo iným zamestnancom, je nutné o tejto skutočnosti vopred informovať korporátny manažment Mapei, ktorý posúdi, či ide o konflikt záujmov.

Konkurencia spoločnosti Mapei

Je neprípustné, aby zamestnanec používal konkurenčné výrobky v oblastiach a činnostiach, v ktorých sa angažuje spoločnosť Mapei, či už pri realizácii nákupu, predaja alebo prenájmu tovarov. Je tiež zakázané snažiť sa o získanie osobného prospechu pri zárobkových aktivitách alebo príležitostiach, ktoré by mohli byť predmetom záujmu spoločnosti Mapei. Pokiaľ by mal niekto zo zamestnancov alebo ich rodinných príslušníkov významné ekonomické záujmy v konkurenčnej spoločnosti alebo u jednotlivcov, ktorí svojimi výrobkami konkurujú spoločnosti Mapei, je nutné, aby dotýčny túto skutočnosť bezodkladne oznámil.

ZDROJE, DUŠEVNÉ VLASTNÍCTVO, IT

Riadenie firemných zdrojov

Povinnosťou náš všetkých je chrániť zdroje Skupiny Mapei a nakladať s nimi zodpovedne a vhodným spôsobom.

Zdroje Skupiny Mapei sú určené výlučne na firemné účely. Preto sú zamestnanci povinní:

- využívať majetok a zdroje spoločnosti zodpovedne a legálne;
- chrániť všetky zdroje pred krádežou, poškodením alebo plytvaním;
- vyhýbať sa použitiu zdrojov a majetku spoločnosti na externé či neautorizované účely.

Duševné vlastníctvo

Dlhodobá prosperita a budúci rast spoločnosti závisí od inovatívnych riešení a produktov. Aby spoločnosť disponovala významnou konkurenčnou výhodou vo všetkých svojich činnostiach je nevyhnutné, chrániť duševné vlastníctvo spoločnosti pred odcudzením, stratou či zneužitím.

Celé duševné vlastníctvo a know-how Skupiny Mapei je strategickým zdrojom, ktorý musí byť chránený všetkými adresátmi tohto Kódexu.

V prípade odhalenia know-how, či už úmyselne alebo omylom, majetok a/alebo image spoločnosti môže byť poškodený.

Z tohto dôvodu je všetkým osobám, na ktoré sa Kódex vzťahuje, zakázané poskytovať tretím stranám akékoľvek technické, technologické alebo obchodné údaje, ktoré patria Skupine Mapei alebo akékoľvek iné neverejné informácie týkajúce sa spoločnosti Mapei.

Presnosť a transparentnosť finančných reportov

Pokiaľ ide o finančné výkazy, je nevyhnutné, aby účtovná evidencia v spoločnostiach Skupiny Mapei presne a poctivo odzrkadľovala všetky transakcie. Transakcie uskutočnené v spoločnosti Mapei musia byť evidované v súlade so zákonnými požiadavkami a všeobecne uznávanými účtovnými princípmi. Všetky účtovné záznamy musia byť zdokladované príslušnými dokumentmi, napr. finančnými výkazmi, faktúrami či potvrdenkami, výkazmi o cestovných výdavkoch alebo akoukoľvek inou dokumentáciou, ktorá dokazuje finančné či obchodné transakcie.

Je prísne zakázané falšovať či zatajovať akékoľvek transakcie, ktoré by mohli viesť k nesprávnej evidencii aktív, pasív, príjmov či výdajov.

IT

Spoločnosť Mapei operuje s rozsiahlou počítačovou a telekomunikačnou sieťou, preto musia byť tieto systémy adekvátne chránené pred akoukoľvek formou zneužitia.

Z tohto dôvodu sú zamestnanci povinní:

- dodržiavať firemné predpisy a konať v súlade s požiadavkami pre ochranu informácií a dát;
- používať a chrániť prístupové heslá do počítačov a počítačových sietí;
- ukladať citlivé, chránené a vysoko dôverné informácie do chránených súborov na bezpečných serveroch poskytovaných spoločnosťou;
- vždy chrániť všetky elektronické zariadenia;

- podrobiť sa kontrolám informačnej bezpečnosti;
- chrániť zariadenia a systémy spoločnosti pred pornografiou, gamblerstvom a iným nezákonným a nežiaducim používaním.

