RAPPORTO DI SOSTENIBILITÀ

2017

VINAVIL®

RAPPORTO DI SOSTENIBILITÀ

2017

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Dal 1994 ad oggi, Vinavil, la più importante azienda italiana nel settore della chimica dei polimeri in dispersione, è cresciuta costantemente anno dopo anno affermandosi non solo sul mercato nazionale ma anche oltre i confini italiani.

Grazie ad un successo dopo l'altro è arrivata ad essere riconosciuta nel mondo come esempio di impresa moderna sempre rivolta alla ricerca di soluzioni innovative nel rispetto dell'ambiente e della sicurezza delle persone che ogni giorno fanno uso dei suoi numerosi e diversificati prodotti.

Questa ottima reputazione è dovuta non solo alla strutturata strategia aziendale di internazionalizzazione, ricerca e sviluppo e specializzazione dell'offerta prodotti ma anche alla centralità che Vinavil ha sempre dato alla sostenibilità, concetto declinato all'interno del proprio sistema di business in tutte le sue forme: economica, ambientale e sociale.

Per questo motivo, in occasione della pubblicazione del Bilancio 2017 del Gruppo Mapei a livello Italia, di cui l'Azienda è parte, Vinavil ha scelto di redigere un proprio Rapporto di Sostenibilità per comunicare, in modo trasparente e diretto, i risultati raggiunti negli anni in tale contesto e valorizzare il profondo e saldo legame che è riuscita a costruire nel tempo con i propri clienti, le proprie persone e il proprio territorio.

Accanto ai concetti strategici di **Ricerca e Sviluppo, Internazionalizzazione e Specializzazione**, vengono quindi raccontati in questo documento anche la proattività, l'innovazione e l'impegno costante, grazie ai quali Vinavil è riuscita a creare prodotti sostenibili per l'ambiente e per i consumatori finali, eliminando tutte quelle sostanze identificate come pericolose o potenzialmente ritenute tali, senza però incidere sulla qualità del prodotto stesso.

Ampio spazio viene dedicato alla dinamicità, alla creatività e alla professionalità delle persone che costituiscono l'Azienda e che contribuiscono a renderla grande ogni giorno: il loro know-how professionale e il loro spirito di squadra sono infatti essenziali per la realizzazione di prodotti in grado di rispondere

alle esigenze del mercato e di mantenere costantemente alto il livello di soddisfazione dei clienti, ai quali viene peraltro dedicata un'intensa attività di formazione tecnica.

Essendo le persone un elemento imprescindibile per lo sviluppo e il successo aziendale, Vinavil investe costantemente nella loro formazione e nella loro crescita professionale, oltre che nella creazione di un ambiente lavorativo in grado di rispondere pienamente al loro bisogno di sentirsi sicuri e a proprio agio.

Concetto fondamentale per l'Azienda è infine la **vicinanza**, non solo verso i clienti, ma verso tutto il territorio, inteso sia come ambiente sia come comunità.

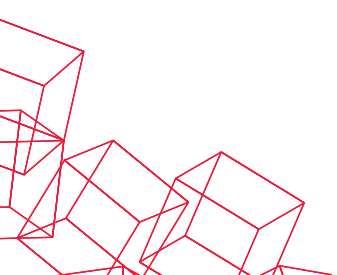
Nello svolgimento delle proprie attività produttive, Vinavil si impegna, anche grazie all'implementazione e alla certificazione dei propri sistemi di gestione, a garantire la piena tutela dell'ambiente investendo nel progressivo potenziamento di impianti e processi, al fine di arrivare a minimizzare il più possibile i propri impatti.

Rimanere vicini alla comunità significa, infine, contribuire con entusiasmo al suo sviluppo nel tempo, partecipando e sponsorizzando eventi ed iniziative di carattere sportivo, culturale e benefico.

Vinavil è in grado così di generare valore sul territorio e di sentirsi parte di esso.

Con l'obiettivo di raccontare tutto questo ai nostri numerosi stakeholder e di porre le basi per un futuro e più strutturato percorso nel campo della reportistica di sostenibilità, sono lieto di presentarvi il primo Rapporto di Sostenibilità.

Taako Brouwer



INDICE

LETTERA AGLI STAKEHOLDER 2

1 LA STORIA E I VALORI DI VINAVIL IN ITALIA E NEL MONDO 6

2 RICERCA, SOSTENIBILITÀ E SICUREZZA DI PRODOTTO PER OGNI ESIGENZA 12

3 TECNOLOGIE, QUALITÀ ED EFFICIENZA DEL SISTEMA PRODUTTIVO 20

4 IL TEAM VINAVIL 32

5 VINAVIL: IL LEGAME CON IL TERRITORIO 40

NOTA METODOLOGICA 46

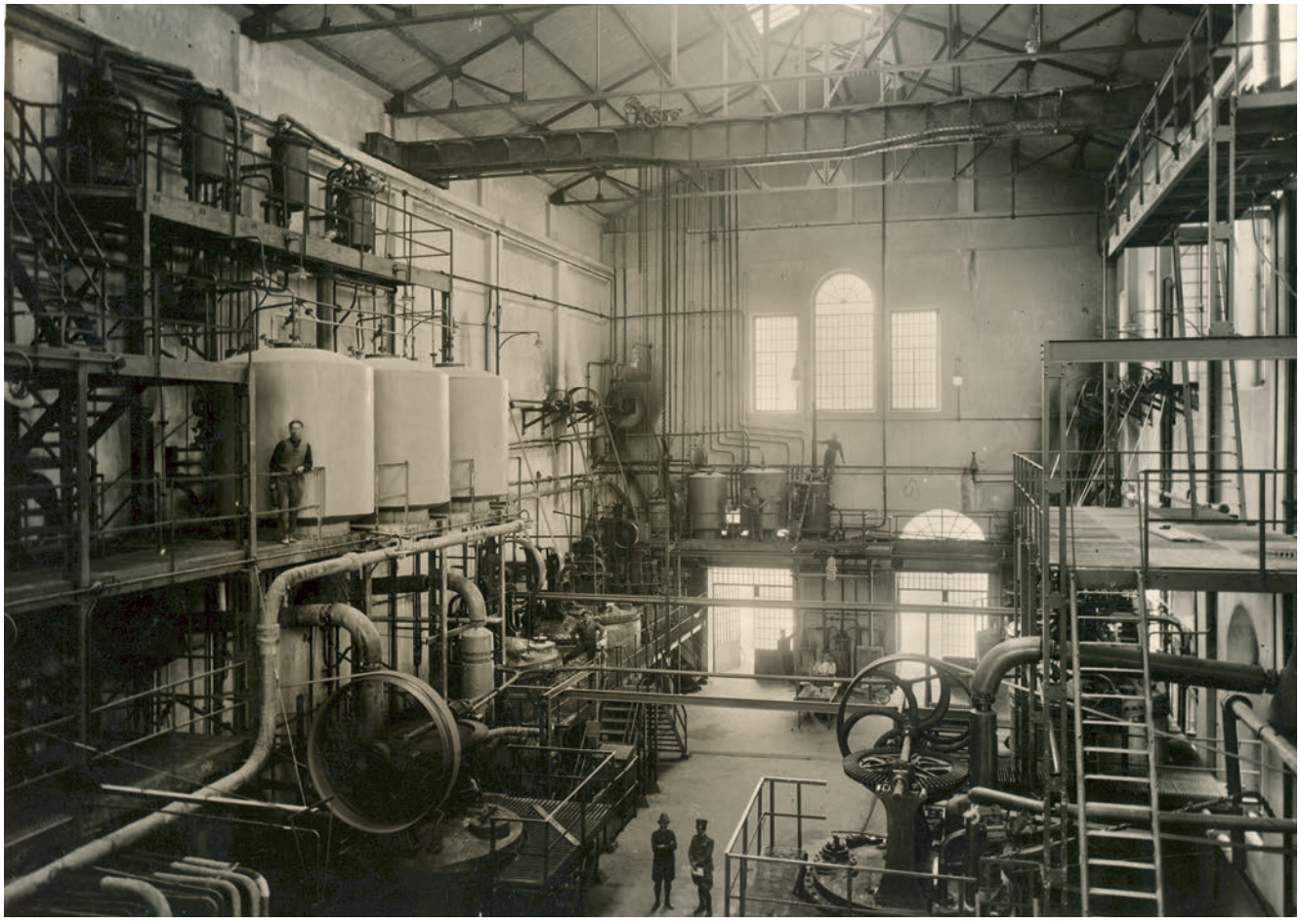
I traguardi Vinavil

1

LA STORIA E I VALORI DI VINAVIL IN ITALIA E NEL MONDO

Vinavil è oggi[1] la più importante azienda italiana nel settore dei polimeri in dispersione ed è una delle principali in Europa con un fatturato di circa **171 milioni di euro** (47% in Italia e 53% all'estero), **366 dipendenti** e una produzione pari a **208 mila tonnellate**.

[1] I dati di seguito riportati si riferiscono al 31/12/2017



Il successo internazionale, l'ottima reputazione e la qualità e sicurezza del prodotto sono tutti traguardi che l'Azienda è stata in grado di raggiungere passo dopo passo a partire da una piccola realtà locale italiana, verso la quale non ha mai smesso di essere riconoscente.

Dopo novant'anni di impegno e ricerca nell'industria chimica, il centro della produzione Vinavil è infatti tutt'ora costituito dai due stabilimenti italiani di Villadossola e Ravenna, entrambi acquisiti dal Gruppo Mapei nel 1994 al fine di integrare e diversificare la propria filiera produttiva con le materie prime alla base delle formulazioni dei propri prodotti cementizi.

Le origini dell'industria chimica a Villadossola e a Ravenna

Vinavil S.p.A è nata ufficialmente nel 1994 ma i suoi stabilimenti italiani hanno una storia ben più lunga e articolata.

Stabilimento di Villadossola

È all'inizio del novecento che inizia la produzione di carburo di calcio, precursore dell'acetilene e destinato all'industria metallurgica, nella zona di Villadossola, all'interno della Val d'Ossola. La scelta, rivelatasi poi vincente nel tempo, di intraprendere qui un'attività produttiva di tipo chimico ha avuto le sue basi nelle seguenti motivazioni: la vicinanza a potenti centrali idroelettriche in grado di fornire energia da fonti rinnovabili sufficiente agli impianti produttivi grazie all'abbondante disponibilità di acqua; la presenza di collegamenti stradali/ferroviari efficienti per l'epoca (passo del Sempione) e la grande disponibilità di manodopera, grazie alla politica italiana degli anni venti per ripopolare il territorio attingendo da diverse comunità: romagnola, veneta, calabrese e pugliese.

Proprio l'acquisizione di questi due stabilimenti, precedentemente appartenuti a EniChem Synthesis, ha dato vita alla Vinavil S.p.A. che fin da subito ha provveduto a migliorare l'efficienza produttiva degli impianti, risanare i vecchi edifici ed investire nella ricerca scientifica e nell'assistenza tecnica, che oggi rappresentano due elementi chiave del successo aziendale.

La strategia di internazionalizzazione e di vicinanza ai clienti condivisa con la capogruppo ha portato poi Vinavil a sviluppare la propria produzione anche al di fuori dei confini italiani, in Egitto (Suez) e in Nord America (Chicago e Laval-Montreal).

