

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger iht Åpenhetsloven

Åpenhetsloven

Mapei AS er omfattet av Åpenhetsloven. Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmenheten tilgang på informasjon. Loven pålegger virksomhetene en informasjonsplikt og en plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger som skal redegjøres for i en rapport.

Med grunnleggende menneskerettigheter menes de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som følger av blant annet FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet.

Aktsomhetsvurderingene utføres i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Organisering og driftsområde

Mapei AS startet sin virksomhet i Norge i 1976. Dette ble starten på et industrieventyr som i 2021 passerte milepælen 45 år. Bedriften ble i 1999 kjøpt av det familieeide italienske Mapei konsernet.

Mapei AS er organisert som et aksjeselskap med forretningsadresse Vallsetveien 6, 2120 Sagstua med seks distriktskontorer i Norge. Mapei AS er konsernets femte største fabrikk

Mapei AS er en av Nordens største leverandører av produkter til bygg- og anleggsbransjen.

Mapei har produkter for Nordisk klima innen fasade, gulv, byggkeramikk, betongindustri, tunnel, sement- og herdeplastbaserte belegg, bygg- og anlegg, vanntetting og sementadditiver.

Selskapet investerer kraftig i forsknings- og produksjonsfasiliteter, og personell. Mapei satser sterkt på forskning og utvikling av ny bærekraftig og klimareduserende betongteknologi og resirkuleringsløsninger. Hovedkontor, produksjon, og internasjonalt FoU senter for bærekraftig betongteknologi samt testsenter for tunell/ anlegg er lokalisert i Nord-Odal kommune. Virksomheten omfatter også import av produkter.

Mapei i Norge har nærmere 250 engasjerte medarbeidere og omsetter for over 1,4 milliarder i det nordiske markedet.



Mapei i Norge organiserer både egne og har felles innkjøpsfunksjoner med konsernet.

Retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Mapei AS ønsker å være en ansvarlig aktør og bidra positivt til samfunnet vi er en del av.

Åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger både i egen virksomhet og i vår leverandørkjede er forankret i bedriftens ledelsessystem gjennom bedriftens policy, strategi og prosedyrer.

Mapei AS er sertifisert etter kvalitetsstandarden ISO 9001, standard for miljøledelse ISO 14001 og arbeidsmiljøledelse ISO 45001.

Vi følger norske lover og forskrifter med tanke på helse, miljø og sikkerhet, likestilling og fravær av diskriminering på arbeidsplassen. Vi forventer det samme av våre leverandører og forretningspartnere i tråd med våre etiske retningslinjer.

I tillegg til etiske retningslinjer har bedriften en egen policy for varsling (wistleblowing policy) og anti korrupsjon (anti-corruption).

Våre vesentlige forretningspartnere så vel som leverandører har i stor grad sine egne etiske retningslinjer.

Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger for egen virksomhet, leverandørkjede og forretningspartnere og publiserer en årlig offentlig redegjørelse. Vi svarer også på informasjonsforespørsler.

Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket

Kartlegging og gjennomføring av risikovurderinger knyttet til negative konsekvenser og risiko for mennesker knyttet til vår virksomhet er igangsatt både i egen virksomhet og for vår leverandørkjede.

Det har under våre aktsomhetsvurderinger ikke blitt avdekket faktiske negative konsekvenser.

Vesentlige risikoområder i vår egen virksomhet og tiltak for å begrense risiko

Den mest fremtredende risikoen for negative konsekvenser på mennesker i vår virksomhet er vurdert til å være mulige skader som kan ramme ansatte i forbindelse med produksjon.

Vi jobber systematisk i samarbeid med ansatte og bedriftshelsetjenesten for å hindre at skader skal oppstå. Vårt systematiske HMS arbeid er forankret i vårt ledelsessystem og sertifisering etter ISO 45001. Det gjennomføres årlig



tredjeparts- og interne revisjoner av vårt HMS-arbeid. Bedriften har ett etablert avvikssystem.

Mapei er sertifisert etter Great Place to Work. Great Place to work benyttes som ett forbedringsverktøy for organisasjonen og hjelper oss:

- Å sette konkrete mål for medarbeideropplevelsen i organisasjonen
- Å bygge stolthet internt
- Gir annerkjennelse i markedet som en attraktiv arbeidsgiver, leverandør og samarbeidspartner

Vesentlige risikoområder i leverandørkjeden

Våre leverandører av en vesentlig betydning og størrelse for vår produksjon og drift har blitt kartlagt og vurdert.

Mapei har en leverandørkjede med få leverandører utenfor Norge og Europa og en stor andel er kjente store internasjonale aktører. En vesentlig del av råvarene kommer fra norske leverandører. Vi og morselskapet kjenner alle vesentlige leverandører godt gjennom etablerte partnerskap, langvarige relasjoner og større innkjøpsavtaler.

Vi vurderer risikoen for brudd på menneskerettigheter i vår leverandørkjede som lav, men har fokus på problemstillingen og vil sette inn tiltak dersom situasjonen endrer seg.

Opplysninger om eventuelle tiltak virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene

Vi bygger vår kartlegging på informasjon fra nærmeste leverandør og tilgjengelig informasjon og kunnskap om varene vi kjøper.

For noen få leverandører der dokumentasjon ikke er vurdert tilstrekkelig vil ett pågående arbeid gjøres for å skaffe tilstrekkelig informasjon om leverandørene.

Resultatet av dette er en pågående prosess etter hvert som kjeden kartlegges. Det er ikke forventet å avdekke vesentlig risiko for negative konsekvenser. Prioritering av konkrete tiltak vil vurderes og besluttes dersom det skulle vise seg å være behov for dette.

Dersom eventuelle brudd ikke adresseres kan dette som ytterste konsekvens føre til at samarbeidet avsluttes.

Redegjørelse og Code of ethics er tilgjengelig på vår webside:
<https://www.mapei.com/no/no/hjemmeside>

Rapporteringsperiode; regnskapsåret 1. jan – 31. des 2023



Sagstua, 26.06.2024

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Hagerud". The signature is written in a cursive style with a horizontal line underneath it.

Trond Hagerud
Administrerende direktør/ Styremedlem