Dôverné informácie a ochrana osobných údajov

Počas výkonu bežných pracovných a obchodných aktivít zhromažďuje Skupina Mapei značné množstvo osobných údajov a dôverných informácií. S týmito údajmi spoločnosť zaobchádza v súlade s platnými zákonmi a predpismi o ochrane osobných údajov a ochrane súkromia, vždy podľa právnych predpisov, ktoré platia pre danú spoločnosť.

Skupina Mapei garantuje vysoký stupeň bezpečnosti pri výbere a správe svojich informačných systémov, ktoré sú určené k spracovávaniu osobných údajov a dôverných informácií.

KONKURENCIA, ZÁKAZNÍCI, DODÁVATELIA

Konkurencia

Spoločnosť Mapei si uvedomuje dôležitosť konkurenčného prostredia a koná v súlade s predpismi a normami, ktoré sa týkajú konkurenčného správania či ochrany spotrebiteľa.

Nikto z vedúcich pracovníkov, manažérov či zamestnancov spoločnosti Mapei nesmie implementovať žiadne postupy, ktoré by akýmkoľvek spôsobom porušovali legislatívu, ktorá sa týka konkurenčného správania.

V rámci férovej hospodárskej súťaže nebude Skupina Mapei úmyselne poškodzovať práva duševného vlastníctva tretích strán.

Je povolené zhromažďovať informácie o konkurenčných firmách z verejných zdrojov, vrátane článkov, reklamných materiálov, brožúr, ekonomických analýz a reportov, tlačových správ a verejne dostupných dokumentov. Je neprípustné získavať dôverné informácie o konkurenčných firmách prostredníctvom ich zamestnancov alebo iných tretích strán, ktoré sú takisto viazané dohodou o dôvernosti informácií.

Skupina Mapei a všetci jej zamestnanci sa budú usilovať o udržiavanie a rozvíjanie čo najlepších vzťahov so všetkými zainteresovanými stranami a zaväzujú sa konať vždy v dobrej viere, poctivo, čestne a transparentne, s rešpektom voči základným hodnotám Skupiny Mapei.

Vzťahy so zákazníkmi

Cieľom Skupiny Mapei je naplniť očakávania koncových zákazníkov. Všetci vedúci pracovníci, manažéri a zamestnanci sa musia neustále usilovať o zvyšovanie kvality produktov a služieb Skupiny Mapei.

Pre spoločnosť Mapei je zásadné, aby sa so zákazníkmi jednalo spravodlivo a čestne, a preto vyžaduje od všetkých svojich manažérov, zamestnancov aj zástupcov tretích strán, na ktoré sa tento Kódex vzťahuje, aby nadväzovali a udržiavali pracovne korektné, férové a transparentné vzťahy so svojimi zákazníkmi.

Zamestnanci sú povinní dodržiavať interné postupy aplikované príslušnou spoločnosťou, ktorých cieľom je rozvíjať a udržiavať dlhodobé a prospešné vzťahy so zákazníkmi, ktorým vie Mapei ponúknuť trvalú kvalitu, podporu, istotu a neustálu inováciu. Spoločnosti Skupiny Mapei sa pri jednaní so zákazníkmi nesmú dopustiť akejkoľvek formy diskriminácie alebo zneužívať svoje zmluvné postavenie k poškodzovaniu zákazníkov.

Podvody

Akákoľvek forma podvodného správania je neprípustná.

Je zakázané falšovať alebo upravovať faktúry, potvrdenky, šeky či iné dokumenty, dopúšťať sa sprenevery, zneužívať finančné prostriedky a iné aktíva, kapitálové a finančné transakcie, ničiť, poškodzovať či odcudziť akékoľvek dokumenty, zariadenia či vybavenie spoločnosti.