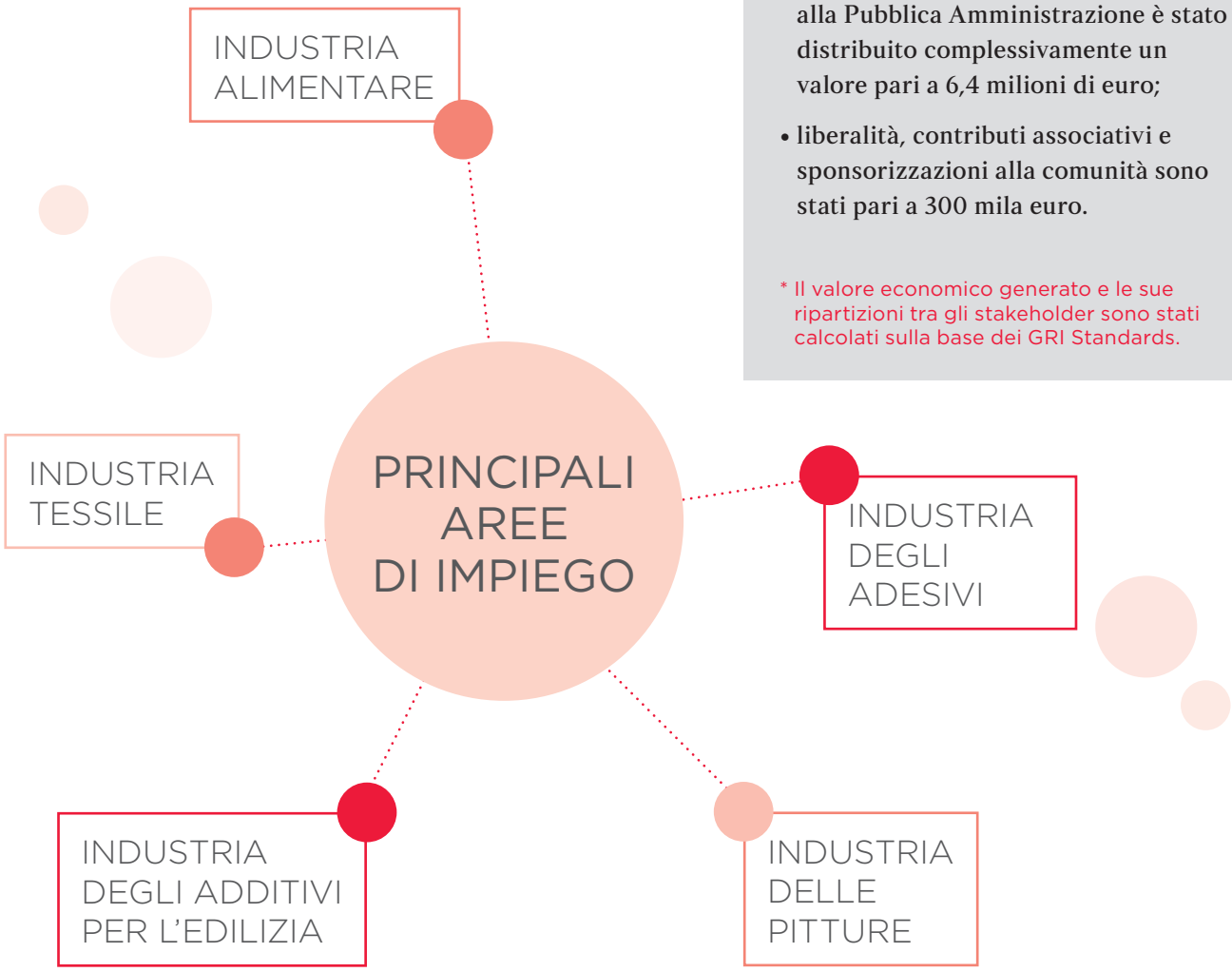
Stabilimento di Ravenna

Le origini dell'industria chimica nel territorio di Ravenna sono più recenti rispetto a quelle descritte per la Val d'Ossola: è a metà degli anni 50 del '900 infatti che in un'area disabitata viene dato il via ai lavori che porteranno prima alla preparazione del sito e alla costruzione dei collegamenti stradali e delle tre ciminiere della centrale termica e poi alla realizzazione della torre di raffreddamento e dei primi impianti produttivi (come quello di polimerizzazione gomme). In particolare, nel 1958, viene completato l'impianto di acetilene da metano, processo che si rivelerà più economico per la produzione di acetato di vinile.

La motivazione che, a metà del secolo scorso, ha dato il forte impulso all'industria chimica di svilupparsi attorno a Ravenna è stata proprio la presenza di giacimenti di gas metano e petrolio.

L'ampia e diversificata gamma di prodotti Vinavil (leganti per idropitture, dispersioni per adesivi, polveri polimeriche ridisperdibili, polimeri solidi per l'industria del chewing-gum, perle per impieghi speciali, adesivi vinilici per il "fai da te", polimeri acrilici per diversi utilizzi, polimeri speciali tailor-made) trova impiego in **diversi settori industriali** oltre che nel mercato del bricolage, attività che avvicina ancora di più Vinavil al consumatore finale.

Vinavil ha costruito il proprio successo su un patrimonio di esperienza mantenuto vivo e valorizzato giorno dopo giorno grazie all'intensa attività di Ricerca e Sviluppo, Ingegneria, Produzione, Assistenza Tecnica, divisione Commerciale e delle altre funzioni aziendali.



La generazione di valore per gli stakeholder

Il valore economico generato* mostra complessivamente un trend di crescita nel triennio (+2,7% tra 2015 e 2017). Dei 174,5 milioni di euro di valore economico generato nel 2017, 165,8 milioni (pari al 95% del totale) sono stati distribuiti ai principali stakeholder; la distribuzione è così ripartita:

- i costi operativi sono stati pari a 134,1 milioni di euro, di cui la maggior parte per le materie prime;
- la remunerazione del personale è stata di 25,1 milioni di euro;
- ai fornitori di capitale, agli azionisti e alla Pubblica Amministrazione è stato distribuito complessivamente un valore pari a 6,4 milioni di euro;
- liberalità, contributi associativi e sponsorizzazioni alla comunità sono stati pari a 300 mila euro.

* Il valore economico generato e le sue ripartizioni tra gli stakeholder sono stati calcolati sulla base dei GRI Standards.

L'ETICA E L'IMPEGNO

Al vertice dell'assetto organizzativo aziendale vi è il **Consiglio di Amministrazione** (CdA) di Vinavil, supportato per la gestione operativa dei processi dal management aziendale.

A maggio 2017 il CdA ha emesso il **Codice Etico** dell'Azienda, una "carta dei principi e dei valori" di comportamento che è parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/01 (MOGC 231). In accordo con lo stesso Decreto, è stato inoltre costituito l'Organismo di Vigilanza di Vinavil.

Codice Etico Vinavil 2017

La formazione ai dipendenti su questi aspetti, a livello di Vinavil, è partita nel 2018 e viene erogata sia tramite lezioni in aula sia in modalità e-learning.

Codice Etico e MOGC 231 sono due tasselli fondamentali ma non unici della **trasparenza di impresa** di Vinavil, che parallelamente a Mapei, si traduce in una comunicazione completa e veritiera verso tutti gli interlocutori interni ed esterni all'Azienda (a partire dalla pubblicazione annuale del Bilancio di esercizio e dalle informative fornite attraverso il sito internet) e nell'impegno attivo nel mondo della chimica. Si citano in particolare l'adesione alle **Associazioni di Categoria**, tra cui Federchimica (Federazione Nazionale dell'Industria Chimica)[2], l'Unione Industriali Verbano Cusio Ossola e Confindustria Ravenna, e al programma **Responsible Care**, promosso in Italia da Federchimica, di cui Vinavil ha apprezzato e condiviso, fin dal 1997, l'impegno nel migliorare costantemente prodotti, processi e comportamenti nelle aree salute, sicurezza e ambiente nonché nella gestione responsabile dei prodotti lungo l'intero ciclo di vita.

Inoltre, Vinavil partecipa attivamente anche ad associazioni di categoria a livello europeo ed internazionale, quali ad esempio EPDLA[3] (European Polymer Dispersion and Latex Association), un settore del CEFIC, FEICA (Associazione Europea dell'Industria degli Adesivi e Sigillanti) e ICGA (International Chewing Gum Association).

[2] Presieduta dal Dott. G. Squinzi dal 1997 al 2003 e dal giugno 2005 al giugno 2011 e alla quale partecipano attivamente alcuni dipendenti Vinavil

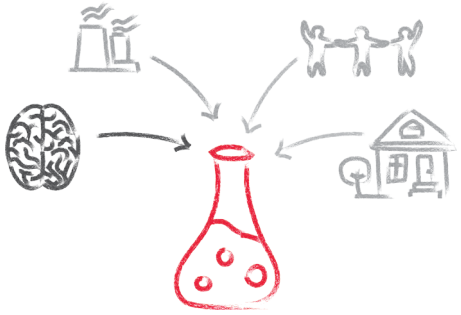
[3] Associazione attiva nella promozione di condizioni di sicurezza nelle fasi di produzione, trasporto, distribuzione e uso di polimeri in dispersione acquosa e lattici, nel rispetto dei requisiti normativi e delle linee guida industriali.

Soluzioni Vinavil

2

RICERCA, SOSTENIBILITÀ E SICUREZZA DI PRODOTTO PER OGNI ESIGENZA

In collaborazione e sotto il coordinamento della Capogruppo, e in particolare del Centro di Ricerca Mapei di Milano, l'Azienda svolge un'intensa attività di **Ricerca e Sviluppo** (R&S) presso l'importante Centro di Ricerca & Sviluppo Vinavil a Villadossola, collaborando anche con importanti Università e Centri di Ricerca quali l'Istituto POLYMAT dell'Università dei Paesi Baschi, l'Istituto per la Valorizzazione del Legno e delle Specie Arboree del C.N.R., ed ENEA (Agenzia nazionale per le nuove tecnologie, l'energia e lo sviluppo economico sostenibile).



L'attività di Ricerca di Vinavil è articolata in ricerca incrementale e ricerca innovativa.
La ricerca incrementale ha per obiettivo l'eliminazione totale nei prodotti Vinavil delle sostanze pericolose per l'uomo e per l'ambiente e l'ottimizzazione dei processi al fine di minimizzare le emissioni e ridurre il consumo di energia.
Con riferimento alla ricerca innovativa, volta alla realizzazione di nuovi prodotti, le attività 2017 si sono diversificate nelle seguenti linee:

- sviluppo di un nuovo adesivo per la laminazione dei film plastici con carta per il settore packaging ed editoria, prodotto che ha incontrato un notevole successo sia presso clienti italiani che esteri
- sviluppo di prodotti autoadesivi per i mercati delle etichette per carta e film plastici
- realizzazione di nuovi leganti per la produzione di guaine impermeabili ad alta resistenza all'umidità
- creazione di nuovi prodotti a base acquosa, in sostituzione di prodotti a solvente, nel settore delle vernici anticorrosione (DTM - direct to metal)
- sviluppo di nuovi leganti per il fissaggio dei coloranti su tessuti.

L'attività di ricerca ha portato al deposito di 4 brevetti

1. Adesivi alcali solubili per il settore etichette
2. Adesivo D4 monocomponente per legno
3. Componente per gomma base chewing-gum ad alta removibilità
4. Legante per elettrodi batterie al Litio.

Inoltre, sono state divulgate comunicazioni scientifiche ai seguenti Congressi:

- XXVI Congresso Nazionale Società Chimica Italiana
- European Coating Show Conference
- MIPOL (Milano Polymers Days) 2017
- Western Coating Symposium – Las Vegas
- Università Paesi Baschi – Workshop Polymat.

La strategia della R&S di Vinavil per il futuro è rivolta sia a rafforzare la propria presenza nei settori storici, mediante una capillare assistenza tecnica ed un'offerta di prodotti sempre aggiornati rispetto alle evoluzioni del mercato, sia a mettere a punto nuovi prodotti per applicazioni innovative e di nicchia.

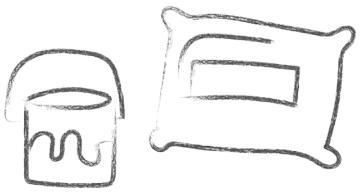
Le risorse economiche investite in R&S[4] da parte di Vinavil mostrano un trend di crescita nel triennio di riferimento (+8%) e nel 2017 sono state pari a **3,3 milioni di euro**.

[4] Tali spese comprendono i costi del personale di R&S, eventuali consulenze, i costi di ammortamento delle attrezzature e i costi per i materiali utilizzati nei laboratori.

10 Nuovi prodotti

nel **2017**

22 Nuovi prodotti



nel triennio
2015-2017

8 LINEE DI PRODOTTI VINAVIL

- **Omopolimeri acetovinilici in dispersione e/o modificati e/o plastificati**: adesivi per edilizia, cartotecnica e falegnameria; additivi per malte cementizie; appretti tessili.
- **Copolimeri vinilversatici in dispersione**: leganti per idropitture e per rivestimenti plastici murali.
- **Copolimeri viniletilenici in dispersione**: adesivi per accoppiamento di carta o legno con materie plastiche; adesivi per il settore sigarette; leganti per idropitture; leganti per applicazioni nel settore tessile.
- **Polimeri acetovinilici per l'industria alimentare**: rivestimento formaggi duri; legante per gomma-base utilizzata nel chewing-gum.
- **Copolimeri in soluzione**: adesivi acrilici; fissativi vinilici per edilizia.
- **Omopolimeri e copolimeri acetovinilici solidi**: agenti antiritiro per termoformatura di materiali compositi; adesivi a solvente per parquet; legante per pasta-legno; lacche permanenti per capelli; co-leganti per inchiostri da stampa; adesivi per l'industria dell'edilizia.
- **Copolimeri acrilici**: leganti per idropitture e smalti; impregnanti e vernici per legno e strutture cementizie; vernici per sovrastampa; flessibilizzanti per guaine; leganti per stampa tessile; leganti per l'industria degli adesivi; autoadesivi – PSA.
- **Polveri ridisperdibili** (copolimeri acetovinilici): additivi per adesivi in polvere per la posa della ceramica; additivi per malte cementizie; additivi per fughe; sistemi termoisolanti a cappotto; additivi per pannelli in gesso, additivi per prodotti autolivellanti e con qualità idrofobiche.

