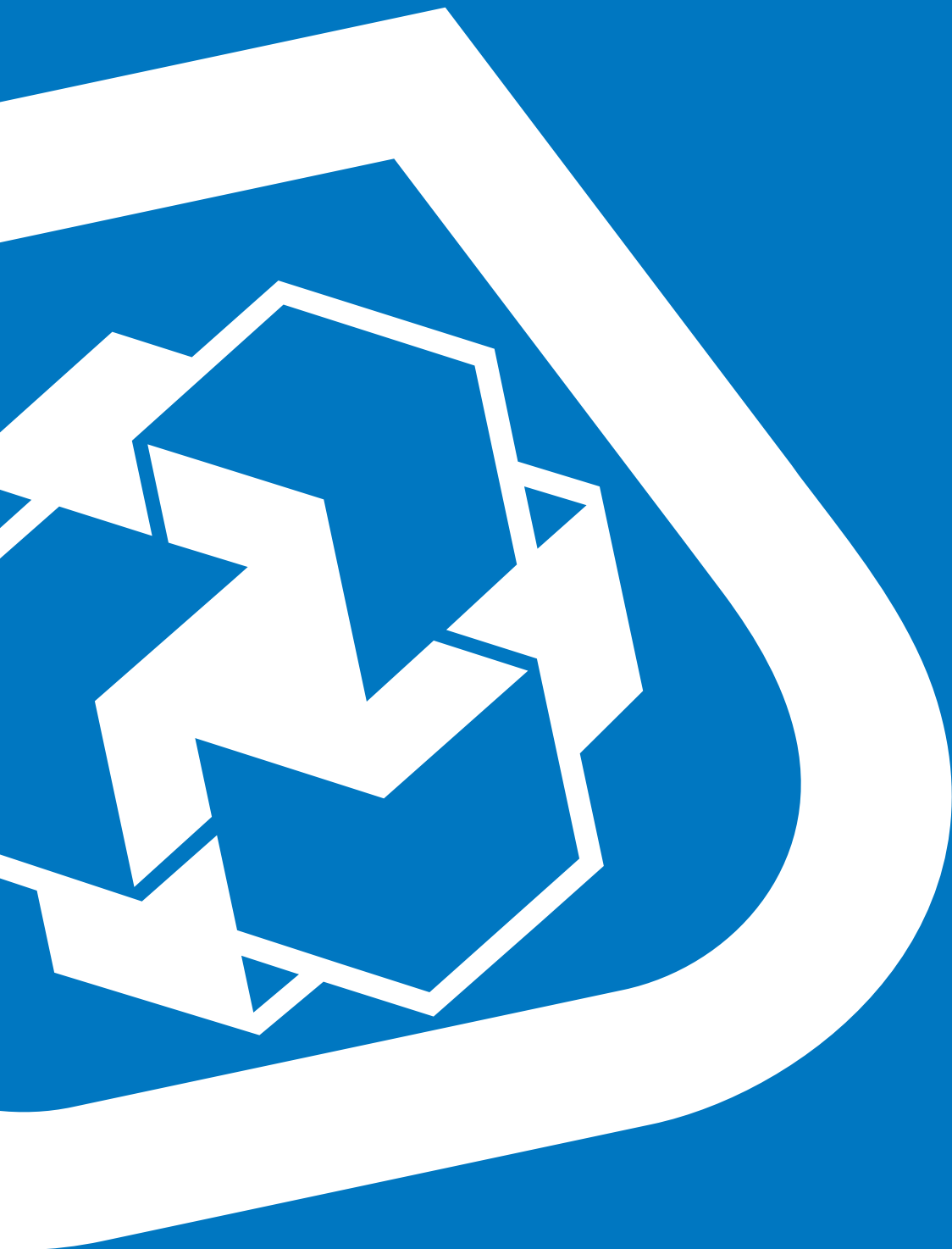


ETIČNÍ KODEKS

December 2023



Vsebina

Sporočilo naših izvršnih direktorjev	s 3
01 Splošna načela	s 5
02 Vodenje podjetja	s 9
Spoštovanje zakonodaje in protikorupcijski ukrepi	s 10
Nasprotje interesov	s 10
Darila, donacije, sponzorstva in gostoljubje	s 13
Upravljanje s poslovnimi viri	s 14
Intelektualna lastnina	s 14
Zaupnost in varstvo podatkov	s 15
IT upravljanje in spletna varnost	s 15
Natančnost in transparentnost finančnih poročil	s 16
Izogibanje goljufljivemu ravnanju	s 16
Varstvo konkurence	s 18
Odnosi s strankami	s 19
Sodelovanje z dobavitelji	s 19
Financiranje političnih strank	s 21
Lokalna skupnost	s 21
Ugled Skupine	s 22
Javne ustanove	s 22
Odnosi z mediji	s 23
03 Zaposleni	s 25
Človekove pravice in pravila zaposlovanja	s 25
Enake možnosti	s 27
Nadlegovanje, ustrahovanje in mobing	s 29
Delovno okolje	s 29
Zasebnost	s 30
Politične aktivnosti	s 32
04 Zdravje, varnost in okolje	s 35
Zdravje in varstvo pri delu	s 35
Varovanje okolja v delovnih procesih	s 36
Okoljski vpliv in trajnost izdelkov	s 37
05 Promocija, širjenje in poročanje	s 39
Širjenje in distribucija kodeksa	s 39
Seznanitev in nadzor	s 40
Poročanje in kršitve	s 42

REACTIA MAPEI



Sporočilo naših izvršnih direktorjev

Integriteta, preglednost in lojalnost so načela, ki vodijo Skupino Mapei pri upravljanju njenih vsakodnevnih poslovnih dejavnosti in odnosov. Naša etična načela so predstavljena v Etičnem kodeksu skupine in veljajo za vse zaposlene, dobavitelje, kupce, zastopnike, sodelavce in vse deležnike, ki sodelujejo s Skupino Mapei po vsem svetu.

Kodeks opredeljuje naš pristop k trajnostnemu poslovnemu sodelovanju, osredotoča se na vrednote in odgovornosti zaposlenih, vsebuje smernice o zdravju, varnosti in okoljskih temah ter postavlja pravila za zagotovitev popolne ozaveščenosti in izvajanje Kodeksa v vseh podjetjih Skupine. Poslovno etično ravnanje in delovanje zaposlenih z integriteto, sta ključnega pomena za ustvarjanje skupnega prostora, kjer smo ponosni, da delamo, in smo vsem zanesljiv partner.

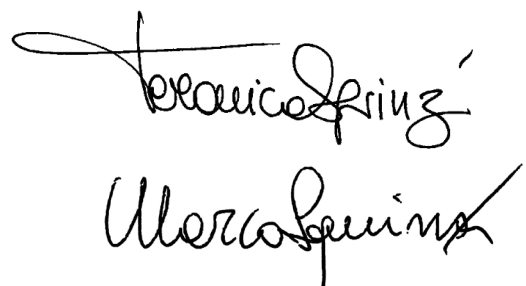
Skladnost z Etičnim kodeksom je ključna zahteva.

V negotovih situacijah Kodeks pomaga pri odločanju in zagotavlja, da se dejavnosti vedno izvajajo v skladu z našimi poslovnimi vrednotami. Poleg tega ta dokument vsebuje informacije o virih, ki lahko pomagajo pri poročanju o vprašanjih ali izražanju pomislekov brez strahu pred povračilnimi ukrepi.

Uživajte v branju dokumenta in prispevajte k temu, da bo Etični kodeks dobro Poznan, ter da bodo vrednote, pravila in načela spoštovani v naši Skupini Mapei.

Hvala za vaš dragocen prispevek


pri uspehu podjetja Mapei.



Two handwritten signatures in black ink. The top signature is 'Piero Pring' and the bottom signature is 'Alessandro'.