Financovanie politických aktivít

Je zakázané financovať v mene spoločnosti Mapei politické strany, politické výbory, kandidátov alebo osoby vo verejných funkciách, aj keby to bolo z hľadiska zákona považované za legálne. Financovanie akejkoľvek politickej činnosti v mene Mapei podlieha výslovnému súhlasu korporátneho manažmentu spoločnosti Mapei.

Riadenie dodávateľov

Dodávatelia zohrávajú zásadnú úlohu pri zvyšovaní celkovej konkurencieschopnosti Skupiny Mapei.

Všetci manažéri ako aj ostatní zamestnanci Skupiny Mapei by preto mali nadväzovať a udržiavať stabilné, transparentné a korektné vzťahy s dodávateľmi.

Aby mohla spoločnosť trvale garantovať svojim zákazníkom najvyššiu mieru spokojnosti, vyberá si svojich dodávateľov na základe vhodných a objektívnych metód, ktoré posudzujú kvalitu, cenu, mieru inovácie a úroveň poskytovaných služieb. Zohľadňuje sa aj postoj k životnému prostrediu a spoločenské a etické hodnoty, ktoré sú definované v tomto Kódexe.

Všetci zamestnanci, ktorí jednajú s dodávateľmi, sú povinní:

- vyberať dodávateľov podľa predložených konkurenčných ponúk na základe objektívnych kritérií pre hodnotenie výkonu a kvality služieb príslušných dodávateľov;
- zaistiť férové porovnávanie ponúk bez neodôvodeného zvýhodňovania niektorej z ponúk;
- pri výberovom konaní konať transparentne a po jeho ukončení poskytnúť odmietnutým dodávateľom pravdivé a citlivé odôvodnenie.

Je takisto dôležité, aby žiadny zamestnanec spoločnosti Mapei nezneužíval svoje postavenie a nevyužíval vzťahy s dodávateľmi k akémukoľvek osobnému prospechu. To platí najmä v prípadoch, kedy zamestnanec nakupuje produkty alebo služby od firmy alebo osoby, ktorá obchoduje alebo má v úmysle obchodovať so spoločnosťou Mapei. Aby v takýchto situáciách nedochádzalo ku konfliktu záujmov, je potrebné vždy tieto produkty alebo služby nakupovať za bežnú trhovú cenu a vyhýbať sa akémukoľvek osobnému prospechu, čím by mohlo dôjsť k znevýhodneniu alebo poškodeniu spoločnosti Mapei.

REPUTÁCIA A IMAGE SPOLOČNOSTI

Image spoločnosti

Image Skupiny Mapei závisí od správania každého jednotlivého zamestnanca.

Všetky strany, ktorým je tento Kódex adresovaný sú preto povinné:

- konať v najlepšom záujme spoločnosti Mapei;
- mať na zreteli hodnoty Mapei pri výkone svojej každodennej práce;
- vystupovať ústne či písomne v mene spoločnosti Mapei iba v prípade, že k tomu majú príslušné poverenie;
- v rámci písomnej alebo ústnej komunikácie sa vyhýbať záležitostiam, ktoré nie sú v ich kompetencii;
- zaistiť, aby nedochádzalo k miešaniu osobných názorov a názorov spoločnosti (napr. hlavičkový papier Mapei alebo email nesmie byť použitý pri vyjadrovaní osobných názorov alebo pre súkromné komerčné účely).

Verejné inštitúcie

S verejnými inštitúciami komunikujú iba zamestnanci, ktorí sú na to oprávnení. Všetky tieto vzťahy musia byť transparentné a v súlade s hodnotami spoločnosti Mapei.

Dary verejným činiteľom (ak ich zákon povoľuje) sú prípustné iba v malej hodnote a v žiadnom prípade nesmú byť interpretované ako snaha o získanie neoprávnenej výhody pre spoločnosť Mapei.

Vzťahy s médiami

Komunikácia s médiami zohráva zásadnú úlohu pri vytváraní imidžu Skupiny Mapei. Preto musia byť informácie týkajúce sa spoločnosti Mapei pravdivé a konzistentné, poskytované výlučne manažérmi a zamestnancami, ktorí majú vzťahy s médiami vo svojej kompetencii (striktne v súlade s internými predpismi Skupiny Mapei).