LA SOSTENIBILITÀ DI PRODOTTO SECONDO VINAVIL

Creare prodotti sostenibili per Vinavil significa da una parte investire sulla progressiva sostituzione delle sostanze già identificate come estremamente preoccupanti (SVHC[5]) all'interno del Regolamento REACH[6] e la cui lista viene periodicamente aggiornata[7], e dall'altra lavorare in anticipo rispetto all'evoluzione normativa, per identificare e sostituire sostanze che potrebbero essere potenzialmente pericolose, mantenendo inalterata la qualità del prodotto.

Caso emblematico di questa proattività per una maggiore sicurezza di prodotto è l'evoluzione nel tempo dalla famosa "colla bianca" Vinavil.

[5] Substances of Very High Concern

[6] Regolamento ("Registration, Evolution, Authorisation of Chemicals") dell'Unione Europea per il miglioramento della salute dell'uomo e la salvaguardia dell'ambiente dai rischi delle sostanze chimiche.

[7] Le sostanze inserite nella lista SVHC comprendono, tra le altre, le sostanze CMR (cancerogene, mutagene, reprotossiche), PBT (persistenti, bioaccumulabili e tossiche) e vPvB (molto persistente e molto bioaccumulabili).

La "colla bianca" e la sua evoluzione sostenibile

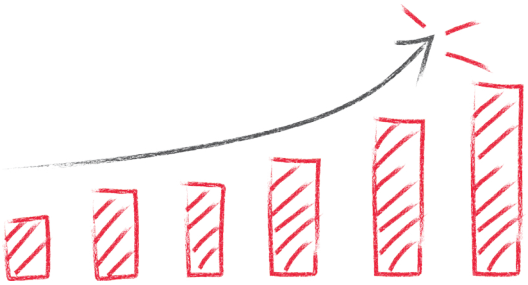
La "colla bianca" Vinavil, famosa per il suo storico barattolino bianco e rosso, deve il suo nome alla propria specie chimica (polivinilacetato in emulsione acquosa) e al proprio luogo di origine: VIN-il A-cetato VIL-ladossola. Sulla spinta dell'evoluzione normativa in materia di eliminazione delle sostanze SVHC dai prodotti chimici, la ricerca Vinavil si è concentrata nel tempo nello sviluppo di una "colla" sempre più amica degli utilizzatori e dell'ambiente, nel rispetto di una politica aziendale di responsabilità sociale e ambientale del prodotto adottata da tempo.

Tutte le modifiche apportate negli anni a questo scopo non hanno però inciso sulla qualità dell'adesivo, le cui prestazioni di alto livello nel campo dell'incollaggio del legno e della carta non sono state alterate. Nello specifico, l'evoluzione della "colla bianca" ha riguardato la progressiva eliminazione delle sostanze SVHC un tempo alla base della sua formulazione: Ftalati, tossici per la riproduzione e per gli organismi acquatici, Cobalto, specie CRM e pericolosa per l'ambiente, e Boro, elemento in grado di provocare malfunzionamenti negli embrioni. L'evoluzione sostenibile della colla bianca è continuata con l'eliminazione della cancerogena Formaldeide, prima utilizzata come battericida, e con la riduzione graduale del monomero residuo e dei composti organici volatili, rimuovendo in tal modo anche il tradizionale odore che ha sempre caratterizzato la colla Vinavil.

Sempre la "colla bianca Vinavil" è la protagonista di "Vinavil Speciale Scuola", nuova colla ecologica senza allergeni e dermatologicamente testata, dedicata ai bambini e alla loro sicurezza che vedrà la luce nel 2018.

VICINI AL CLIENTE PER OTTENERE I RISULTATI MIGLIORI

Conosciuta dai consumatori in primis per l'omonima "colla bianca", Vinavil è la più importante Azienda italiana nel settore dei polimeri in dispersione, in grado di offrire moltissimi prodotti, utilizzabili come materie prime o pronti all'uso per applicazioni diverse nei più svariati settori.



Le numerose tipologie di clienti a cui Vinavil si rivolge sono raggruppabili in due macro categorie: i **clienti diretti**, che rappresentano la categoria più rilevante, e i **clienti indiretti** (ivi inclusa la grande distribuzione), raggiunti tramite una rete di agenti e distributori dislocata in tutto il mondo.

I clienti tipici di Vinavil comprendono, a titolo esemplificativo, i "formulatori" di adesivi e pitture (adesivisti, colorifici, ecc.), i produttori di additivi per l'edilizia (in primis Mapei), i produttori di fibre, tessuti e appretti nel mondo tessile e i produttori di gomma base per il chewing-gum nel settore alimentare.

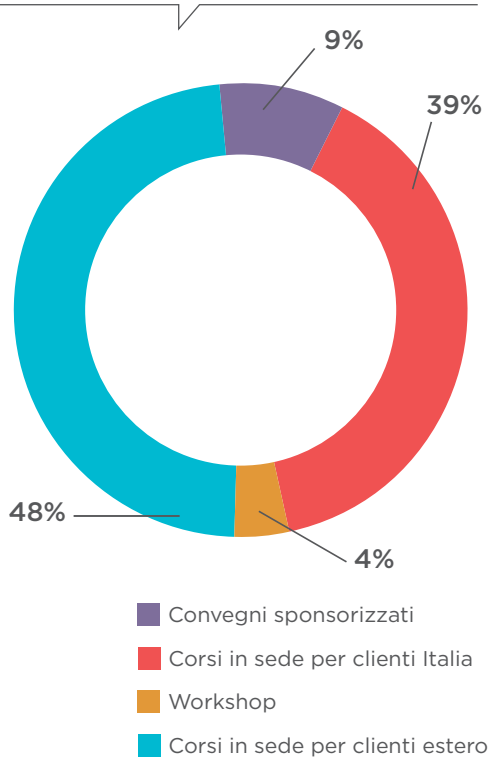
Essere vicini al cliente per Vinavil vuol dire non solo essere in grado di fornire i prodotti più adatti ma anche collaborare con il cliente, prima e dopo la vendita dei prodotti, per gestire eventuali reclami o criticità, trovare le migliori soluzioni tecniche, proporre e sviluppare assieme al cliente nuove applicazioni. Questi servizi pre e post-vendita sono svolti prioritariamente dalla qualificata **Assistenza Tecnica** di Vinavil, in collaborazione con le funzioni aziendali competenti (Commerciale, R&S, Produzione, ecc.).

Un servizio chiave offerto da Vinavil in questo senso sono i **corsi di formazione tecnica**, volti a trasmettere un adeguato livello di conoscenza e aggiornamento dei propri prodotti e delle proprie soluzioni nei diversi settori utilizzatori, nonché interpretare le esigenze del mercato ed intercettare i nuovi bisogni attraverso un dialogo costruttivo con i partecipanti. Nel 2017 sono state erogate in totale 368 ore di formazione tecnica nell'ambito di 44 eventi; nel triennio sono fortemente aumentati (+140%) i partecipanti a tali momenti formativi.

Infine, la vicinanza al cliente per Vinavil si concretizza in una comunicazione e informazione diretta realizzata tramite il sito web aziendale, dove sono anche pubblicate le schede tecniche e di sicurezza dei diversi prodotti, e la partecipazione a fiere quale ad esempio l'annuale *European Adhesive and Sealant Conference & Expo* organizzata da **FEICA**, che rappresenta un importante forum di incontro dei principali produttori europei di adesivi.

Ripartizione delle ore di formazione tecnica erogata nel 2017

(per tipologia di corsi ed eventi)



La comunicazione trasparente sul prodotto

Le informazioni inerenti le caratteristiche chimico/fisiche di ogni prodotto e gli eventuali pericoli inerenti il loro utilizzo possono essere ottenute dalla schede di sicurezza che Vinavil mette a disposizione online insieme alle schede tecniche.

L'importanza di una comunicazione trasparente sul prodotto è evidenziata anche dall'adeguata e completa etichettatura informativa applicata sul packaging.

368

ORE DI FORMAZIONE TECNICA EROGATE NEL 2017

UN SISTEMA PRODUTTIVO EFFICIENTE

Strategia Vinavil

GESTIONE RESPONSABILE

1 Produzione efficiente

2

Controllo qualità

CATENA SOSTENIBILE

1

Fornitori locali

2 Logistica intelligente

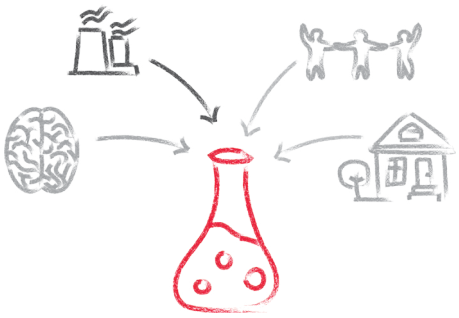
IMPATTI AMBIENTALI

Monitoraggio costante

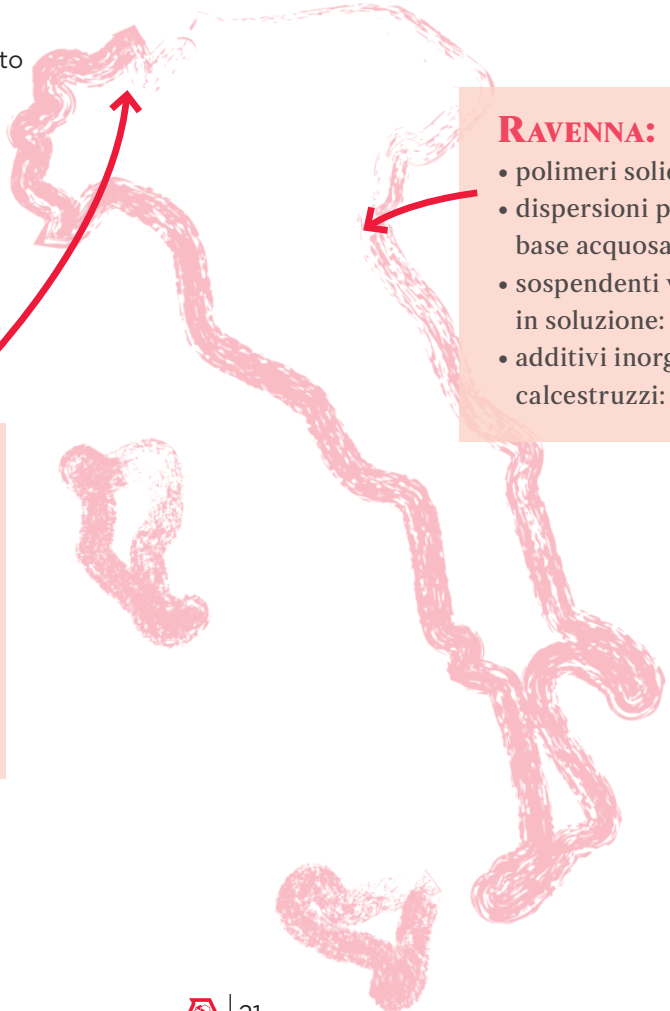
3

TECNOLOGIE, QUALITÀ ED EFFICIENZA DEL SISTEMA PRODUTTIVO

L'ATTIVITÀ PRODUTTIVA DI VINAVIL



L'attività produttiva di Vinavil è realizzata in **due stabilimenti**, strategicamente collocati per un efficace servizio logistico sia verso il Nord Europa sia verso il sud e l'area del Mediterraneo: il primo a **Villadossola**, in provincia di Verbania, e il secondo a **Ravenna**, all'interno del Sito Chimico Multisocietario Integrato ex Enichem, nel quale operano anche altre società produttive e dove alcuni servizi (quali ad esempio l'approvvigionamento di energia elettrica e di gas tecnici e il trattamento delle acque reflue) sono gestiti a livello di distretto e non dalla singola azienda.



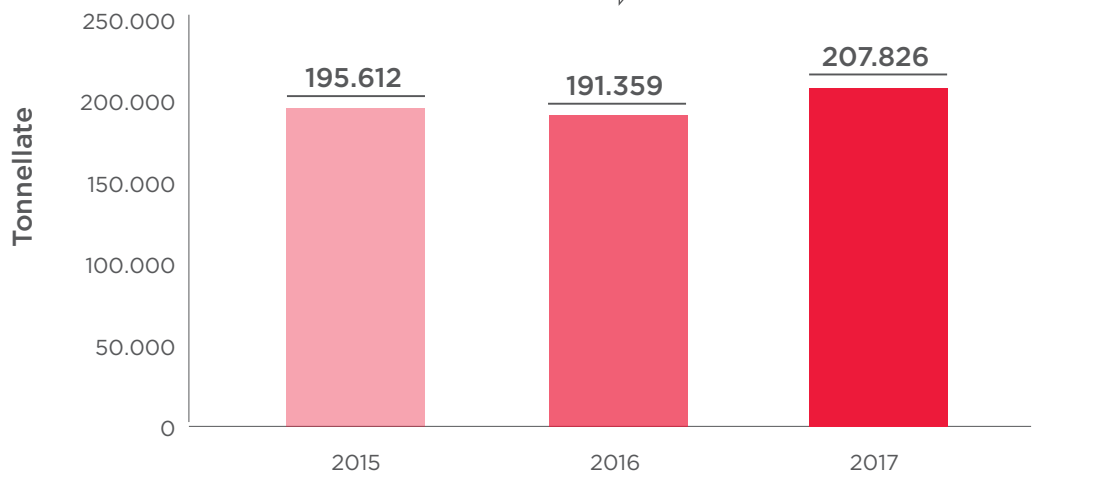
RAVENNA:
- polimeri solidi: "Raviflex"
- dispersioni polimeriche a base acquosa: "Ravemul"
- sospendenti vinilici/acrilici in soluzione: "Dynamon"
- additivi inorganici per calcestruzzi: "Mapequick"

VILLADOSSOLA:
- dispersioni omopolimeriche
- dispersioni copolimeriche
- dispersioni acriliche
- dispersioni etileniche
- resine solide
- polveri polimeriche ridisperdibili

Tra il 2015 e il 2017 la produzione annua di Vinavil mostra complessivamente una crescita (+6,2%), raggiungendo nel 2017 le 208 mila tonnellate di prodotto.