Marco, Sara Jane and Chiara
Mapei - Italy





01

Splošna načela

Etični kodeks je dokument, ki povzema etična načela in pravila etičnega ravnanja ter dobrih poslovnih običajev in standardov Skupine Mapei (v nadaljevanju tudi "Skupina" ali "Mapei"). Kodeks predstavlja osnovno orodje, s katerim je Mapei določil standarde, ki se uporabljajo pri dejavnostih Skupine, z namenom preprečevanja in nadzora morebitnih kršitev. Kodeks predstavlja **"listino načel in vrednot"** pravilnega poslovnega etičnega ravnanja pri opravljanju dela, ki podpira **štiri temeljne stebre** Skupine Mapei:

- ▶ **INTERNACIONALIZACIJA,**
- ▶ **SPECIALIZACIJA,**
- ▶ **RAZISKAVE IN RAZVOJ,**
- ▶ **TRAJNOST.**

Golden Bridge,
Ba Na Hills, Da Nang, Vietnam



Vsi direktorji, člani uprave, managerji in zaposleni v podjetjih Skupine Mapei (v nadaljevanju "Mapei zaposleni" ali "zaposleni") ter drugi subjekti, osebe in podjetja, ki sodelujejo ali delujejo v imenu ali za račun Skupine Mapei (v nadaljevanju "naslovniki kodeksa", vključno z "Mapei zaposleni"), morajo svoje dejavnosti, naloge in odgovornosti izvajati v skladu z načeli, vrednotami in pravili, opredeljenimi v tem kodeksu. Skladnost z Etičnim kodeksom se šteje za bistveno zahtevo pogodbenih obveznosti, ki veljajo za vse Mapei zaposlene.

Vsako podjetje v Skupini mora z odgovornostjo direktorja zagotoviti skladnost in izvajanje načel ter pravil kodeksa.

Skupina Mapei svoje delovanje izvaja v skladu z navedenim v tem Etičnem kodeksu in si bo prizadevala, da bo upoštevan kot standard odličnosti za poslovno ravnanje in delovanje vseh strank, s katerimi ima Skupina dolgoročne poslovne odnose, kot so svetovalci, strokovnjaki, zastopniki, trgovci, dobavitelji in kupci.



TRANSPARENTNOST, INTEGRITETA IN LOJALNOST

označujejo vse poslovne odnose, ki jih izvaja Skupina Mapei.

Skupina Mapei se zlasti zavezuje:

- ▶ razširjati etična načela in vrednote po celotni Skupini in med vse naslovnike Kodeksa;
- ▶ zagotoviti, da tisti, ki v dobri veri prijavijo kršitev tega Kodeksa, ne bodo podvrženi nobeni obliki povračilnih ukrepov;
- ▶ redno preverjati skladnost s standardi Kodeksa;
- ▶ sprejemati pravične ukrepe, če je to potrebno, sorazmerno s kršitvami standardov Kodeksa.

Skupina Mapei verjame, da sta za navedene namene **učinkovitost in uspešnost notranjega kontrolnega sistema bistvenega pomena za poslovanje in skladna z izjavami v tem dokumentu.**

"Notranji kontrolni sistem" se nanaša na pravila, postopke, organizacijske strukture in z njimi povezanih dejavnosti, da s pomočjo ustreznega procesa identifikacije, merjenja, upravljanja in spremljanja ključnih tveganj Skupine, zasnovanih za zagotovitev naslednjih ciljev:

- ▶ učinkovitost in uspešnost poslovnih postopkov, s čimer se zagotovi sledljivost dokumentov in odločitev;
- ▶ zanesljivost računovodenja in upravljanja informacij;
- ▶ skladnost z zakoni in predpisi;
- ▶ varovanje premoženja podjetja.

Naslovniki Kodeksa so zato dolžni izpolnjevati najvišje standarde poslovnega delovanja in prispevati k nenehnemu izboljševanju notranjega kontrolnega sistema.

Gaëtan and Emmanuel
Mapei - France





02

Vodenje podjetja

Skupina Mapei pri opravljanju svoje dejavnosti zahteva od vseh zaposlenih v Mapei in tudi od vseh ostalih prejemnikov kodeksa, da izvajajo poslovne aktivnosti skladno z vrednotami etičnega ravnanja Skupine.

Vsi prejemniki Kodeksa predstavljajo Skupino Mapei in njihova dejanja vplivajo na ugled Skupine, njeno podobo in kulturo.

Zato morajo vsi opravljati svoje poslovne aktivnosti z upoštevanjem tu navedenih pravil.

Spoštovanje zakonodaje in protikorupcijski ukrepi

Skupina Mapei in vsi prejemniki tega kodeksa se zavezujejo, da bodo ravnali z najvišjo stopnjo integritete, poštenosti in pravičnosti v vseh odnosih znotraj in zunaj Skupine, v skladu z vsemi nacionalnimi in mednarodnimi zakoni in predpisi.

Posebna pozornost je namenjena **doslednemu spoštovanju protikorupcijskih predpisov v državah, kjer deluje**. Skupina Mapei ne dopušča nobene oblike korupcije ali ravnanja, namenjenega nepravilnemu vplivanju na odločitve predstavnikov javne uprave, posameznikov ali zasebnih subjektov za pridobitev neprimerne poslovne prednosti.

Vsi prejemniki Kodeksa morajo zavrniti vse oblike aktivne ali pasivne korupcije, bodisi pri domačih bodisi pri mednarodnih transakcijah. Noben direktor, vodja, zaposleni, agent ali drug predstavnik ne sme neposredno ali posredno sprejemati, zahtevati, ponujati ali plačevati nobenih denarnih zneskov ali drugih vrednosti (vključno s storitvami, ugodnostmi ali darili), niti če so pod vplivom nezakonitega pritiska.

Protikoruptivna načela skupine Mapei zagotavljajo širok referenčni okvir, ki prepoveduje korupcijo in koruptivne prakse znotraj Skupine po vsem svetu.

Vse sumljive situacije in/ali neprimerno poslovno ravnanje, ki lahko vključuje podkupovanje ali korupcijo, je potrebno prijaviti nadrejenemu in/ali Mapei korporativni notranji reviziji.

Nasprotje interesov

Vse odločitve, povezane s poslovnimi dejavnostmi, morajo biti sprejete v najboljšem interesu Skupine.

Nasprotje interesov, zlasti v zvezi z osebnimi odnosi, finančnimi ali sorodstvenimi interesi, bi lahko škodilo posameznikovi sposobnosti, da objektivno izvaja naloge in odgovornosti v imenu Skupine Mapei ali bi lahko ogrozilo neodvisno presojo posameznika.



Zato morajo vsi prejemniki tega kodeksa preprečiti vsako situacijo, kjer bi lahko prišlo do nasprotja interesov ali kjer bi to lahko vplivalo na sposobnost posameznika, pri sprejemanju odločitev v interesu Skupine.

Ni dovoljena konkurenca s Skupino Mapei, zlasti v zvezi s poslovanjem ali pri dejavnostih, pri katerih je Mapei prisoten: pri nabavi, prodaji, najemu blaga ali sredstev. Prepovedano je osebno sprejemati ali imeti kakršne koli finančne koristi ali izkoriščati priložnosti, pri katerih bi lahko imela Skupina Mapei morebiten interes.

Vsak izkazani ekonomski interes, lasten ali družinski, s strani osebe ali organizacije, ki predstavlja konkurenco za Mapei, je potrebno prijaviti brez odlašanja.

Tipične vzorce možnega nasprotja interesov tvorijo naslednji primeri:

- ▶ finančna ali tržna naložba, interes ali udeležba pri dobaviteljih, strankah ali pri konkurenčnih podjetjih Skupine;
- ▶ pridobivanje osebne ali ekonomske koristi pri poslovnih ali tržnih priložnosti, ki so v povezavi z Mapei ali predstavljajo konkurenco Skupini;
- ▶ zaposlitev ali sodelovanje v katerem koli podjetju zunaj Skupine Mapei, brez predhodne odobritve direktorja in informiranja kadrovskega oddelka;
- ▶ vzpostavitev in spodbujanje poslovnih odnosov s sorodniki;



Residential buildings Sapphire
Berlin, Germany

- ▶ pridobivanje kakršne koli koristi ali ekonomske prednosti od tretjih oseb v kakršni koli obliki glede na delovni položaj ali odgovornost na delovnem mestu.

Ključno za reševane morebitnega nasprotja interesov je popolna transparentnost in razkritje dejstev neposredno nadrejenemu, ohranjanje najvišje stopnje moralne integritete, pravičnosti in poštenosti. Če ste v dvomih, je le razkritje vseh dejstev najboljša rešitev.

Vsako nasprotje interesov ali zgolj le navidezno nasprotje, če ni pravilno interno razkrito in skrbno upravljano, lahko vodi do:

- ▶ nezaupanja med posameznikom in Skupino Mapei;
- ▶ neugodne poslovne klime, ki bi lahko vplivala na druge sodelavce;
- ▶ nezadovoljstva in nezaupanja med Mapei zaposlenimi, kupci ali dobavitelji;
- ▶ zmanjšanja ugleda Skupine;
- ▶ izpostavljanja podjetja morebitnim pravnim postopkom.