Žiadna iná osoba nesmie zástupcom médií poskytovať o spoločnosti Mapei informácie, ktoré nie sú určené pre verejnosť, ani nesmie nadväzovať s médiami žiadny kontakt za účelom odtajnenia dôverných firemných údajov. Pokiaľ je takáto osoba oslovená zástupcom médií so žiadosťou o informácie, je povinná odkázať tohto zástupcu na príslušného manažéra alebo zamestnanca oprávneného na komunikáciu s médiami.

2. ĽUDIA

Pracovnoprávne vzťahy

Vo všetkých lokalitách pôsobenia koná Skupina Mapei v súlade s pracovnoprávnymi predpismi vrátane zákonov na ochranu súkromia a rovnosti pracovných príležitostí.

Preto spoločnosť Mapei:

- verí, že pozitívny a priamy prístup k zamestnancom je najlepším spôsobom ako konať v ich záujme;
- bude spolupracovať s riadne zvolenými zástupcami zamestnancov a tým hájiť ich záujmy;
- nebude využívať žiadnu formu nútenej alebo nedobrovolnej práce a bude konať v súlade s legislatívou zaoberajúcou sa detskou prácou.

Rovnosť príležitostí

Skupina Mapei sa zaväzuje, že bude všetkým zamestnancom poskytovať rovnosť príležitostí pri ich kariérnom raste a pomáhať pri rozvíjaní ich potenciálu prostredníctvom rôznych foriem vzdelávania a rozvoja.

Vedúci každého oddelenia zabezpečí, aby sa vo všetkých aspektoch pracovného pomeru (prijímanie do pracovného pomeru, vzdelávanie, mzdy, povýšenia alebo presunutia na inú pozíciu a ukončenie pracovného pomeru), pristupovalo k zamestnancom v súlade s ich schopnosťami napĺňať požiadavky na dané pracovné miesto, pričom žiadny zamestnanec nesmie byť akokoľvek diskriminovaný z hľadiska veku, pohlavia, rasy, sexuálnej orientácie, národnosti, náboženského presvedčenia, spoločenského postavenia či osobnej situácie,

zdravotného stavu, členstva v odborovej organizácii alebo politických alebo osobných názorov.

Jednotlivé spoločnosti Skupiny Mapei ponúkajú rovnaké príležitosti ku kariérenému rastu bez akejkoľvek formy diskriminácie, všetkým osobám, ktoré spĺňajú požiadavky na vyššiu pracovnú pozíciu, a to výhradne na základe ich pracovných schopností a zručností.

Primárnou požiadavkou Skupiny Mapei je vzdelávanie zamestnancov a priebežné aktualizácie poznatkov v základných oblastiach (napr. bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci alebo ochrana životného prostredia)

Žiadny pracovník Skupiny Mapei nesmie od nikoho vyžadovať alebo prijímať platby v hotovosti, benefity, výhody alebo služby akéhokoľvek druhu výmenou za prijatie určitej osoby do pracovného pomeru alebo jej povýšenie či preloženie na inú pracovnú pozíciu.

Harašment

Ku každému zamestnancovi sa musí pristupovať s úctou a rešpektom. Každé správanie a konanie, ktoré by mohlo – aj nepriamo - porušovať toto pravidlo, je neprípustné. Takisto je neprijateľná akákoľvek forma obťažovania či mobbingu. V spoločnosti Mapei by mali byť predmetom záujmu a diskusií nápady a myšlienky, nie ľudia.

Skupina Mapei nepripúšťa žiadnu formu harašmentu a zlomyseľného správania či posmechu ku akejkoľvek osobe v súvislosti s jej rasou, pohlavím alebo inej charakteristiky, so zámerom zníženia dôstojnosti dotyčnej osoby, či už na pracovisku alebo mimo neho.

Pracovné prostredie

Všetky osoby, ktoré pracujú v Skupine Mapei alebo pre ňu, majú nárok na zdravé a bezpečné pracovné prostredie.