I processi produttivi di Vinavil sono descritti sinteticamente nel riquadro sottostante.

Produzione annua



I Polimeri Vinavil: dispersioni acquose e polimeri solidi

Dispersioni acquose

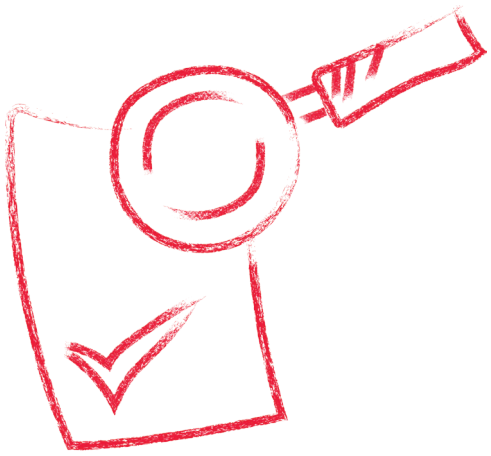
Nella tecnologia di processo per la produzione di polimeri in dispersione acquosa, il monomero viene finemente disperso attraverso un'azione di agitazione molto intensa all'interno di una soluzione acquosa, nella quale è insolubile. Anche il polimero, che si forma in seguito all'aggiunta di un iniziatore di polimerizzazione, rimane insolubile all'interno della fase acquosa.
La tecnologia, realizzata in impianti di polimerizzazione a pressione atmosferica, consente la produzione di omopolimeri e copolimeri con diverse composizioni e diverse caratteristiche chimico-fisiche adatti per numerosi settori di impiego.
Particolari copolimeri, quali ad esempio i copolimeri etilene-vinilacetato, sono prodotti in impianti di polimerizzazione che operano ad elevate pressioni.

Polimeri solidi

Le tecnologie di produzione di polimeri solidi sono di tre tipi: spray drying di polimeri in dispersione acquosa, polimerizzazione in sospensione e polimerizzazione in massa.
Nel processo di spray drying la dispersione polimerica, nebulizzata in adatti ugelli, entra in contatto con una corrente di aria calda con conseguente istantanea evaporazione dell'acqua. Questa tecnologia consente la produzione di polveri ridisperdibili usate in particolare nei formulati per edilizia.
Nel processo in sospensione, la fase di polimerizzazione, analoga alla polimerizzazione in dispersione, viene completata con la precipitazione del polimero e con il suo essiccamento in forni a letto fluido. La tecnologia consente la produzione di polimeri in perle per l'industria degli adesivi.
Nel processo in massa, la polimerizzazione viene condotta nel monomero liquido (acetato di vinile). Il processo è completato con una fase di purificazione per eliminare il monomero non reagito e con una fase di raffreddamento e formatura del polimero. La tecnologia consente la produzione di polimero in scaglie o pastiglie per l'industria del chewing-gum.

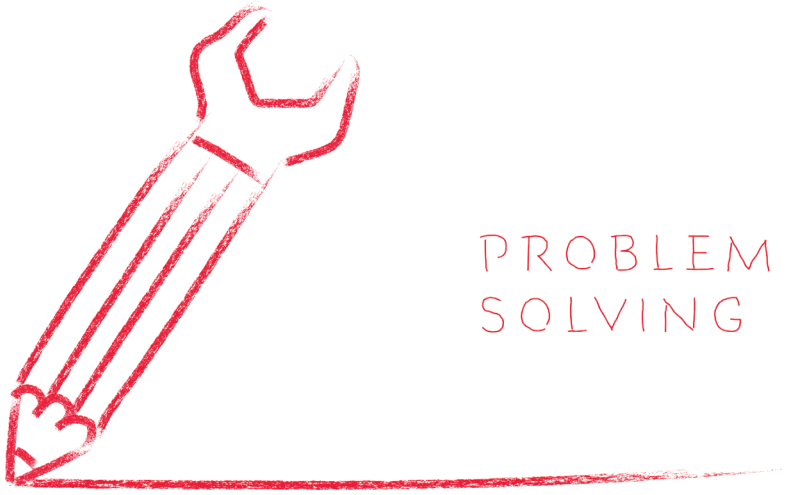
I SISTEMI DI GESTIONE E IL CONTROLLO QUALITÀ

Analogamente a Mapei, Vinavil crede nell'importanza dei Sistemi di Gestione per il miglioramento continuo delle proprie prestazioni, sia nel campo della qualità che nel campo ambientale e della Sicurezza e Salute delle persone. A partire infatti dagli anni '90, l'Azienda ha perseguito la graduale implementazione dei tre principali Sistemi di Gestione secondo le norme UNI EN ISO **9001** e **14001** e BS OHSAS **18001** per i tre siti italiani, compresa la sede di Milano, e ha ottenuto, nel 2011, il "Certificato di Eccellenza" da parte di Certiquality. Inoltre, con specifico riferimento a Ravenna, Vinavil ha ottenuto anche la certificazione del Sistema di Gestione per la Sicurezza Alimentare secondo le norme UNI EN ISO 22000 e FSSC 22000.



Il Sistema di Gestione per la Qualità, fortemente integrato con gli altri sistemi Mapei esistenti, si attua attraverso il continuo monitoraggio (KPI) e miglioramento (obiettivi) di tutti i processi aziendali (Ricerca e sviluppo, Approvvigionamento, Commerciale, Assistenza tecnica, Produzione, Controllo qualità, Logistica, ecc.), allo scopo di assicurare la qualità dei prodotti e dei servizi forniti ai propri clienti.

A supporto delle attività di miglioramento, Vinavil promuove iniziative sia di prevenzione (formazione, elaborazione statistica dei dati, audit interni, analisi dei rischi, riesami di Direzione), che di correzione (problem solving, RCA, realizzazione di azioni correttive e verifica della loro efficacia), tese alla costante riduzione degli "eventi indesiderati" (errori umani, non conformità interne, segnalazioni, reclami).



LA CATENA DI FORNITURA

Per lo svolgimento delle sue attività produttive, Vinavil si rivolge ad una fitta rete di fornitori raggruppabili in due categorie principali: fornitori di materiali e fornitori di servizi.

La suddivisione del valore degli acquisti 2017, tra acquisti di materiali e acquisti di servizi, mostra una forte preponderanza (81%) degli acquisti di materiali, riconducibili a tre principali categorie: materie prime, materiali per il packaging e prodotti finiti d'acquisto.

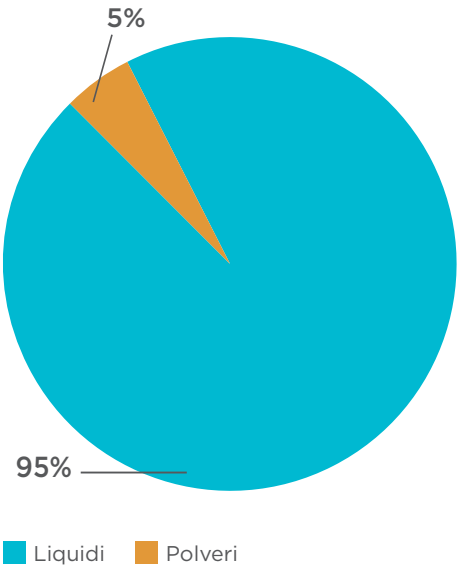
Come mostra la tabella[8] di seguito riportata, i consumi di materiali hanno registrato un trend di crescita nel triennio (+10,3% tra 2015 e 2017), e la quasi totalità dei materiali in ingresso, in termini di peso dell'acquistato (98% nel 2017), è rappresentata dalle materie prime (liquidi e polveri), categoria che comprende in prevalenza i monomeri alla base dei processi di polimerizzazione (es. Acetato di Vinile Monomero).

[8] In tabella sono mostrati i materiali acquistati (sia da fornitori terzi sia da società del Gruppo Mapei).

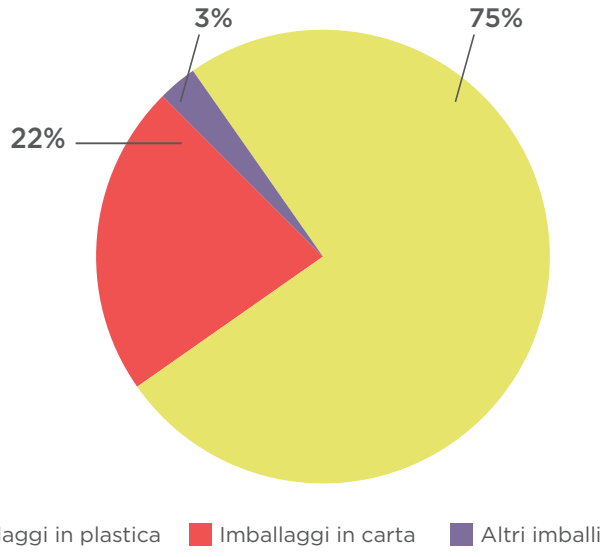
CONSUMO DI MATERIALI (TON)

INGRESSO	2015	2016	2017
Materie prime	79.999	85.890	87.713
Materiali per il packaging	1.152	1.118	1.785
Prodotti finiti d'acquisto	0	62	0
TOTALE	**81.151**	**87.070**	**89.498**

Consumi di materie prime nel 2017



Consumi di packaging nel 2017

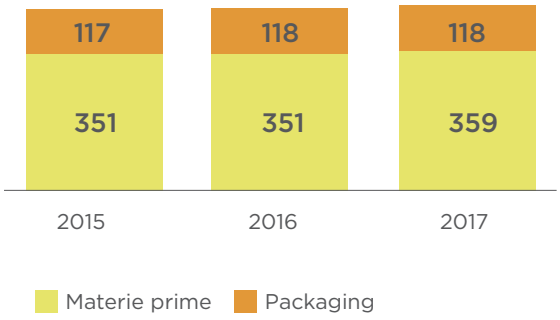


Con riferimento agli acquisti di materiali, il grafico di seguito riportato mostra la numerosità dei fornitori di cui si avvale Vinavil per categoria di materiale acquistato. Nel 2017 il numero complessivo di tali fornitori è pari a 477.

La gestione dei fornitori, in accordo con le indicazioni fornite da Mapei, avviene secondo specifiche procedure Vinavil che disciplinano il processo sulla base della tipologia e rilevanza del fornitore. In tale contesto, sono presi in considerazione anche criteri socio-ambientali per i fornitori maggiormente rilevanti: ben il 75% dei nuovi fornitori attivati nel 2017 è stato selezionato tramite un processo di qualifica formalizzato, che ha tenuto conto anche di aspetti qualitativi volontari di alto livello riferibili a tematiche ambientali e sociali (es. presenza di sistemi di gestione certificati).

Al fine di ottimizzare il processo, sia in termini economici sia di impatti ambientali (legati al trasporto ad esempio), Vinavil predilige, laddove possibile in base alla disponibilità di materie prime sul territorio italiano, l'acquisto da **fornitori locali**.