Darila, donacije, sponzorstva in gostoljubje

Skupina Mapei je sprejela postopke za izvajanje marketinških pobud za podporo in promocijo podobe Skupine in njenih dejavnosti, pri čemer zagotavlja strokovno usposobljenost in ugled prejemnikov teh dejavnosti ter skladnost delovanja z načeli, opredeljenimi v tem kodeksu.

Dovoljeno je podarjanje ustreznih daril, donacij, sponzorstev ali organiziranje dogodkov v določenih situacijah. Izmenjava daril skromne vrednosti, ki so splošno sprejeta na mednarodni ravni, lahko krepí in razvija poslovne odnose; sponzoriranje dogodka ali organiziranje prireditev krepí pozitiven ugled Skupine Mapei, doniranje v dobrodelne namene pa je način vračanja skupnostim v državah, kjer Mapei posluje.

Upravljanje s poslovnimi viri

Vsi uporabniki Kodeksa so dolžni zaščititi in z odgovornim ravnanjem ustrezno uporabljati poslovne vire Skupine Mapei.

Viri in sredstva Skupine so last Mapei in se smejo uporabljati le za poslovne namene. Zato morajo zaposleni :

- ▶ učinkovito uporabljati in vzdrževati Mapei dobrine in sredstva na odgovoren način;
- ▶ varovati vse Mapei vire pred krajo, tatvino, prekomernim trošenjem in zanemarjanjem;
- ▶ zagotoviti odgovorno odstranjevanje presežnih materialov v skladu z ustreznimi postopki;
- ▶ ne uporabljati Mapei dobrin, sredstev ali drugih virov za podporo zunanjih, nezakonitih ali nepooblaščenih dejavnosti.

Intelektualna lastnina

Trajnostni uspeh in prihodnja rast Skupine Mapei sta odvisna od inovativnih izdelkov in rešitev. Da bi dosegali konkurenčno prednost za vse Mapei aktivnosti, je potrebo zaščititi intelektualno lastnino Skupine pred krajo, zlorabo in škodo.

Vsa intelektualna lastnina, znanje, patenti, avtorske pravice, blagovne znamke in poslovne skrivnosti Skupine Mapei so po definiciji strateški viri, ki jih morajo skrbno varovati vsi, za katere velja ta Kodeks.

Nepravilno razkrivanje znanja ali neustrezno širjenje znanja, namerno ali na drug način, lahko povzroči Skupini Mapei premoženjsko škodo in/ali izgubo ugleda.

Zato so vsi Mapei zaposleni ali kateri koli drugi uporabniki tega kodeksa zavezani k molčečnosti o tehničnih, tehnoloških in komercialnih informacijah, ki pripadajo Skupini Mapei, kakor tudi o ostalih informacijah Skupine Mapei, ki niso javnega značaja. Skupina Mapei priznava in

spoštuje pravice intelektualne lastnine tretjih oseb.

Zaupnost in varstvo podatkov

V procesu poslovanja Skupina Mapei pridobiva številne osebne in zaupne informacije, ki jih Skupina obdeluje in upravlja skladno s predpisano zakonodajo o varstvu osebnih podatkov z uporabo dobrih praks o varovanju zasebnosti.

S tem namenom **Skupina Mapei zagotavlja visoko raven varnosti pri izboru in uporabi sistemov IT-informacijske tehnologije, namenjenih obdelavi osebnih podatkov in zaupnih informacij.**

IT upravljanje in spletna varnost

Digitalizacija procesov in storitev je povzročila znatno rast infrastrukture IT-informacijske tehnologije in količine upravljanih podatkov. Programska oprema in storitve IT igrajo ključno vlogo pri podpori globalnega poslovanja Skupine Mapei. Temeljnega pomena je upravljanje tveganj, ki se nanašajo na morebitno povezavo sistemov IT ter zaupnostjo, integriteto in dostopnosti do informacij.

Skupina Mapei je oblikovala in uvedla učinkovit sistem spletne varnosti, da bi se soočila s povečanjem napadov na spletu, z morebitnimi finančnimi in operativnimi posledicami.

Človeško etično ravnanje in ozaveščenost Mapei zaposlenih, igrajo ključno vlogo pri informacijski zaščiti vseh sistemov IT pred morebitnimi napadi ali nepravilno uporabo.

Zato morajo Mapei zaposleni:

- ▶ spoštovati pravila Skupine in lokalne smernice za zaščito in varovanje informacij ter izpolnjevati zahteve varstva podatkov;

- ▶ uporabljati in varovati vstopna računalniška ter omrežna gesla;
- ▶ shranjevati občutljive podatke strogo zaupne narave v zaščitene datoteke na varovanih strežnikih v lasti Skupine;
- ▶ vedno varovati vso elektronsko opremo in naprave;
- ▶ upoštevati preverjanja informacijske varnosti;
- ▶ zaščititi Mapei naprave in sisteme pred vdorom pornografskih vsebin, iger na srečo ter katere koli druge nezakonite, žaljive ali neprimerne rabe.

Natančnost in transparentnost finančnih poročil

Za finančna poročila **je temeljnega pomena, da knjigovodski dokumenti in arhivi Skupine Mapei natančno in verodostojno izražajo vse transakcije.**

Rezultati Mapei poslovanja morajo biti registrirani v skladu z veljavno zakonodajo in s splošno uveljavljenimi računovodskimi načeli. Vsem postavkam mora biti priložena ustrezna dokumentacija. Vzorni primeri Mapei dokumentov vsebujejo finančne izkaze, poročila o potovanjih in stroških, dokumentacijo o nakupih in prodaji, interna poročila vodstva in vso ostalo dokumentacijo, ki se nanaša na vrednost in vsebuje ekonomsko ali finančno transakcijo.

Prepovedano je ponarejati ali opustiti transakcijo, ki bi lahko povzročila nepravilno evidenco sredstev, obveznosti, prihodkov ali odhodkov.