Preto Skupina Mapei vyžaduje od všetkých:

- dodržiavať pravidlá a predpisy spoločnosti týkajúce sa pracovného prostredia a bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci;
- prijať opatrenia na udržanie bezpečného a zdravého pracovného prostredia;
- konať tak, aby seba alebo iných zamestnancov nevystavovali zbytočnému riziku;
- byť poučený o tom, ako postupovať v núdzovej situácii na pracovisku;
- bezodkladne informovať vedenie o akýchkoľvek úrazoch, prípadne o prekážkach, objektoch či správani, ktoré by mohli ohroziť bezpečnosť na pracovisku.

Všetci pracovníci sú povinní konať tak, aby vytvárali a udržiavali zdravé pracovné prostredie, vhodné na vzájomnú spoluprácu, kde sa bude rešpektovať dôstojnosť a integrita každého jednotlivca.

Všetci pracovníci, na ktorých sa tento Kódex vzťahuje sú ďalej povinní:

- vyhýbať sa práci pod vplyvom alkoholu či drog;
- zohľadňovať potreby osôb, ktoré môžu byť nepriaznivo ovplyvnené tzv. pasívnym fajčením a to i v priestoroch, kde fajčenie nie je zákonom zakázané;
- vyhýbať sa takému správaniu, ktoré by mohlo vyvolať nepriateľské pracovné prostredie voči kolegom či podriadeným za účelom ich izolácie alebo diskreditácie.

Ochrana súkromia

Spoločnosť Mapei rešpektuje dôvernosc osobných údajov svojich zamestnancov. Spoločnosť vyžaduje a uchováva iba údaje potrebné k efektívnemu riadeniu obchodnej činnosti Skupiny Mapei.

Všetci zamestnanci, ktorí majú prístup k osobným údajom svojich kolegov sú preto povinní:

- poskytovať tieto údaje iba oprávneným osobám, a to iba v nutných prípadoch;
- odmietnuť poskytnutie týchto údajov tretím stranám mimo spoločnosť Mapei, pokiaľ im to neprikazuje zákon alebo ich poskytnutím týchto údajov nepoverí priamy nadriadený;
- uchovávať osobné údaje v bezpečí a to iba po dobu, ktorú vyžaduje zákon alebo obchodné záujmy spoločnosti.

Spoločnosť Mapei očakáva od svojich zamestnancov:

- že nebudú požadovať či uchovávať osobné údaje zamestnancov, pokiaľ k tomu nemajú oprávnenie a jasný pracovný dôvod takéto údaje poznať;
- že budú rešpektovať právo na súkromie svojich kolegov.

Politická angažovanosc

Skupina Mapei rešpektuje právo všetkých manažérov a zamestnancov na individuálnu politickú angažovanosc, pokiaľ svojou činnosťou nevzbudzujú nepravdivý dojem, že v týchto aktivitách reprezentujú spoločnosť Mapei.

Preto by mali všetci zamestnanci, ktorí sa politicky angažujú dodržiavať nasledovné pravidlá:

- vždy dať jasne najavo, že pri svojich aktivitách nekonajú v mene spoločnosti Mapei;
- nepoužívať firemné zdroje v akejkoľvek forme (vrátane svojho pracovného času, firemných telefónov, hlavičkových papierov, firemných emailov a pod.) k podpore svojich vlastných politických aktivít alebo politických aktivít tretích strán.

3. BEZPEČNOSŤ, OCHRANA ZDRAVIA A ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Skupina Mapei považuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci za jedno zo základných práv zamestnancov a za kľúčový faktor pre udržateľný rozvoj spoločnosti. Všetky rozhodnutia v rámci Skupiny musia rešpektovať bezpečnosť zamestnancov a ochranu ich zdravia na pracovisku.

Spoločnosť Mapei prijala a neustále zdokonaľuje efektívnu politiku bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ktorá je založená na systéme riadenia bezpečnosti (SMS – Safety Management System) a na jednotlivých aj skupinových opatreniach na minimalizáciu potenciálneho rizika úrazu a /alebo nadmernej záťaži a stresu na pracovisku.