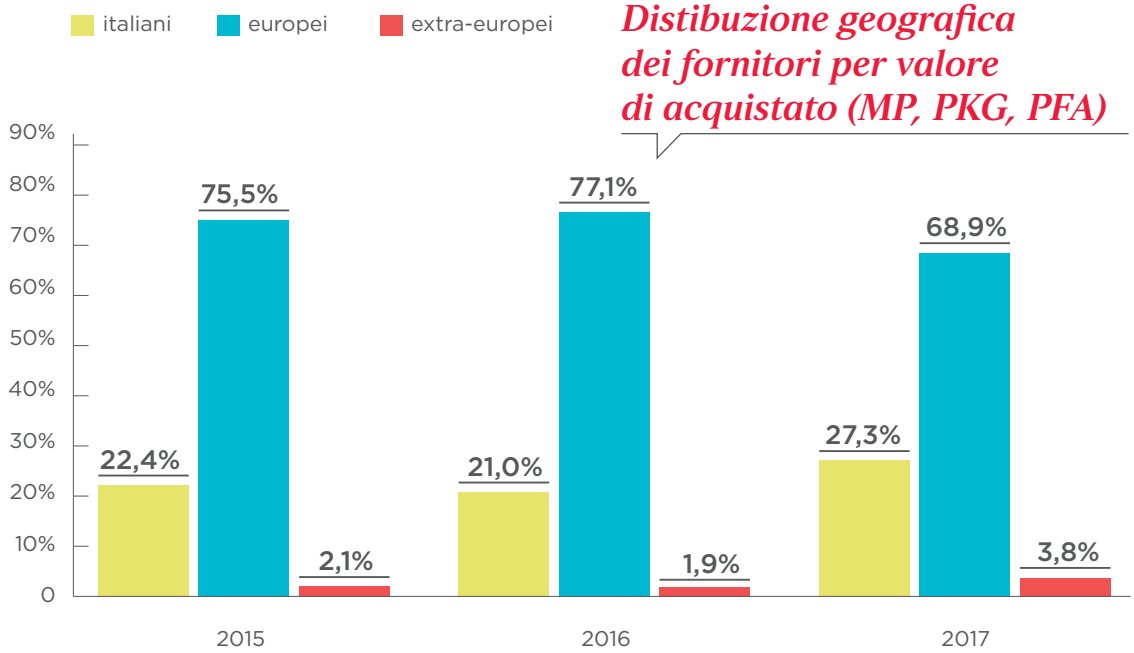
Numero di fornitori di materiali per categoria di acquisto



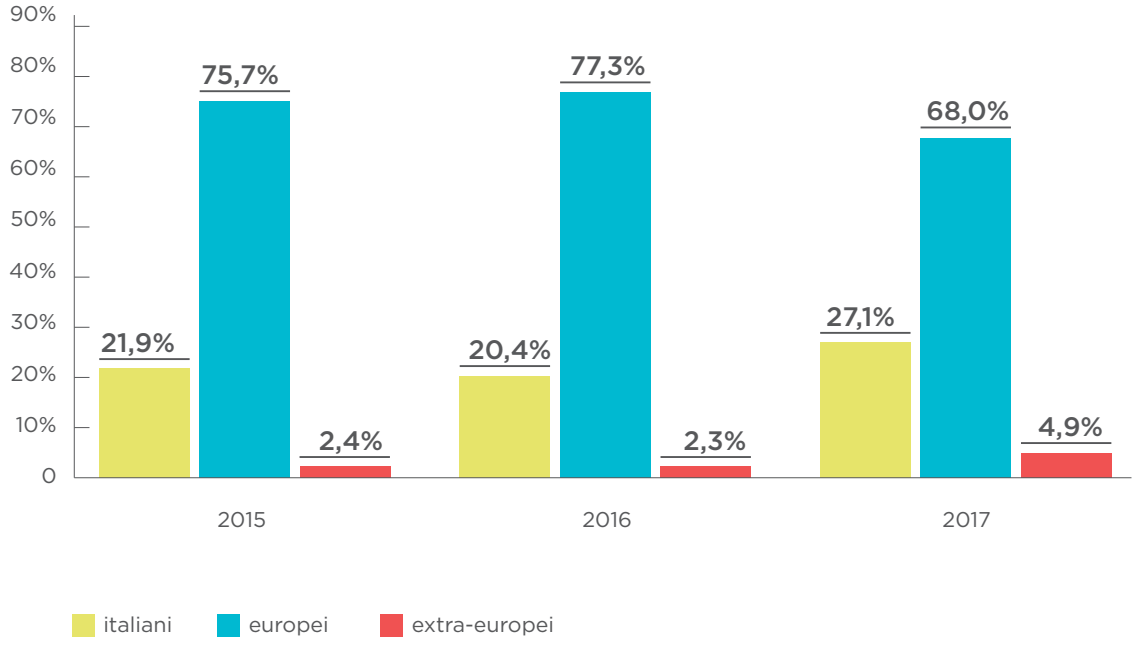
Come mostrato nei due grafici riportati di seguito, la percentuale di fornitori locali[9] relativa al valore degli acquisti di materiali di Vinavil è pari, nel 2017, a circa il 27%; il dato è in crescita rispetto al biennio precedente (in cui la percentuale era di poco superiore al 20%) e rimane pressoché invariato se si considerano gli acquisti di materiali in termini di peso del materiale acquistato.

[9] Con fornitore locale si intende fornitore a livello italiano.

Distibuzione geografica dei fornitori per valore di acquistato (MP, PKG, PFA)



Distibuzione geografica dei fornitori per peso di acquistato (MP, PKG, PFA)



L'approvvigionamento a Villadossola di AVM (Acetato di Vinile Monomero) via ferrovia

La sostenibilità nella gestione della catena di fornitura passa anche attraverso scelte responsabili relativamente alla logistica; in particolare, l'azienda può influenzare significativamente i propri fornitori, optando per soluzioni che consentano di ottenere risparmi economici e parallelamente riduzione degli impatti ambientali legati al trasporto.

Nello specifico, Vinavil nel corso degli ultimi anni ha intensificato l'approvvigionamento di materie prime mediante ferrocisterne e in particolare l'approvvigionamento a Villadossola dell'Acetato di Vinile Monomero (AVM), la principale materia prima dello stabilimento. Se nel 2016 la quota parte ricevuta via ferrovia è stata pari a circa il 27%, l'Azienda prevede che in futuro la quasi totalità di questa materia prima possa essere trasportata mediante ferrocisterna, limitando al minimo necessario l'utilizzo di autobotti.

Tale soluzione comporterebbe notevoli vantaggi sia per il centro abitato di Villadossola, in termini di riduzione del traffico veicolare (si stima che potrebbero essere evitate circa 800 autobotti/anno), sia per l'ambiente, grazie alla riduzione delle emissioni di CO_2 (sulla base delle stime effettuate, il sito ha valutato che in uno scenario di approvvigionamento dell'AVM via ferrocisterna, anziché mediante autobotte su gomma, la riduzione delle emissioni di CO_{2eq} potrebbe essere nell'ordine dell'80%).

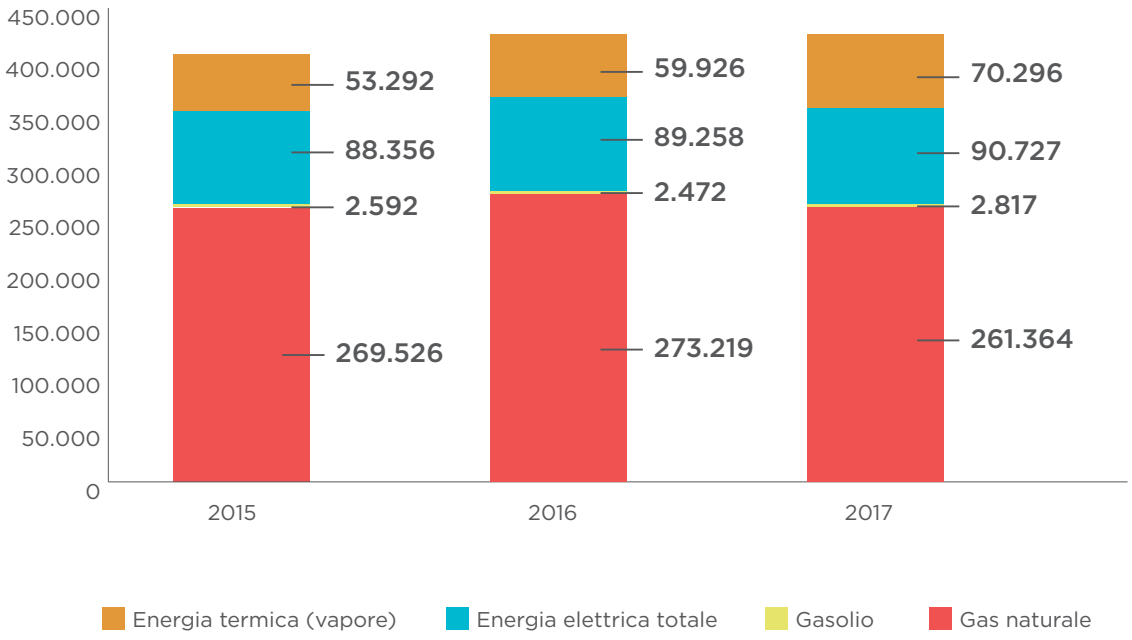
I PRINCIPALI IMPATTI AMBIENTALI

I **consumi di energia** di Vinavil sono da ricondurre principalmente a consumi di metano (61% del totale nel 2017), energia elettrica e vapore per il funzionamento delle apparecchiature di stabilimento (ivi incluso il cogeneratore nel caso di Villadossola) e l'operatività stessa degli ambienti di lavoro (illuminazione e riscaldamento).

I dati di seguito riportati comprendono anche i consumi di gasolio per la flotta aziendale.

Nel 2017 il consumo energetico totale di Vinavil è stato pari a 425 mila GJ. Il trend dei consumi nel triennio 2015-2017 mostra complessivamente una lieve crescita (+2,8%). Si rileva una diminuzione del consumo di gas naturale (-3,0%) e un aumento del consumo di vapore (+32%).

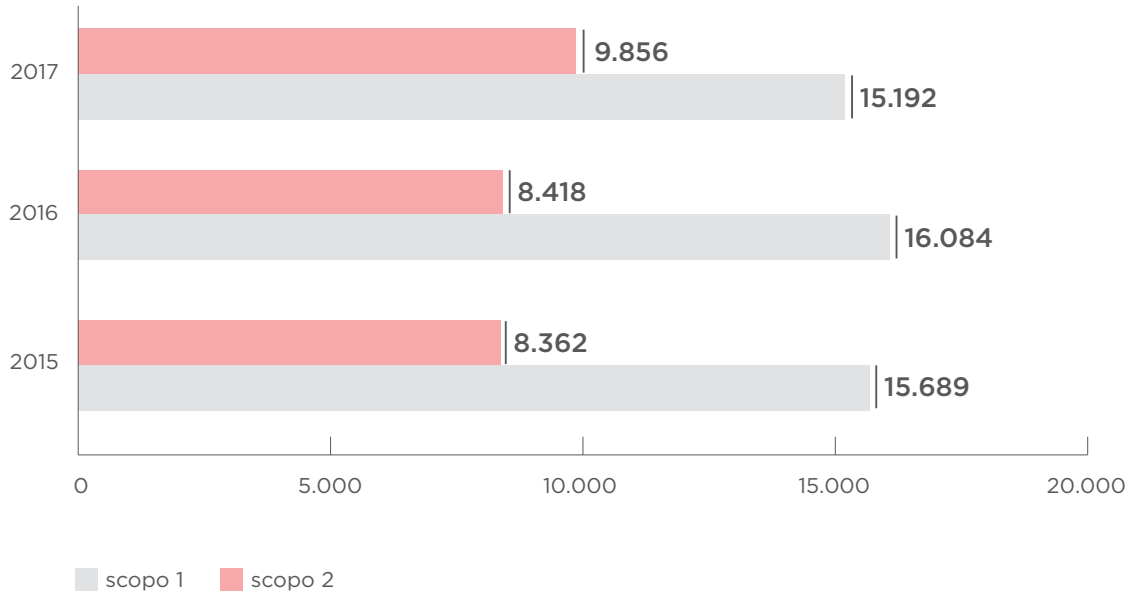
Consumi energetici (GJ)



A tali consumi corrispondono **emissioni di gas ad effetto serra** (Greenhouse gases - GHG) che Vinavil, contestualmente alla redazione del Bilancio di Sostenibilità di Mapei Italia, ha calcolato in termini di emissioni Scopo 1 (emissioni dirette) e Scopo 2 (emissioni indirette energetiche)[10].

[10] Le emissioni Scopo 1 sono quelle derivanti da sorgenti emissive di proprietà o sotto il diretto controllo dell'Azienda; le emissioni Scopo 2 derivano dalla produzione di energia (elettrica o termica) che Vinavil acquista da fornitori esterni. Il calcolo di tali emissioni è stato effettuato secondo le linee guida definite dai principali standard riconosciuti a livello internazionale quali in particolare il *GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard sviluppato dal World Resources Institute* (WRI) e dal *World Business Council on Sustainable Development* (WBCSD).

Emissioni GHG (ton CO_{2eq})



Nel triennio di riferimento sono state intraprese diverse azioni volte a ridurre i consumi energetici e, di conseguenza, le emissioni di gas a effetto serra; a titolo esemplificativo si citano l'installazione dell'illuminazione a led, la sostituzione di alcuni motori con modelli ad alta efficienza e l'installazione di inverter (ad esempio, nel caso di Ravenna, sulla pompa di rilancio delle acque organiche verso il trattamento).