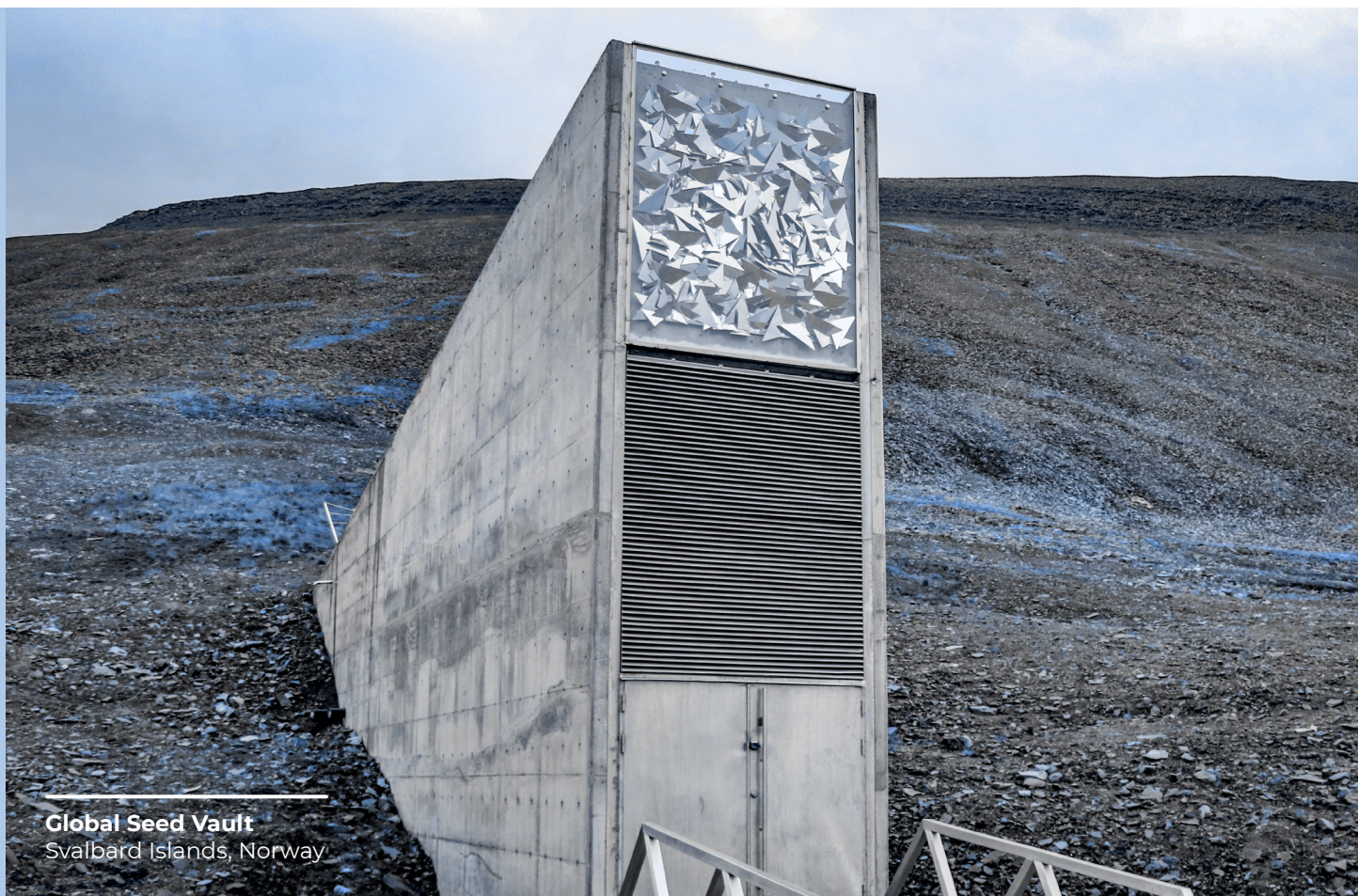
Izogibanje goljufljivemu ravnanju

Skupina Mapei si prizadeva, da so poslovne dejavnosti vedno izvedene z integriteto in poštenostjo. Goljufivo ravnanje ni dovoljeno v nobenih okoliščinah.

Potrebno se je izogibati navedenim aktivnostim:

- ▶ ponarejanju ali spreminjanju čekov, računov ali kakršnih koli drugih dokumentov;
- ▶ nedovoljeni prilastitvi sredstev ali ostalih dobrin;
- ▶ nepravilnem vodenju ali poročanju o finančnih transakcijah in kapitalu;
- ▶ kraji ali nepoštenosti;
- ▶ uničenju ali odtujitvi dokumentov, opreme, orodja ali strojev.

Vsak sum na goljufivo situacijo in vsak primer goljufije je potrebno prijaviti svojemu nadrejenemu in korporativni notranji reviziji.



Global Seed Vault
Svalbard Islands, Norway

Mirabel Towers
Vancouver, British Columbia, Canada



Varstvo konkurence

Skupina Mapei prepoznava temeljni pomen konkurenčnega trga in se zavezuje, da bo v celoti spoštovala predpise, ki urejajo konkurenco in vse druge zakone za varstvo potrošnikov, ki veljajo na področju delovanja Skupine.

Skupina Mapei in Mapei zaposleni ne bodo izvajali nobenih praks, ki bi lahko predstavljale kršitev zakonodaje na področju urejanja varstva konkurence.

Na področju varstva konkurence Skupina Mapei ne bo namerno kršila pravic intelektualne lastnine tretjih oseb.

Dovoljeno je zbiranje informacij o naših konkurentih iz javnih virov, kot so članki, oglasi, brošure, razna poročila analitikov, sporočila za javnost in javni dokumenti.



Skupina in vsi njeni zaposleni so dolžni vzdrževati in izboljševati svoj odnos z vsemi interesnimi skupinami, z delovanjem v dobri veri, s pripadnostjo, s pravičnostjo in s transparentnim delovanjem ter spoštovanjem temeljnih vrednot Mapei.

Odnosi s strankami

Skupina Mapei temelji na odličnosti in trajnosti izdelkov s stalnim raziskovanjem in razvojem, da bi ponudila vedno bolj trajnostne in visokokakovostne rešitve ter storitve, ki zagotavljajo popolno zadovoljstvo strank.

Temeljnega pomena za Skupino Mapei je pravičen in pošten odnos do strank, zato od Mapei zaposlenih in ostalih prejemnikov Kodeksa zahteva, da vse odnose in stike s strankami zaznamuje poštenost, profesionalnost in transparentnost.

Zaposleni morajo spoštovati notranje procese lokalnih Mapei podjetji, z namenom doseganja tega cilja preko razvoja in z vzdrževanjem dobičkonosnih in trajnih odnosov s strankami tako, da nudijo varnost, asistenco, kakovost in vrednost trajne inovativnosti.

Podjetja Skupine Mapei se morajo izogibati neupravičene diskriminacije pri pogajanjih s strankami in ne smejo neprimerno uporabiti pogajalske moči, v škodo katere koli stranke.

Sodelovanje z dobavitelji

Dobavitelji nosijo temeljno vlogo pri izboljšanju konkurenčnosti Skupine Mapei.

Skupina Mapei zahteva, da dobavitelji in ostali zunanji sodelujoči spoštujejo etična načela in pravila tega Kodeksa.

Vsi Mapei zaposleni morajo vzpostavljati in ohranjati trdne, transparente in kooperativne **odnose z dobavitelji, na osnovi pravičnosti, nepristranskosti in zagotavljanju enakih možnosti za vse sodelujoče.**

Za doseganje najvišjega nivoja zadovoljstva svojih strank, Skupina Mapei izbira dobavitelje z uporabo ustreznih in objektivnih metod, ki poleg kakovosti, inovativnosti, tehnično-strokovne usposobljenosti ter ekonomske vzdržnosti, se kot ključne dejavnike za uspeh upoštevajo tudi trajnostni vidik dobavitelja, s spoštovanjem veljavnih zakonov na področju človekovih pravic in dela, zdravja, varnosti in okolja.

Zato se od Mapei zaposlenih, ki poslujejo z dobavitelji, pričakuje da:

- ▶ izbirajo dobavitelje na osnovi konkurenčnih ponudb, ki temeljno na objektivnih kriterijih za ocenjevanje zmogljivosti in kvalitete storitev;



Doi Inthanon
Chiangmai, Thailand

- ▶ zagotavljajo, da so vse ponudbe dobaviteljev enakovredno ocenjene, brez favoriziranja;
- ▶ delujejo transparentno v postopkih ponudb in podajajo poštene primerjave z zavrnjenimi ponudbami.

O tem se je potrebno izogibati pridobitvi kakršne koli osebne koristi zaradi delovnega mesta ali vloge posameznika v podjetju Mapei.

Posebna pozornost velja pri lastni rabi storitev ali pri nakupu dobrin od osebe ali podjetja, ki sodeluje ali ima namero sodelovati s podjetjem Mapei.

V izogib tudi navideznem nasprotju interesov je potrebno plačati primerno ceno (tržno ceno) teh dobrin ali storitev in s tem preprečiti, da bi se osebna korist lahko pretvorila v škodo ali zmanjšano korist podjetja Mapei.

Financiranje političnih strank

Iza ohranitev najvišje stopnje nevtralnosti ni dovoljeno financiranje političnih strank, političnih odborov ali kandidatov ter nosilcev javnih funkcij, v kateri koli državi delovanja Skupine Mapei, čeprav bi to bilo lahko dovoljeno z zakonom.

Lokalna skupnost

Skupina si prizadeva prispevati k rasti skupnosti na področju Mapei poslovanja; zlasti z vso mogočo podporo in spodbujanjem zaposlovanja lokalnih delavcev in sodelovanja z lokalnimi dobavitelji, s čimer prispeva k gospodarskemu in socialnemu razvoju držav.

Odnosi z lokalnimi skupnostmi, ki so vključeni pri poslovanju z Mapei, se krepijo tudi z donacijami in sponzorstvi, za podporo kulturnim pobudam ali športnim prireditvam za rast na področja delovanja, vendar po

zagotovitvi integritete prejemnikov in skladnosti pobud, z določbami tega Kodeksa.

Ugled Skupine

Javna podoba in ugled Skupine Mapei je odvisna od vedênja, obnašanja in odnosa vsakega posameznika do Skupine in njenih dejavnosti. Skupina si prizadeva za zaščito svojega ugleda in spoštovanje načel tega Etičnega kodeksa.