Skupina Mapei chce svojim zamestnancom garantovať najlepšie možné pracovné podmienky, v súlade so zásadami hygieny, ergonómie práce, organizačných procesov ako aj jednotlivých pracovných činností.

Skupina Mapei verí v šírenie kultúry prevencie úrazov a rizík medzi zamestnancami a sama túto kultúru aktívne podporuje prostredníctvom špeciálnych školení a informatívnych kurzov. Každý zamestnanec si musí byť vedomý osobnej zodpovednosti za bezpečnosť a ochranu svojho zdravia, ako aj zdravia ostatných zamestnancov a z tohto dôvodu prijať všetky preventívne opatrenia k zaisteniu bezpečnosti a ochrany zdravia, ktoré sú definované v príslušných predpisoch a smerniciach spoločnosti Mapei. Žiadny zamestnanec nesmie vystavovať seba ani ostatných pracovníkov rizikám, ktoré by mohli zapríčiniť úraz alebo škodu na majetku.

Ochrana životného prostredia pri práci

Ochrana životného prostredia je jedným z hlavných aspektov celkovej firemnej stratégie Skupiny Mapei.

Spoločnosť Mapei sa zaväzuje k tomu, že bude neustále zlepšovať svoje výrobné postupy s ohľadom na životné prostredie a že bude plniť všetky legislatívne

a regulačné požiadavky v tejto oblasti. To tiež zahŕňa efektívny rozvoj certifikovaného systému riadenia ochrany životného prostredia (EMS – Environmental Management System), založeného na zásadách minimalizácie vplyvu na životné prostredie a optimalizáciu využívania príslušných zdrojov.

Skupina Mapei povzbudzuje svojich zamestnancov k aktívnej účasti pri implementácii týchto zásad – pravidelne organizuje školiace kurzy a poskytuje im pri ich práci relevantné informácie z tejto oblasti.

Bezpečnosť výrobkov a vplyv na životné prostredie

Spoločnosť Mapei sa zaväzuje, že bude vyvíjať, rozvíjať a implementovať inovatívne technické riešenia, ktoré minimalizujú dopad na životné prostredie a maximalizujú celkovú bezpečnosť.

Spoločnosť Mapei sa zaväzuje k tomu, že bude vyrábať a predávať iba také produkty, ktoré spĺňajú najvyššie štandardy z hľadiska bezpečnosti a ochrany životného prostredia a sú v úplnom súlade s legislatívnymi a regulačnými požiadavkami.

4. METÓDY IMPLEMENTÁCIE, DISTRIBÚCIE A KONTROLY

Mapei sa zaväzuje k tomu, že podnikne všetky potrebné opatrenia, ktoré zabezpečia kontrolu a dohľad nad implementáciou tohto Kódexu.

Tieto opatrenia zahŕňajú nasledovné:

- implementácia Etického kódexu bude neustále monitorovaná, pričom akékoľvek pripomienky či návrhy budú vítané;
- akékoľvek správanie či konanie, ktoré bude v rozpore s Etickým kódexom, musí byť podrobené analýze, na základe ktorej budú prijaté opatrenia k náprave;
- za účelom rozšírenia Etického kódexu medzi zamestnancami, budú vypracované plány školení.

Kontrola, evidencia a porušovanie Kódexu

Skupina Mapei vyzýva svojich zamestnancov, aby sa s akýmkoľvek nejasnosťami ohľadom Etického Kódexu obracali, prostredníctvom svojich nadriadených, na príslušný personálny úsek alebo priamo na adresu codeofethics@mapei.com.

Manažér a personálne oddelenie sú povinní zaslať svoje vyjadrenie k veci Dozornému orgánu alebo korporátnemu vedeniu Mapei.

Všetky dotazy a požiadavky, ktoré sa týkajú nejasností ohľadom Etického Kódexu, musia byť v prijateľnom čase zodpovedané, pričom žiadny zamestnanec nesmie byť vystavený, či už priamo alebo nepriamo, riziku akejkoľvek formy odplaty.