L'IMPIANTO DI COGENERAZIONE A VILLADOSSOLA

Anche l'**autoproduzione di energia** è rilevante al fine di ridurre gli impatti ambientali: nel triennio 2015-2017 ben il 43% dell'energia elettrica totale consumata da Vinavil è stata autoprodotta tramite il cogeneratore presente presso il sito di Villadossola; tale impianto, certificato dal GSE (Gestore dei servizi energetici, società per azioni italiana interamente controllata del Ministero dell'economica e delle finanze) come impianto di cogenerazione ad alto rendimento, ha permesso di conseguire nel 2017 un risparmio di energia primaria del 16% rispetto alla generazione separata, pari a 833 tep (tonnellate equivalenti di petrolio), equivalenti a 1.915 tonnellate di emissioni di CO_2 evitate in atmosfera.

Un impatto non trascurabile legato all'operatività di Vinavil è dovuto ai **prelievi di risorse idriche**, pari nel 2017 a 6,2 milioni di m^3 (+6,4% nel triennio), utilizzate principalmente per il raffreddamento degli impianti e la diluizione dei prodotti finiti. Si rileva che la maggior parte di tali acque (il 97%) deriva da pozzi propri, il che comporta la generazione di un minor impatto ambientale (rispetto ad uno scenario di prelievo da corpo idrico superficiale), soprattutto in termini di effetti negativi sull'integrità degli ecosistemi e la loro biodiversità.

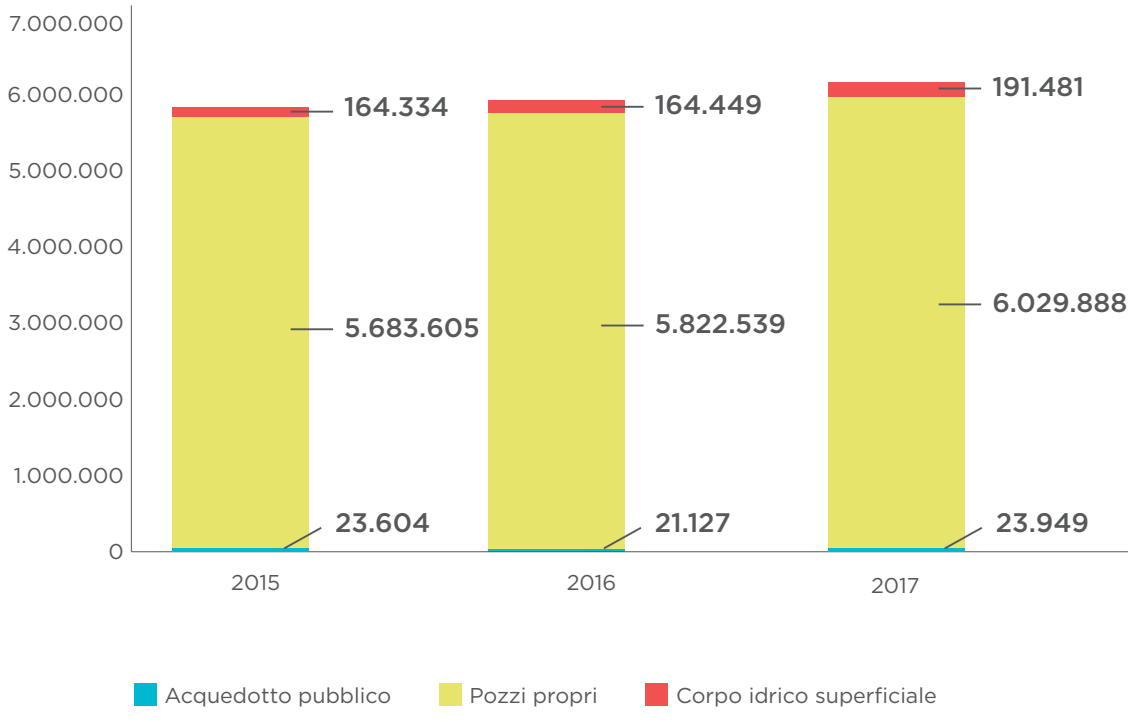
Parallelamente ai prelievi, anche i volumi delle **acque reflue scaricate** mostrano un trend di crescita nel triennio e sono convogliate principalmente (98%) in corpo idrico superficiale; ciò deriva dall'utilizzo preponderante delle acque, ovvero il raffreddamento degli impianti, che non influisce sui parametri chimico-fisici delle acque scaricate[11]. Gli scarichi idrici devono in ogni caso rispettare i valori limite per lo scarico come da specifica autorizzazione; nel 2017 non sono stati registrati casi di superamento dei valori limite[12].

Tra le acque di processo di Vinavil maggiormente significative per tipologia e valori dei parametri misurati si segnalano le acque organiche dello stabilimento di Ravenna recapitate in fognatura.

[11] La risorsa viene infatti reimmessa nel corpo idrico recettore con le medesime caratteristiche, se non per la temperatura di restituzione, che è necessariamente più alta di quella di prelievo, ma sempre monitorata nel rispetto dei parametri normativi.

[12] Definiti dalla normativa vigente applicabile o dalle autorizzazioni ambientali di sito.

Prelievi idrici (m^3) per fonte

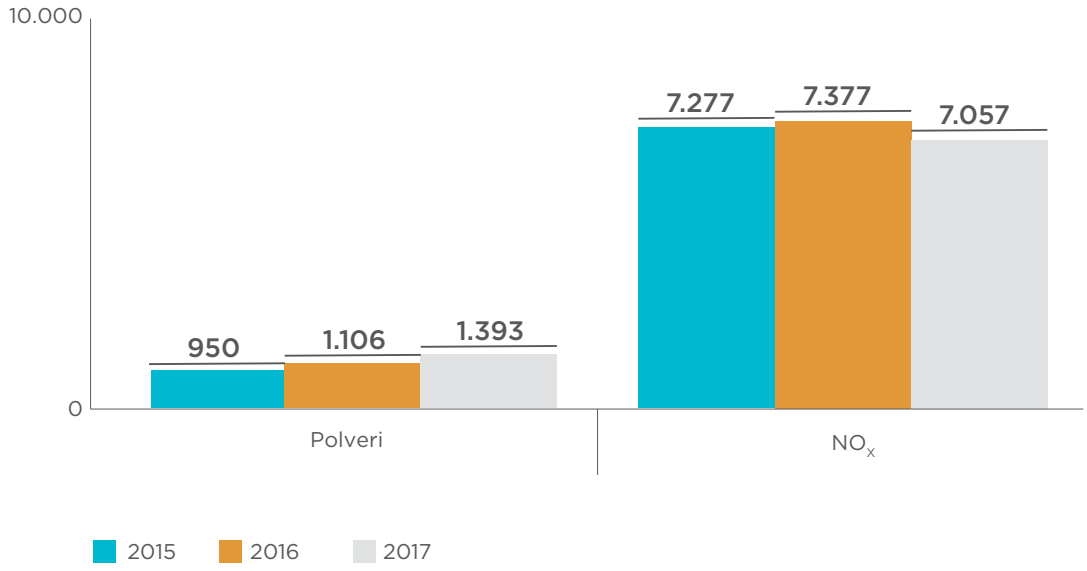


Le principali **emissioni dirette di inquinanti in atmosfera** sono rappresentate da polveri e composti organici volatili legate agli specifici processi produttivi Vinavil, e da NO_x che derivano invece da processi di combustione.

I quantitativi di polveri riportati nel grafico sono stati stimati a partire dalle concentrazioni misurate al camino nell'ambito delle analisi dei fumi periodicamente implementate sugli stabilimenti; si evidenzia che i risultati delle analisi effettuate nel triennio mostrano il rispetto dei limiti per tutti i parametri valutati.

Le emissioni di NO_x da combustione sono, invece, stimate a partire dal quantitativo di combustibile bruciato nell'anno di riferimento attraverso l'applicazione di fattori di emissione disponibili in letteratura.

Emissioni dirette di inquinanti in atmosfera (kg)



Nel grafico sopra riportato non è mostrato l'andamento nel triennio delle emissioni di composti organici volatili per la non rappresentatività dei valori a disposizione: le misurazioni vengono effettuate una sola volta all'anno, principalmente ai fini di compliance normativa, e risultano fortemente influenzate dalla tipologia del prodotto in lavorazione in quel preciso momento[13].

Come per gli altri impatti ambientali di Vinavil precedentemente analizzati, anche nel caso dei **rifiuti** il contributo principale è legato allo stabilimento di Villadossola.

Il trend sul triennio 2015-2017 mostra un andamento pressoché stabile, il cui valore è pari a circa 3.400 tonnellate annue; la quota preponderante (93% del totale nel 2017) è costituita da rifiuti non pericolosi. Con riferimento alla destinazione finale dei rifiuti generati da Vinavil, nel 2017 il 61% è stato inviato a smaltimento.

[13] La misurazione puntuale dei composti organici volatili non è pertanto in grado di riflettere la variabilità temporale delle emissioni che si verifica nel corso dell'anno a causa dell'avvicendarsi delle diverse produzioni.

CIRCA

2MILA

TONNELLATE DI EMISSIONI DI CO_2 EVITATE IN ATMOSFERA NEL 2017 GRAZIE ALL'AUTOPRODUZIONE DI ENERGIA PER COGENERAZIONE

Persone al centro

1 Talento

3 Formazione

ESSENZA VINAVIL

2 Crescita

SALUTE E SICUREZZA

1 Prevenzione

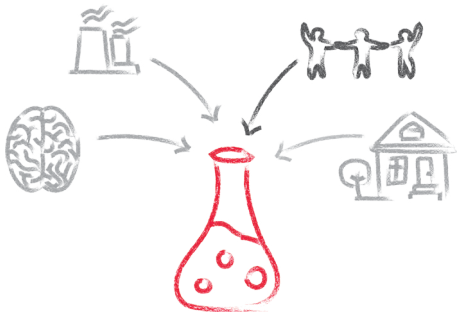
2 Best practice

3 Sensibilizzazione

4

IL TEAM VINAVIL

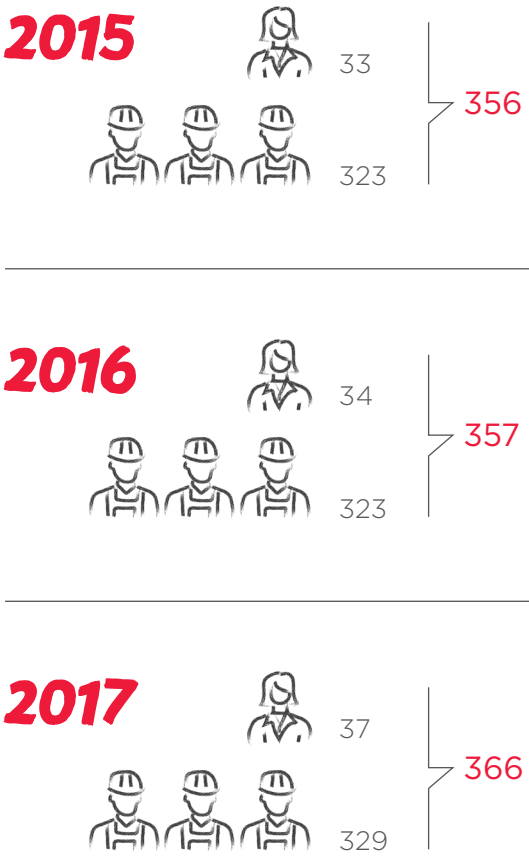
Fin dalla sua nascita nel 1994, Vinavil ha scelto di dedicare ampio spazio e attenzione alle proprie persone, consapevole dell'importanza che esse giocano per lo sviluppo e il successo continuo dell'Azienda stessa.



Come la capogruppo, Vinavil pone quindi le persone al centro del proprio modello di business, investendo costantemente nella loro formazione e crescita professionale e nella realizzazione di un ambiente di lavoro in grado di garantire loro alti livelli di salute e sicurezza, nonché la presenza di un clima sereno e stimolante.

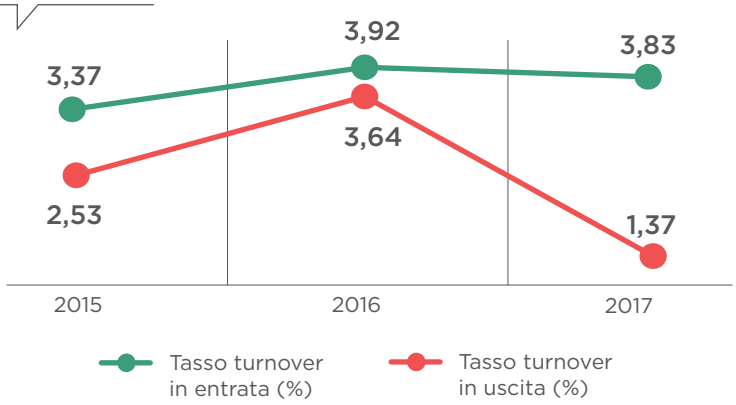
Durante il triennio 2015-2017 l'organico aziendale è cresciuto leggermente (+3% circa) in risposta ad una stabilità nelle assunzioni (12 nel 2015 e 14 sia nel 2016 sia nel 2017) accompagnata da una piccola contrazione delle cessazioni (9 nel 2015, 13 nel 2016 e 5 nel 2017). Mentre il tasso di turnover in entrata[14] (nel 2017 pari a 3,83) risulta quindi in linea con i valori degli anni precedenti, il tasso di turnover in uscita ha raggiunto il suo valore più basso proprio nell'attuale anno di rendicontazione (1,37).