Ključno je, da poskrbimo in se v največji meri izogibamo povzročanju oziroma škodovanju ugleda Skupine pri vseh oblikah komunikacije. Ugled je odvisen tudi od vedênja, ravnanja vsakega posameznega zaposlenega, zato bodo vsi prejemniki Kodeksa:

- ▶ delovali v skladu z interesi Mapei;
- ▶ izkazovali Mapei vrednote pri vsakodnevnem profesionalnem delovanju;
- ▶ se izogibali govorjenju ali pisanju v imenu Mapei, razen če za to niso vnaprej pooblašeni;
- ▶ se izogibali govorjenju ali pisanju odgovorov na vprašanja, za katera nimajo pooblastil;
- ▶ preprečevali, da ne prihaja do poistovetenja mišljenja med osebnim mnenjem in mnenjem podjetja
(na primer, potrebno se je izogibati rabi označenih poslovnih listov papirja ali elektronskim sporočilom z oznako Skupine Mapei, pri izražanju osebnih mnenj ali za potrebe lastne komercialne dejavnosti).

Javne ustanove

Skupina Mapei uporablja sodelovalen, pošten in pregleden dialog s predstavniki javne uprave ter vedno zagotavlja pravočasne in jasne odgovore na vsako

formalno zahtevo.

Odnose in stike z javnimi ustanovami lahko vodijo samo za to pooblašcene osebe. Stiki morajo biti transparentni in skladni z vrednotami Skupine Mapei.

Darila ali kakršne koli donacije predstavnikom javnih ustanov morajo biti skladna z zakonom ter primerna, z veliko mero upoštevanja razumne vrednosti in sprejemljivosti, v izogib napačni interpretaciji, ki bi kakorkoli lahko škodila ugledu Skupine.

Odnosi z mediji

Osnovnega pomena pri ustvarjanju podobe o Skupini Mapei predstavljajo komunikacije z mediji. Vse informacije o Skupini Mapei morajo biti podane na homogen in resnicoljuben način, s strani vodilnih ali odgovornih oseb, pooblaščenih za stike z javnostjo, pri čemer morajo biti strogo upoštevana pravila in postopki Skupine Mapei.

Nihče od Mapei zaposlenih ne sme dajati predstavnikom medijev izjav v povezavi s Skupno Mapei, ki niso javnega značaja.

Prav tako ne smejo imeti nikakršnih stikov z mediji, z namenom širjenja tajnih podatkov podjetja; kajti njihova dolžnost je posredovati vsako zastavljeno vprašanje s strani medijev za to odgovornim osebam v podjetju.

Tehnologija in socialna omrežja še naprej ustvarjajo nove načine interakcije in komunikacije.

Na splošno Skupina Mapei za to področje uporablja enaka pravila, kot za tradicionalne medije. Poleg tega

Fabio, Micol, Paola, Alice and Simona

Mapei - Italy



03

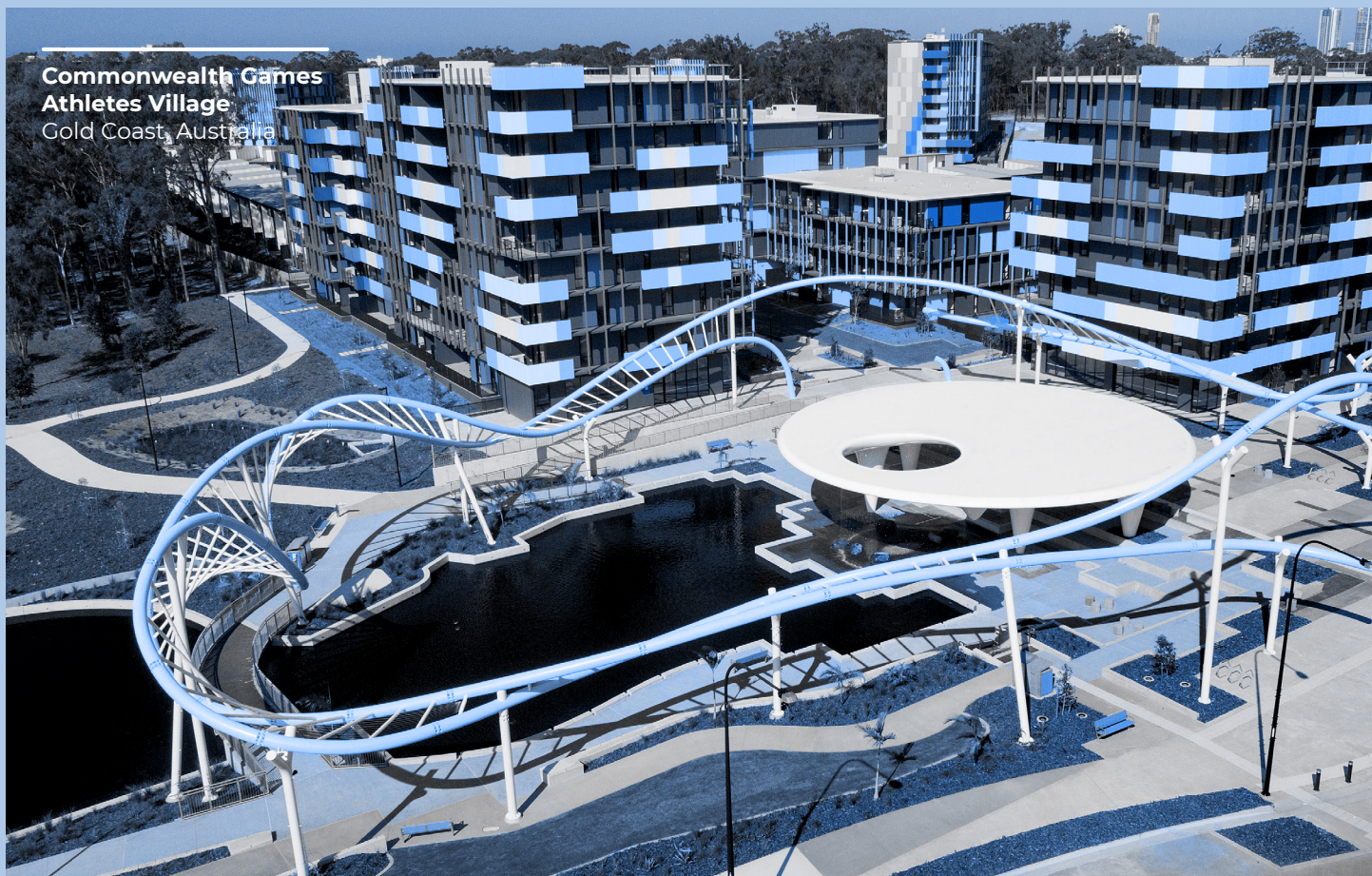
Zaposleni

Človekove pravice in pravila zaposlovanja

Skupina Mapei deluje v skladu z ustreznimi Konvencijami Združenih narodov (UN), vključno s Konvencijami na področju Mednarodne organizacije dela in svetovne zdravstvene organizacije (WHO).

Skupina Mapei priznava in spoštuje vse zakone, ki urejajo delovna razmerja in izbor kandidatov pri zaposlovanju; vključno z zakoni, ki varujejo človekove pravice, svobodo združevanja, zasebnosti in enakih možnosti.

Commonwealth Games
Athletes Village
Gold Coast, Australia



Skupina Mapei si prizadeva za zagotavljanje delovnih pogojev, s spoštovanjem človekovih pravic, in popolnoma preprečuje kakršni koli obliko nezakonitega, otroškega, prisilnega dela ali dela proti lastni volji posameznika, trgovine z ljudmi ali kakršnih koli praks, ki veljajo za sodobne oblike suženjstva.

Zato Skupina Mapei:

- ▶ verjame, da je pozitiven in pregleden odnos z zaposlenimi najboljši način delovanja v njihovem interesu;
- ▶ podpira zaščito človekovega dostojanstva in odpravo izkoriščanja otroškega, prisilnega ali neprostoVOLjnega dela;
- ▶ spodbuja strokovni in osebni razvoj zaposlenih;
- ▶ se prizadeva izogniti kakršni koli obliki diskriminacije v praksah zaposlovanja v vseh podjetjih Skupine, začevši s postopkom pri zaposlovanju;
- ▶ se zavzema za sodelovanje z zakonito izvoljenimi predstavniki zaposlenih, da bi zaščitili interese delavcev, upoštevajoč cilje podjetja.