Všetky úseky spoločnosti majú povinnosť zaistiť a kontrolovať súlad svojich aktivít a svojho konania s pravidlami a princípmi tohto Kódexu. Jednotlivé úseky sú povinné vykonávať pravidelné kontroly v rámci svojej zodpovednosti a evidovať všetky porušenia a nezhody so zásadami Kódexu v rámci daného úseku.

Každý zamestnanec, ktorý poruší pravidlá spoločnosti Mapei, alebo vedome odsúhlasí porušenie týchto pravidiel, bude podrobený disciplinárnemu konaniu a podľa závažnosti spáchaného priestupku, mu bude následne uložený trest, ktorým môže byť aj ukončenie pracovného pomeru a úhrada vyčíslených strát, ktoré spoločnosti Mapei vznikli v súvislosti s jeho konaním.

V prípade závažného porušenia Etického kódexu môže spoločnosť Mapei proti dotýčanému zamestnancovi podniknúť príslušné právne kroky.

Distribúcia Kódexu

Skupina Mapei sa zaväzuje k tomu, že na všetkých úrovniach zorganizuje interné školiace kurzy o zásadách a hodnotách Etického kódexu. Kódex je dostupný na korporátnom intranete a na webových stránkach spoločnosti www.mapei.com (slovenská verzia je dostupná na www.mapei.sk).

Pri svojom nástupe do Skupiny Mapei bude s Etickým Kódexom oboznámený aj každý nový zamestnanec spoločnosti.

10 Pilierov nášho úspechu

1. Byť vždy o krok vpred

Snažiť sa predvídať požiadavky projektantov a potreby stavebných a iných odborných firiem pri jednotlivých realizáciách.

2. Byť najlepší dodávateľ

Naším cieľom je stať sa partnerom a ponúkať naším zákazníkom riešenia s vysokou pridanou hodnotou.

3. Budovať vzťahy na báze partnerstva

Pre našich strategických dodávateľov je plnenie našich požiadaviek príležitosťou na vývoj nových riešení a produktov, ktoré zároveň zodpovedajú požiadavkám trhu.

4. Udržovať pevné finančné zázemie

Aby sme mohli investovať do nových technológií a inovatívnych riešení.

5. Neustále inovovať

Každý rok investujeme viac ako 5% z našich výnosov do výskumu a vývoja.

6. Neustále zlepšovať kvalitu výrobkov a služieb

Naše produkty spĺňajú najprísnejšie požiadavky kvality a sú vyrábané na základe najúčinnějších systémov riadenia a v súlade so štandardami ISO 9001.

7. Vytvoriť oddaný tím s túžbou víťaziť

Naším najcennejším zdrojom je hodnota nášho tímu - pracujeme ako tím so zápalom pre prácu, neustále na sebe pracujeme a tým zvyšujeme svoju profesionalitu.

8. Byť na čele v oblasti trvalo udržateľného rozvoja

Kladíme veľký dôraz na ekologický rozmer našich výrobkov, ekologickú povahu našich postupov a na bezpečnosť užívateľov našich výrobkov, zákazníkov i zamestnancov.

9. Usilovať sa o čo najlepšie výsledky

Stanovujeme si ambiciózne ciele so zámerom získania pozície lídra na našich cieľových trhoch, pričom pracujeme na základe systémov riadenia v súlade s požiadavkami etickej a spoločenskej zodpovednosti našej spoločnosti.

10. Nezatajovať dôležité skutočnosti

Kvalitná a transparentná komunikácia nám umožňuje zdieľať naše idey a hodnoty so širokou verejnosťou.

	ETICKÝ KÓDEX	Vydanie č.:	I.
		Revízia č.:	0.
		Platné od:	1.3.2018
	EK - 2018	Strana:	18 z 18
Vypracoval	Nádražná 39, 900 28 Ivanka pri Dunaji	Schválil	
Ing. Jana Velčická		Ing. Miroslav Jaška	

Zmenové konanie

Por. č.	Dátum	Strana	Prepis Doplnok	Popis zmeny	Zmenu vykonal