Dipendenti Vinavil Italia



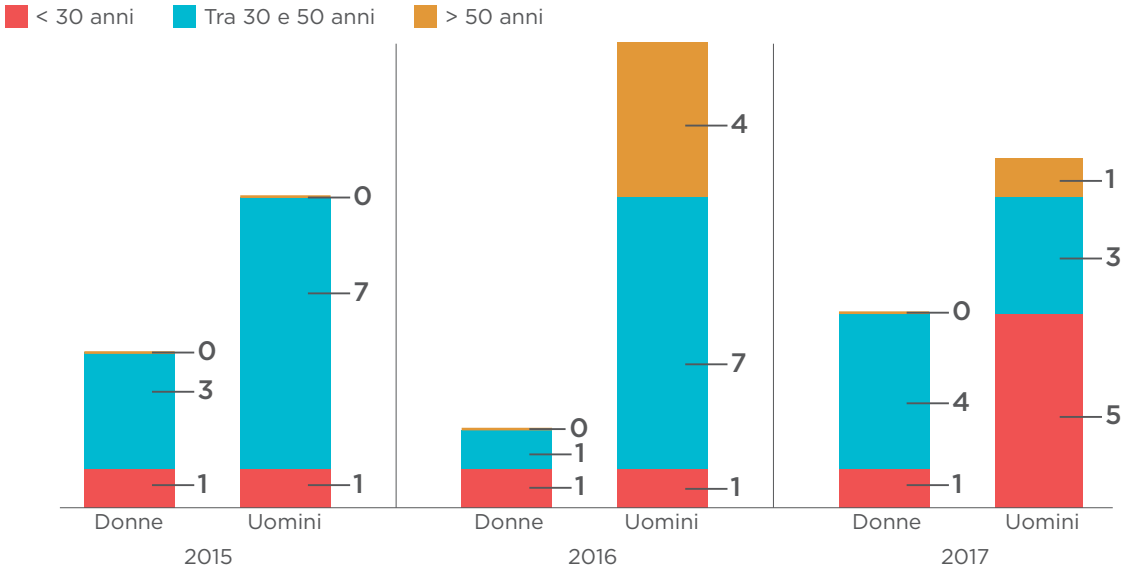
[14] Tasso di turnover in entrata = (numero di assunzioni nell'anno di rendicontazione/ totale dei dipendenti al 31.12 dell'anno di rendicontazione) x 100.
Tasso di turnover in uscita = (numero di cessazioni nell'anno di rendicontazione / totale dei dipendenti al 31.12 dell'anno di rendicontazione) x 100.

Turnover

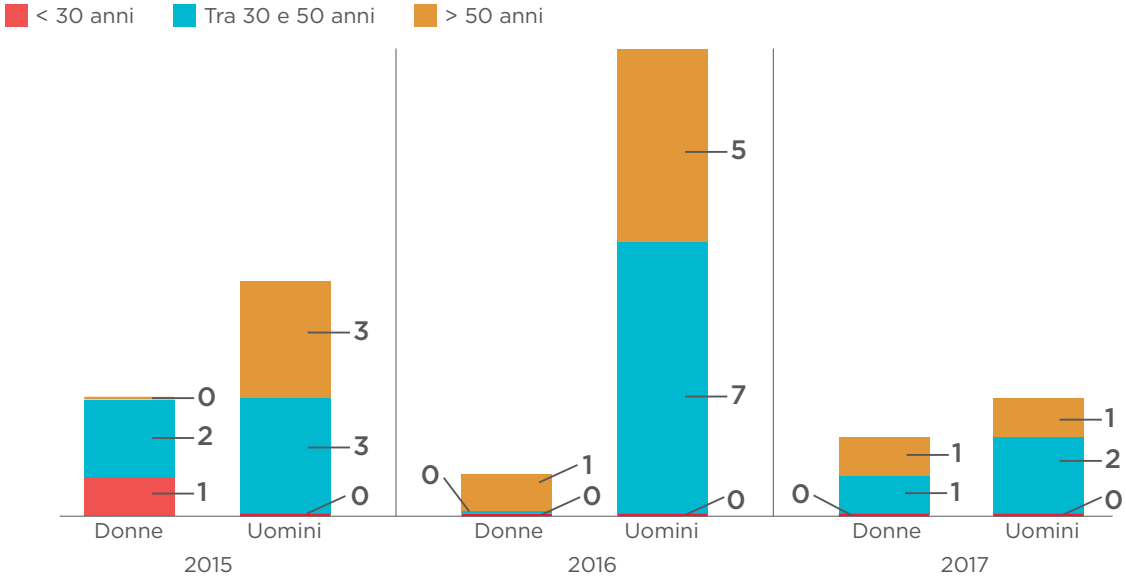


Il risultato del rapporto positivo tra assunzioni e cessazioni (nel 2017 le assunzioni sono circa il triplo delle cessazioni), insieme ad una politica aziendale diretta a garantire occupazione sul territorio e ad attrarre nuovi talenti, ha avuto quindi come risultato il raggiungimento, al 31/12/2017, di una grande squadra di 366 persone, unite da un radicato spirito di collaborazione e caratterizzate da talento e creatività.

Assunzioni



Cessazioni



Dal punto di vista dell'inquadramento professionale, i dipendenti Vinavil, tutti coperti da accordi collettivi di contrattazione CCNL[15] "Chimica Industria" e "Dirigenti Industria", al 31 dicembre 2017 risultavano distribuiti secondo le seguenti percentuali: 51% operai, 32% impiegati e il restante 17% riferito complessivamente a quadri e dirigenti.

Due stagisti, quattro lavoratori interinali e tre lavoratori con contratto a progetto completano poi il quadro descrittivo della forza lavoro Vinavil al 31/12/2017.

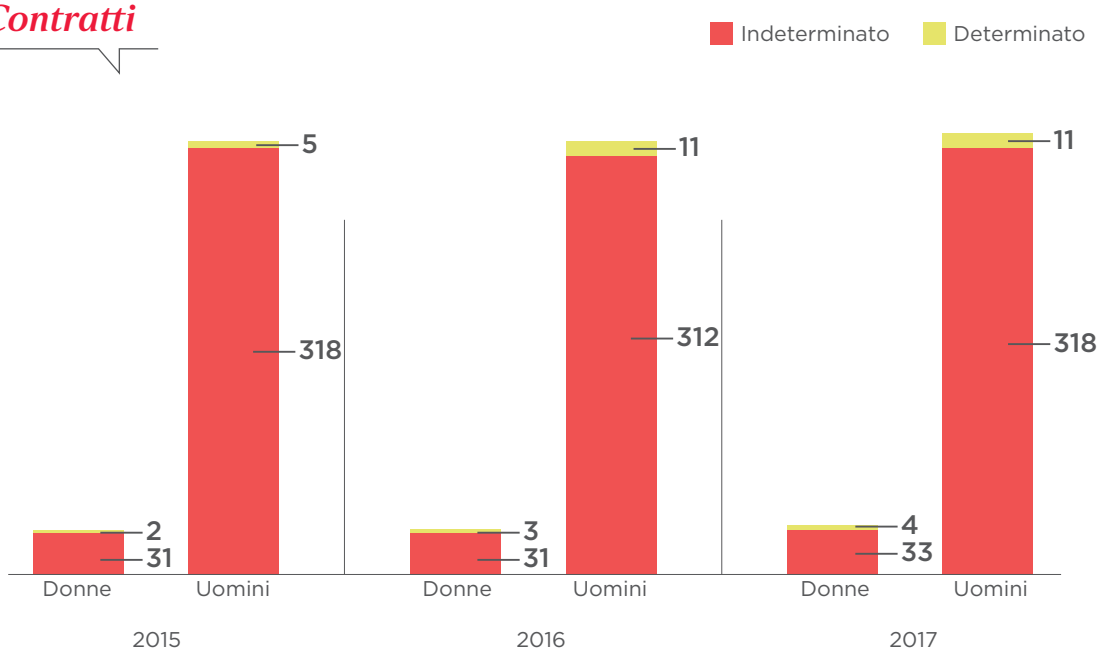
Il basso ricorso a contratti di questa tipologia è ampiamente in linea con la storica filosofia della capogruppo di tutelare il più possibile i diritti dei propri lavoratori e andare incontro alle loro esigenze di stabilità professionale. Da questa motivazione scaturisce anche la scelta dell'Azienda di prediligere la stipulazione di contratti a tempo indeterminato (più del 96% di tutti i dipendenti lungo tutto il triennio) rispetto a quelli a tempo determinato.

Inoltre, al 31 dicembre 2017, il 98% circa dei dipendenti (357) è dotato di un contratto di tipo "full time" mentre solo il 2% lavora in "part-time" (di cui il 33% sono donne).

Riservare attenzione alle proprie risorse significa per Vinavil anche assicurare l'inserimento lavorativo di persone appartenenti a categorie protette e garantire pari opportunità di sviluppo e realizzazione professionale a tutti i dipendenti senza differenze di genere, religione o di età. Nonostante le dipendenti donna rappresentino soltanto una piccola parte dell'organico aziendale, una percentuale di presenza femminile nel 2017 pari all'11% sul totale risulta essere un valore degno di nota per un'azienda attiva nel settore chimico e caratterizzata da una forza lavoro composta per metà da operai (inquadramento professionale storicamente maschile).

[15] Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro.

Contratti



La valorizzazione di tutti i dipendenti nel rispetto delle singole diversità che li differenziano e li contraddistinguono si traduce nella possibilità offerta loro di esprimere il proprio talento e di crescere professionalmente sviluppando le proprie potenzialità e acquisendo nel tempo nuove abilità. Ciò è reso possibile anche grazie alle numerose iniziative di formazione messe in campo da Vinavil e dedicate a tutte le proprie persone: nel 2017 sono state erogate ben 7.794 ore totali di formazione, con una media di circa 21,29 ore pro-capite.

FORMAZIONE EROGATA (ORE PRO CAPITE)	2015	2016	2017
Media complessiva	21,86	24,08	21,29
DETTAGLIO PER GENERE			
Donne	35,12	41,93	32,14
Uomini	20,50	22,20	20,08

FORMAZIONE EROGATA PER INQUADRAMENTO PROFESSIONALE (ORE PRO CAPITE)	2015	2016	2017
Dirigenti	19,40	22,41	19,26
Quadri	27,60	33,71	33,45
Impiegati	22,57	23,62	20,98
Operai	8,43	6,91	6,70

Durante il triennio, l'attività di formazione è stata sempre elevata. Il picco raggiunto nel 2016 è principalmente frutto dell'intensa attività di formazione specialistico-manageriale e linguistica condotta in quell'anno e della naturale distribuzione negli anni di corsi di aggiornamento e/o periodici. Ad esempio, nel 2017 è stata data priorità alla formazione obbligatoria sulle tematiche di salute e sicurezza. In tale ambito sono state erogate circa 3.763 ore corrispondenti al 48% delle ore di formazione totali dello stesso anno.

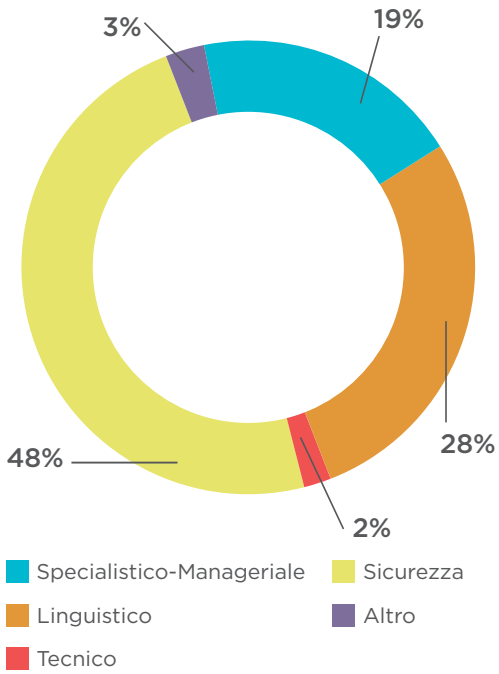
Investire risorse e tempo nella formazione è per Vinavil un aspetto di estrema importanza, che risponde non solo alla volontà di mettere le proprie persone al centro e valorizzare i loro punti di forza, ma anche alla convinzione che è solo attraverso

un'attenta strategia di crescita professionale che si può garantire ai propri clienti un team esperto e dinamico, in grado di rispondere ad ogni esigenza e di trovare sempre soluzioni nuove ed efficaci.