Enake možnosti

Skupina Mapei zagotavlja enake možnosti za vse Mapei zaposlene na vseh ravneh, ponuja zaposlitvene priložnosti in spodbuja pošten strokovni razvoj, ki temelji izključno na zaslugah in strokovnih veščinah, brez kakršne koli oblike diskriminacije.

Skupina si zlasti prizadeva, da bodo zaposleni, v vseh vidikih delovnega razmerja obravnavani v skladu z njihovo sposobnostjo izpolnjevanja zahtev delovnega mesta in nalog, ki so jim dodeljene, pri čemer se bo Skupina izogibala kakršni koli obliki diskriminacije glede na etnično pripadnost, spol, spolno usmerjenost, socialnega, družbenega in osebnega položaja, zdravstvenega stanja in zunanjšega izgleda, invalidnosti, starosti, narodnosti, veroizpovedi, članstva v sindikatu, političnega in/ali osebnega prepričanja.

Vsi naši zaposleni verjamejo v raznolikost, kot možnost izmenjave različnih stališč, pogledov in so ponosni, da delajo v okolju, kjer večkulturnost prinaša večjo perspektivnost.

Ker je skrb za Mapei zaposlene in njihova osebna rast in razvoj osrednji element Skupine, so varnost, usposabljanje in nenehno posodabljanje o posebnih vprašanih primarnega pomena za Mapei.

V zvezi s postopkom zaposlovanja in strokovno rastjo posameznika, je potrebno v okviru dostopnih informacij sprejeti učinkovite ukrepe za preprečevanje kakršnega koli favoriziranja.

Skupina Mapei dovoljuje zaposlovanje družinskih članov, zaposlenih v skladu s pravili, postopki in etiko ter načeli, navedenimi v tem Kodeksu, da bi preprečili:

- ▶ neposredno poročanje ali kakršen koli posredno nadzorovanje sorodnikov ali zaposlenih, s katerimi so v romantičnem razmerju;
- ▶ imenovanje zaposlenih na tista delovna mesta, kjer bi lahko vplivali, imeli nadzor ali določali kariero, plačo ali na splošno delo in delovne pogoje zaposlenih, ki so sorodniki ali s katerimi so v romantičnem razmerju;

Na splošno lahko zaposleni opravljajo tudi druga dela izven Mapei, pod pogojem, da te dejavnosti ne izvajajo v okviru njihovega rednega delovnega časa in da ta druga dela ne vplivajo na njihovo sposobnost opravljanja rednega dela v Mapei.

Zaposleni so dolžni zaupno poročati o obstoječih ali potencialnih odnosih, ki se nanašajo nanje, svojemu vodji in kadrovske službi.

Vsem zaposlenim je v vsakem primeru prepovedano sprejemati ali zahtevati obljube, denarna nakazila, dobrine, imeti koristi, ugodnosti ali prejemati usluge, ki so lahko na kakršen koli način namenjena spodbujanju zaposlovanja določene osebe ali njeni/hjegovi premestitvi ali napredovanju.

Pikes Peak Summit Complex
Cascade, Colorado, USA



Nadlegovanje, ustrahovanje in mobing

Skupina Mapei se zavezuje, da bo vsakega zaposlenega vedno obravnavala na dostojanstven in spoštljiv način.

Vsako obnašanje ali dejanje, ki lahko, celo posredno krši te pravice, ni sprejemljivo in nobena oblika nadlegovanja, ustrahovanja ali mobinga ni dovoljena.

V Mapeiju se lahko dvomi o dejstvih in zamislih, o zaposlenih pa nikoli.

Skupina v delovnem okolju ne dopušča kakršnega koli nadlegovanja ali zlonamernega vedênja, vezanega na raso, etnično pripadnost, spol ali druge osebne lastnosti katerih namen ali vpliv, četudi dobronameren, bi lahko bila kršitev ali rušenje občutljivosti ter dostojanstva osebe, tako znotraj kot zunaj delovnega mesta.

Delovno okolje

Skupina Mapei si prizadeva zagotoviti varno in pozitivno delovno okolje brez kakršne koli diskriminacije ter varovati osebno dostojanstvo, svobodo, človekove in delavske pravice.

Vsi Mapei zaposleni so upravičeni do zdravega, varnega in zaščitene delovnega okolja in morajo tudi delovati da ohranjajo zdravo in sodelovalno delovno okolje, kjer se spoštuje dostojanstvo in psihofizična celovitost vsakega posameznika.

Zato Skupina od vseh zaposlenih pričakuje, da bodo v delovnem okolju prispevali k spodbujanju in ohranjanju ozračja vzajemnega spoštovanja. Še posebej morajo:

- ▶ upoštevati pravila Skupine glede okolja, zdravja in varnosti na delovnem mestu;
- ▶ sprejemati vse razumne preventivne ukrepe za ohranitev varnega in zdravega delovnega okolja;



- ▶ skrbeti, da s svojimi dejanji ne ogrožajo sebe ali drugih;
- ▶ biti seznanjeni kaj storiti v nujnih primerih na delovnem mestu;
- ▶ pristojnemu vodji pravočasno poročati o kakršnih koli nepoštenih ali nevarnih delovnih pogojih ali ravnanju, vedênju posameznikov, ki bi lahko ogrozilo varnost na delovnem mestu, kakor tudi o vseh poškodbah, nesrečah ali ravnanjih, ki bi lahko imelo tovrstne posledice;
- ▶ ne delati pod vplivom alkoholnih substanc ali mamil. ne posedovati, uživati, ponujati ali preprodajati kakršnih koli mamil, alkohola ali drugih substanc, s podobnimi negativnimi učinki med delom ali v delovnih prostorih;
- ▶ na delovno mesto nikoli ne prinašati orožja ali ponarejenega orožja;
- ▶ upoštevati potrebe tistih, ki bi jih lahko prizadeli učinki "pasivnega kajenja" na delovnem mestu, tudi v prostorih, kjer kajenje ni prepovedano z zakonom;
- ▶ izogibati se kakršnemu koli vedenju, ki lahko ustvari ogrožajoče ali sovražno okolje do sodelavcev oz. podrejenih, z namenom namerne izolacije ali diskreditacije posameznika na delovnem mestu.

Zasebnost

V okviru svojih poslovnih dejavnosti Skupina Mapei upravlja z osebnimi podatki in zaupnimi informacijami ter si ob tem nenehno prizadeva zagotoviti skladnost z zakonodajo in najboljšimi praksami, ki veljajo v lokalnih zakonih.

Mapei spoštuje zaupnost osebnih podatkov posameznikov in varuje njihove pravice do zasebnosti, z uporabo visokih standardov varstva podatkov.

Vsi podatki o zaposlenem ali o drugih posameznikih, ki jih je potrebno zbirati za čas trajanja zaposlitve, bodo zaupni in dostopni ali posredovani le za zakonite in ustrezne namene.



Jewel Changi Airport
Singapore

Skupina zahteva in hrani le tiste podatke, ki so potrebni za učinkovito upravljanje poslovanja, na zakonit in etičen način ter zmanjšuje potrebo zaposlenih po dostopu do osebnih podatkov.

Zaposleni, pooblaščenici za dostop do osebnih podatkov sodelavcev:

- ▶ lahko posredujejo tovrstne informacije samo pooblaščenim osebam in le v primerih, kadar je to nujno potrebno ter vedno v skladu z zakonodajo o varstvu podatkov in notranjimi pravili;
- ▶ ne smejo posredovati tovrstnih podatkov tretjim osebam izven Mapei, razen v primeru zakonitih dolžnosti ali po pooblastilu zaposlenega;
- ▶ hranijo podatke na varen način in nikoli dlje, kot je potrebno za zadovoljitev pravnega ali poslovnega razloga hrambe podatkov.

Mapei pričakuje, da vsi zaposleni:

- ▶ zagotavljajo, da so vsi osebni podatki, ki se hranijo, varni in zaščiteni;
- ▶ ne dostopajo in ne shranjujejo osebnih podatkov zaposlenih, razen če so za to ustrezno pooblaščen in če obstaja jasen poslovni razlog po poznavanju teh podatkov;
- ▶ spoštujejo pravico do zasebnosti sodelavcev/sodelavk;
- ▶ prijavijo kakršno koli izgubo podatkov ali kršitev informacij, kot nosilec odgovornosti;
- ▶ zbirajo, uporabljajo, razkrivajo ali shranjujejo najmanjšo količino osebnih podatkov, ki je potrebna za doseganje zakonitega namena;
- ▶ hranijo osebne podatke le toliko časa, kolikor je potrebno za namen potrebe procesa obdelave podatkov.

Politične aktivnosti

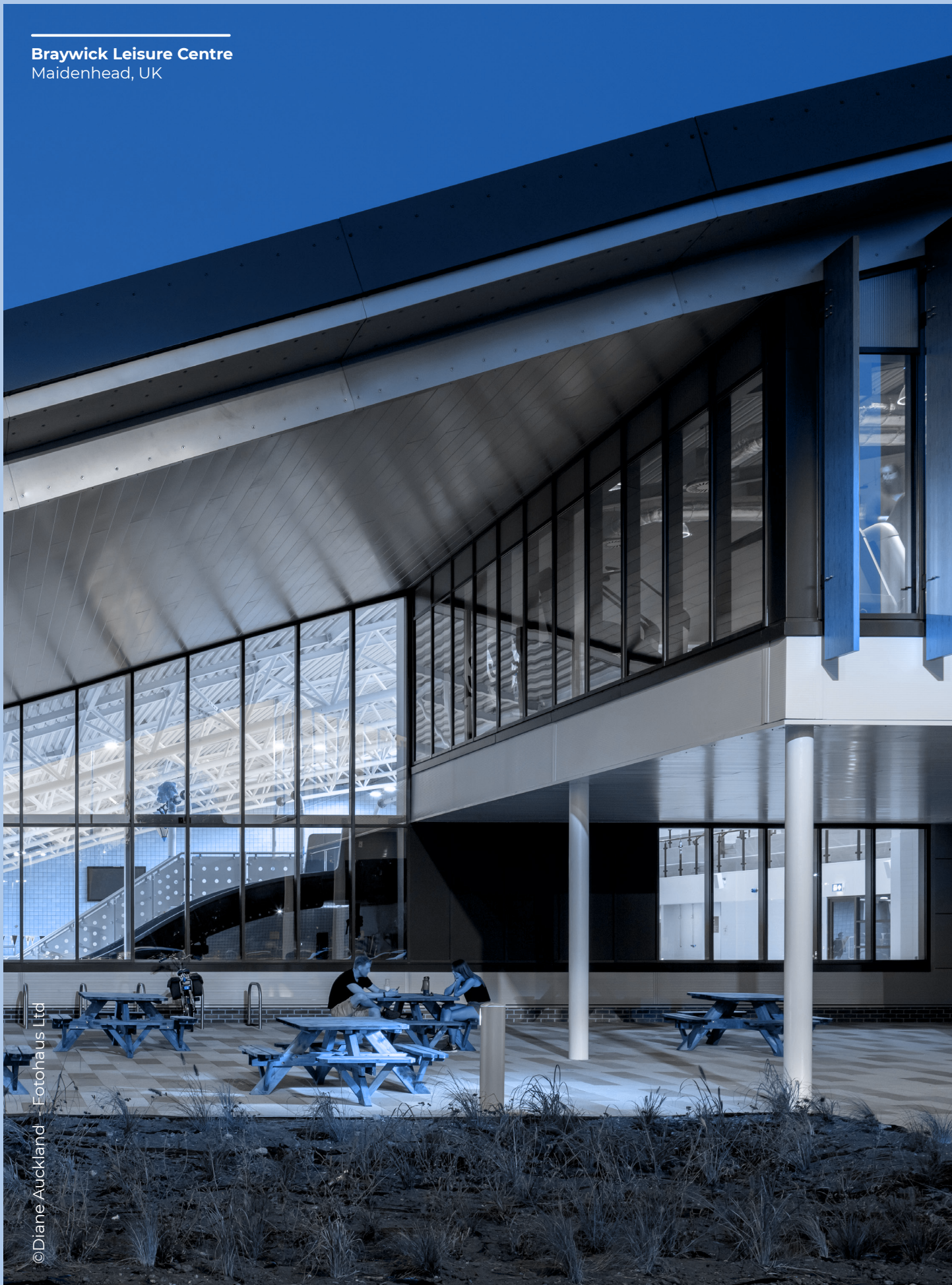
Skupina Mapei si prizadeva ohraniti najvišjo stopnjo nepristranskosti, zato ne podpira ali v nobeni obliki ne plačuje nobenih političnih dejavnosti, organizacij ali njihovih predstavnikov.

Skupina spoštuje pravico Mapei zaposlenih, da se individualno vključujejo kot politično aktivne, vendar le dokler njihova dejanja ne vodijo do napačnega prepričanja, da predstavljajo Skupino Mapei pri tej dejavnosti.

Zato vsi zaposleni, ki sodelujejo v političnih aktivnostih:

- ▶ morajo transparentno in na jasen način pojasniti, da ne zastopajo ali predstavljajo Skupine Mapei;
- ▶ ne izkoriščajo virov in sredstev podjetja (delovni čas, telefon, papir, elektronska pošta in ostalo) za opravljanje ali podpiranje lastnih ali političnih aktivnosti tretjih oseb.

Braywick Leisure Centre
Maidenhead, UK



©Diane Auckland - Fotohaus Ltd

Marco
Mapei - Italy





04

Zdravje, varnost in okolje

Zdravje in varstvo pri delu

Skupina Mapei priznava, da je zdravje in varstvo pri delu temeljna pravica zaposlenih in ključni podporni element Skupine.

Zaščita zdravja in varnosti Mapei zaposlenih in vseh deležnikov, ki sodelujejo s Skupino Mapei, je ključna naloga dolgoročnega uspeha Skupine, ki se izvaja s stalnimi naložbami v vire, z izboljšanjem učinkovitosti procesov in izdelkov v skladu z obveznimi in prostovoljnimi standardi ter z ustrezno zakonodajo.

Skupina Mapei spodbuja skladnost s predpisi in zakonodajo ter zahteva nenehno izboljševanje upravljanja in delovanja.

Skupina Mapei si prizadeva razviti in uvesti sisteme upravljanja zdravja in varstva pri delu, da bi preprečili in zmanjšali morebitna tveganja poškodb ali stresa na delovnem mestu.

Skupina Mapei s posebnim usposabljanjem in tečaji aktivno spodbuja kulturo varnega dela, vedenja in ravnanja na tem področju, v vseh podjetjih Skupine ter ozavešča o tveganjih za zdravje in varnost med Mapei zaposlenimi.

Mapei zaposleni se morajo zavedati osebne odgovornosti in zato sprejeti vse preventivne in vedenjske ukrepe Skupine Mapei, ki so predpisani za zaščito zdravja in varnosti pri delu in jih Skupina širi ter objavlja v posebnih pravilih, navodilih, usposabljanjih, z informacijami ter na izobraževanjih.

Zaposleni ne smejo izpostavljati sebe ali drugih delavcev nevarnostim, ki bi lahko povzročile poškodbe ali škodo.

Varovanje okolja v delovnih procesih

Skupina je predana k trajnostnem delovanju in verjame, da je okoljevarstvena trajnost ključni dejavnik, ki ga je potrebno spodbujati pri splošno veljavnimi poslovnimi pristopi, pri vseh dejavnostih.

Mapei si prizadeva nenehno zmanjševati vpliv dejavnosti Skupine na okolje, kjer je to operativno izvedljivo in ekonomsko upravičeno.

Skupina Mapei nenehno spremlja okoljsko učinkovitost svojih proizvodnih procesov, sledi najboljšim praksam, da bi predvidela in izpolnila vse ključne zakonske in regulativne določbe, ki urejajo to področje v vsaki državi.

V skladu s tem se skupina zavezuje k razvoju in izvajanju učinkovitih sistemov upravljanja z okoljem na osnovi temeljnih načel optimizacije rabe energije in naravnih virov, preprečevanja onesnaževanja, zmanjševanja

odpadkov, podpore boju proti podnebnim spremembam, zmanjševanja okoljskih vplivov in varovanja ekosistemov ter biotske raznovrstnosti.

Mapei posluje z zavezo k trajnosti in z namenom podpore ter usmerjanja strateških partnerjev pri doseganju njihovih ciljev ter preprečevanju, zmanjševanju, omilitvi in nadomestitvi morebitnih negativnih okoljskih vplivov v celostnem obsegu.

Skupina Mapei podpira in spodbuja zaposlene k aktivnemu sodelovanju pri izvajanju teh procesov, s širjenjem informacij in rednimi izobraževanji ter pričakuje, da zaposleni opravijo aktivno vlogo pri izvajanju teh praks na delu.

Okoljski vpliv in trajnost izdelkov

Skupina Mapei si prizadeva razvijati in uvajati inovativne tehnične rešitve, ki zmanjšujejo vplive na okolje ter povečujejo varnost in blaginjo.

Skupina Mapei razvija proizvodnjo in prodajo izdelkov, ki ustrezajo najvišjim okoljevarstvenim standardom učinkovitosti in varnosti, v popolni skladnosti z zakonodajnimi in regulativnimi zahtevami.

Ob podpori sistema za upravljanje okolja, **se Mapei predano zavzema pri razvoju "krožnega pristopa", za zagotavljanje visoke stopnje trajnosti izdelkov** z ocenjevanjem okoljskih vplivov preko metodologije ocene življenjskega cikla-Life Cycle Assessment (LCA), kot certificirano in predstavljeno preko Okoljskih izjav o izdelku-Environmental Product Declarations (EPD).

Alondra and Matt
Polyglass - USA



A vertical photograph of industrial machinery, likely a conveyor system or a large-scale manufacturing component, with blue structural beams and metallic surfaces. The image is partially visible on the left side of the page.

05

Promocija, širjenje in poročanje

Širjenje in distribucija

Etični kodeks je objavljen na korporativnem intranetu, vsako podjetje Skupine Mapei pa ga prejme, sprejme in prevede v svoj lokalni jezik. Vsaka lokalna prilagoditev, ki je sprejemljiva le zaradi zakonodajnih zahtev, mora biti predhodno posredovana in odobrena s strani vodstva Mapei. Kodeks je na voljo vsem Mapei podjetjem, in pristojni direktor / upravni direktor (ali njegov pooblaščenec) ga mora predati vsem novim zaposlenim pri postopku zaposlitve, in bo vročen vsem Mapei zaposlenim ob posodobitvah ali spremembah.

Izobraževalne aktivnosti se lahko razlikujejo glede na vlogo in odgovornosti v organizaciji.

Vsi Mapei zaposleni so pozvani, da spoštujejo in upoštevajo Kodeks, kot tudi pravila in postopke v Mapei, saj predstavljajo določeno pogodbeno obveznost in imajo v primeru kršitev posledice na podlagi veljavne nacionalne zakonodaje.

Etični kodeks je na voljo vsem preko spletnih strani podjetja Skupine Mapei in na intranetu.

Seznanitev in nadzor

Upoštevanje Etičnega kodeksa je bistvena zahteva, učinkovit sistem notranjega nadzora pa je temeljnega pomena za zagotavljanje ustreznega spremljanja izvajanja Kodeksa.

Generalni direktorji/upravni direktorji v odvisnih, hčerinskih družbah Skupine se zavezujejo, da bodo zagotovili skladnost z Etičnim kodeksom ter izvajali dejavnosti za širjenje, spremljanje in nadzor izvajanja Etičnega kodeksa. Poleg tega morajo generalni direktorji/upravni direktorji zabeležiti vse kršitve, morebitne kršitve ali neetično ravnanje, do katerega lahko pride v hčerinski družbi, ki jo vodijo.

Podrobneje:

- ▶ pri vseh prejemnikih bo izvajanje in spoštovanje Etičnega kodeksa nenehno spremljano in dobrodošla bo vsaka pripomba ali predlog;
- ▶ analiziranje vseh dejanj, ki niso skladna z Etičnim kodeksom, vključno z njihovim izboljšanjem vse do uskladitve
- ▶ izvajanje programov seznanitve in razpošiljanja Kodeksa.

Vsak oddelek nadzoruje in zagotavlja skladnost svojih dejanj in dejavnosti v skladu z načeli in pravili ravnanja, določenimi v tem Kodeksu.

Od vseh Mapei zaposlenih se pričakuje, da so seznanjeni z načeli in pravili, opredeljenimi v tem Kodeksu, ter da

dosledno upoštevajo pravila, opisana v Kodeksu in se bodo vzdržali vseh ravnanj, da bi ga kršili.

Etični kodeks ne more zagotavljati in podajati podrobnih priporočil za prav vsako možno nastalo situacijo. V primeru, da dvomite o tolmačenju Kodeksa, o vprašljivih situacijah ali ko se morda počutite pod posebnim pritiskom odločitve, bi si morda raje postavili prava vprašanja:

- ▶ Ali je to, kar počnem, dovoljeno?
- ▶ Ali spoštujem vrednote in načela Mapei?
- ▶ Ali je moje ravnanje in vedênje skladno s postopki podjetja?
- ▶ Ali se obnašam pravilno?
- ▶ Ali bi mi bilo prijetno, če bi bila moja dejanja javna?

Če je odgovor na samo eno od teh vprašanj "Ne" ali če dvomimo o legitimnosti svojega dejanja ali uporabi načela Kodeksa, takrat je potreben razmislek, z nasvetom, ki ga



LaGuardia Airport
New York, USA

poiščemo po najustreznejši poti.

Izražanje dvomov in postavljanje vprašanj pomaga pri pravilnem obvladovanju situacij in reševanju morebitnih težav.

Skupina Mapei spodbuja zaposlene, da v primeru dvomljivega ravnanju v določenih okoliščinah, vse zahteve naslovijo - preko svojih nadrejenih – s pomočjo kadrovskega oddelka ali direktno preko lokalno pooblaščenih osebe na tem področju, na glavni sedež podjetja, na zaupni poštni naslov: codeofethics@mapei.com.

Pravočasen odgovor bo podan na vsako zahtevano pojasnitev.

Poročanje in kršitve

Obvezno je upoštevati vrednote, načela, postopke in pravila Kodeksa.

V skladu z etiko in načeli transparentnosti, integritete in lojalnosti, ki vodijo Skupino, morajo Mapei zaposleni nemudoma prijaviti svojemu neposrednemu vodji, kadrovske službi ali po ustrezni poti vse kršitve in ravnanja, ki niso v skladu z vrednotami in načeli Kodeksa, informacije o morebitnih kršitvah, ali ostale zahteve, ki so v nasprotju s Kodeksom. Pričakuje se sodelovanje v največji možni meri pri odkrivanju morebitnih kršitev.

Vsak vodja ali vodilni delavec, bi moral z opravljanjem svojega dela biti zgled s svojim obnašanjem in ravnanjem, skladno z načeli in pravili, ki jih vsebuje Kodeks. Vsak neposredni vodja je odgovoren za linijske kontrole v okviru svoje pristojnosti ter za evidentiranje in poročanje o morebitnih kršitvah ali neetičnem ravnanju, do katerega lahko pride v pristojnem oddelku.

Skupina Mapei je opredelila tudi okvir poročanja o nepravilnostih, nezakonitih ravnanjih ali opustitvah ravnanj, ki predstavljajo ali bi lahko pomenile kršitev ali napeljevanje h kršitvi protikorupcijskih načel Etičnega kodeksa ali bi predstavljale druge kršitve notranjih ali zunanjih pravil, imenovano z izrazom »žvižgaštvo« (angl. whistleblowing).

Za zahteve zaupne narave, namenjene le za poročanje o kakršni koli težavi in neposredno za naslov sedeža Mapei, vam je na razpolago na naslednjem e-poštnem naslovu codeofethics@mapei.com (upravljata ga izključno korporativna notranja revizija (Corporate Internal Audit) ter kadrovska služba in organizacijski oddelki (HR Corporate & Organization Departments) ali preko spletnega portala



za prijavo nepravilnosti žvižgaštva (Whistleblowing Portal).

Nobeno maščevanje, diskriminacija ali kazni, neposredna ali posredna, ne bo vplivala na tiste, ki poročajo z dobrim namenom.

V primeru kršenja pravil in postopkov Skupine Mapei ali zavestnih kršitev le-teh, se za vsakega zaposlenega uvedejo disciplinski ukrepi, ki se tudi kršitvi sorazmerno uporabijo, vključno z odpustitvijo in povračilom morebitnih izgub Mapeiju, ki izhajajo iz dejanj posameznika.

Kršitev kodeksa, v kolikor za to obstaja zadostni razlog, lahko povzroči v nadaljevanju sprožitve Mapei pravnih postopkov skladno z lokalnimi zakoni in predpisi oziroma vložitev prijave pri ustreznih organih proti vsem tistim, ki **so** zagrešili ali so bili vpleteni v neetično ravnanje.