Lo sviluppo professionale tramite lo strutturato sistema di formazione, che si avvale di percorsi formativi condotti sia in aula sia in modalità e-learning, è accompagnato e supportato da un processo di valutazione delle performance. Tale sistema, che ha come obiettivo l'attribuzione di eventuali bonus variabili[16] e la *salary review* rispetto all'anno precedente, interessa tutti i dipendenti dell'Azienda a prescindere dal loro ruolo professionale e prevede, per ognuno di essi, la stesura di un rapporto finale da parte del rispettivo responsabile, secondo linee guida stabilite dalla funzione Risorse Umane del Gruppo.

Lavorare in Vinavil significa, inoltre, avere la possibilità di lavorare in un ambiente di lavoro accogliente, positivo e in grado di garantire il giusto equilibrio tra vita professionale e vita privata. Il forte senso di fidelizzazione che lega i dipendenti all'Azienda è quindi anche effetto del ricco sistema di welfare aziendale, di cui tutti i dipendenti possono usufruire. Essendo parte del Gruppo Mapei, tutti i dipendenti Vinavil hanno infatti diritto al sistema "Flexible Benefits" introdotto dalla funzione Risorse Umane nel corso del 2017 per tutti coloro che sono sottoposti a CCNL Chimico.
In aggiunta al sistema "Flexible Benefits" sono garantiti ai dipendenti Vinavil una serie di altri servizi di welfare, come la flessibilità oraria in entrata/uscita dal lavoro, la possibilità di partecipare ad iniziative culturali e sportive e l'opportunità di scegliere quando godere del 50% dei giorni di ex-festività previsti dal CCNL, che in precedenza venivano interamente calendarizzati per accordo con le Rappresentanze Sindacali. Questo ultimo benefit è stato introdotto a seguito del rinnovo degli accordi di II livello con le rappresentanze sindacali avvenuto nel 2017.

Formazione 2017



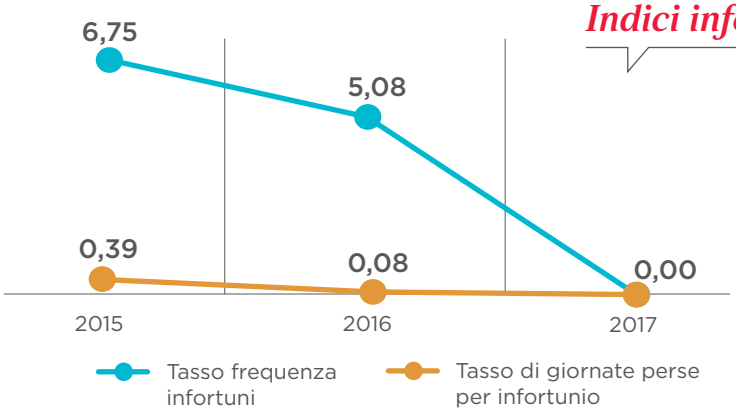
All'ottima reputazione aziendale e alla creazione di un forte senso di appartenenza all'Azienda da parte dei dipendenti contribuisce fortemente anche la presenza di un ambiente di lavoro in cui vengono assicurate condizioni di massima salute e sicurezza.

L'importanza di questo tema è espressa chiaramente nella Politica HSE[17] (Health, Safety and Environment) di Gruppo, che in quanto tale riguarda e responsabilizza anche la stessa Vinavil, che a sua volta ha una propria Politica HSE, il cui ultimo aggiornamento è stato approvato a maggio 2018.

[16] L'assegnazione di bonus variabile riguarda dirigenti, quadri e impiegati direttivi.

[17] Aggiornata nell'aprile 2017.

Indici infortunistici



I valori assunti dagli indici infortunistici[18] nel triennio mostrano chiaramente gli investimenti e l'attenzione crescente dedicati dall'Azienda agli aspetti di salute e sicurezza sul lavoro. Dal 2015 al 2017 si è verificato un netto e progressivo miglioramento del tasso di frequenza infortuni e del tasso di giornate perse per infortunio, entrambi pari a zero nel 2017. Zero infatti sono stati gli infortuni registrati nel 2017 a dipendenti Vinavil che hanno comportato un'assenza dal lavoro superiore a tre giorni, contro i 4 infortuni verificatisi nel 2015 e i 3 nel 2016, tutti riguardanti personale maschile.

Differente è la situazione riguardante i lavoratori non dipendenti[19]: nel corso del triennio sono stati registrati infatti tre infortuni ad appaltatori, due nel 2016, uno presso lo stabilimento di Ravenna e uno presso quello di Villadossola, e uno solo a Ravenna nel 2017 con un'assenza di tre giorni.

Così come gli indici infortunistici, anche il tasso di assenteismo[20] dei dipendenti Vinavil ha registrato un significativo calo lungo il triennio, passando da un valore percentuale complessivo di 3,87% nel 2015 a uno pari a 2,67% nel 2017 (nello specifico il valore del 2017 è pari a 2,72 per gli uomini e a 2,15 per le donne).

Non si sono invece registrati casi di malattia professionale durante tutto il triennio.

[18] Gli indici infortunistici sono stati calcolati come segue:
- Tasso di frequenza infortuni: (numero di infortuni/ore lavorate) x1.000.000. Sono stati considerati i soli infortuni con giorni di assenza superiori a tre, escludendo gli infortuni in itinere.
- Tasso di giornate perse per infortuni: (numero di giorni persi per infortunio/ore lavorabili) x1.000. Sono stati considerati i giorni di assenza relativi ai soli infortuni con giorni di assenza superiori a tre, escludendo gli infortuni in itinere; i giorni di assenza per infortunio sono giorni di calendario.

[19] Con tale termine si intendono i lavoratori interinali e le ditte terze che operano presso gli stabilimenti produttivi.

[20] Tasso di assenteismo: numero di giorni di assenteismo / numero di giorni lavorabili. Il risultato è espresso in percentuale.

ZERO
INFORTUNI NEL 2017 A PERSONALE VINAVIL

Spirito di gruppo

5

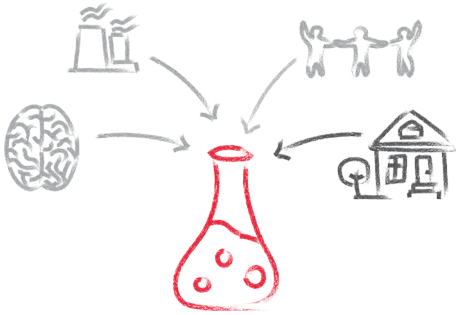
VINAVIL: IL LEGAME CON IL TERRITORIO

Nonostante la sua continua e progressiva internazionalizzazione ed espansione sul mercato globale, **Vinavil si impegna fortemente a mantenere vivo e forte il legame con le comunità locali** presenti nelle zone in cui sono situati i suoi stabilimenti produttivi.

Nascendo come piccola realtà italiana, per Vinavil è infatti di fondamentale importanza rimanere vicini al territorio e alle sue esigenze, sentirsi parte di esso e contribuire al suo sviluppo nel tempo, sostenendo numerose iniziative sportive, culturali e di solidarietà.

Se oggi l'Azienda continua ad avere successo lo si deve anche all'ottima reputazione e all'alto livello di fiducia che ha saputo crearsi presso la comunità e alla visibilità delle iniziative sostenute nel corso degli anni. Come per la Capogruppo, **lo sport targato Vinavil è simbolo di eccellenza, rispetto delle regole, entusiasmo e spirito di gruppo**. Tutte queste qualità ben descrivono la **squadra di basket maschile Vinavil-Cipir**, nome assunto nel 2016 dalla squadra della U.S.D. Rosmini Basket di Domodossola in seguito alla stipulazione del contratto di sponsorizzazione che ha coinvolto l'Azienda stessa.

Questa squadra piemontese, con sede proprio nell'Area del Verbano-Cusio-Ossola (VCO), ovvero dove è presente lo stabilimento Vinavil di Villadossola, da



sempre punta sui giovani e sul loro talento per raggiungere insieme un traguardo dopo l'altro, come il recente ritorno in serie B alla fine della stagione 2017/2018.

La presenza di Vinavil nel mondo dello sport non si ferma qui: numerose sono infatti le società sportive che l'Azienda sostiene, come la squadra di calcio femminile Ravenna Woman della U.S.D SAN ZACCARIA, che gioca nel campionato di Serie A, l'Associazione sportiva dilettantistica G.S. Genzianella di Villadossola, attiva nell'organizzazione di eventi podistici, la GSH Sempione 82 di Pallanzeno (VB), associazione sportiva dilettantistica nata nel 1982 con lo scopo di avvicinare allo sport persone con disabilità fisica e intellettiva/ relazionale, spinti dalla convinzione che "lo sport rompe l'isolamento e unisce il sentimento", e l'Associazione Dilettantistica CIRCOLO DELLA SPADA di Cervia e Milano Marittima.

Lo sport non rappresenta l'unico punto di contatto tra Vinavil e la comunità locale: l'impegno aziendale a sostegno del territorio si manifesta infatti anche attraverso i contributi dedicati alla **valorizzazione del patrimonio storico-artistico e culturale italiano seguendo le orme della Capogruppo**. Esempio emblematico in tal senso è rappresentato dal solido legame creato nel tempo con il **Teatro alla Scala** di Milano. Nel 2017 Vinavil è stata coinvolta anche nella sponsorizzazione della stagione sinfonica dell'Accademia Nazionale di Santa Cecilia.

Il contributo di Vinavil al mondo dell'arte e della cultura è inoltre arricchito dalla sua partecipazione ad altre iniziative locali minori ma comunque caratterizzate da uno spiccato senso di responsabilità sociale. Per citarne alcune: il centro culturale "Teatro La Fabbrica", il Salone del Libro "La fabbrica di carta" di Villadossola e "Presepi in Riviera", evento natalizio molto noto sulla riviera romagnola nell'ambito del quale i prodotti Vinavil vengono usati come consolidante per le sculture di sabbia.

Particolarmente importante per l'Azienda è la sponsorizzazione dello **Stresa Festival**, organizzato dall'Associazione Settimane Musicali di Stresa e del Lago Maggiore e giunto nel 2017 alla sua 56ª edizione.

Questo prestigioso evento artistico e musicale di più settimane, che si svolge durante il periodo estivo, è dedicato alla musica classica e jazz e vede ogni anno il coinvolgimento di artisti e complessi di fama internazionale.

Durante l'evento, Vinavil ha sponsorizzato anche quest'anno una delle serate del festival, offrendo ad amici, dipendenti e clienti la possibilità di godere insieme di una serata di gala e di ottima musica, rafforzando così i rapporti personali anche al di fuori del contesto lavorativo.

Sempre nell'ottica di poter dare un contributo allo sviluppo delle comunità locali, Vinavil ha deciso di intraprendere con la Capogruppo un percorso di formazione e sviluppo professionale rivolto ai giovani del territorio.

Si tratta del **progetto di Alternanza Scuola-Lavoro Mapei** (il dettaglio con la struttura e le attività suddivise per anno è riportato in figura), partito ufficialmente nell'anno scolastico 2017-2018 e volto a consolidare e valorizzare la sinergia tra didattica scolastica, mondo del lavoro e comunità.

Nello specifico, **2** sono gli **istituti** partecipanti al progetto che vedono il coinvolgimento del know-how Vinavil, ovvero due istituti per periti chimici (l'ITIS Galletti e l'ITIS Nullo Bandini, rispettivamente a Villadossola e Ravenna) per un totale di circa **35 studenti** appartenenti alle classi terze.

Il progetto di Alternanza Scuola-Lavoro del gruppo Mapei

1°anno

È rivolto agli studenti di terza e prevede due **interventi della capogruppo o della consociata presso la scuola**: una presentazione dell'azienda da parte delle Risorse Umane e, a seconda dell'indirizzo scolastico, un focus su una specifica area di competenza (ricerca e sviluppo, controllo qualità, assistenza tecnica) da parte di personale tecnico.

2°anno

Rivolto ai ragazzi di quarta, prevede la **visita degli studenti alle strutture aziendali** (stabilimento e/o laboratorio) della capogruppo o della consociata, una lezione tecnica coerente con il programma didattico e la possibilità, per un paio di studenti, di effettuare uno stage di circa un mese inerente ai temi affrontati nella lezione tecnica.

3°anno

Agli studenti di quinta, per favorire lo sviluppo di "soft skills" tra cui problem solving e lavoro di gruppo, **viene assegnato un progetto** specifico da sviluppare in classe, sulla base della lezione tenuta l'anno precedente, e da presentare poi alla struttura tecnica di Mapei. Inoltre, con l'intento di favorire le competenze per l'occupabilità, è previsto un intervento a scuola da parte delle Risorse Umane Mapei volto a presentare il mondo del lavoro, come si scrive un curriculum vitae, come ci si prepara e come si sostiene un colloquio, nonché a simulare un **colloquio di gruppo che coinvolge tutta la classe**.

CIRCA

35

STUDENTI

COINVOLTI NELL'ANNO SCOLASTICO 2017-2018 PER IL PROGETTO DI ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO

NOTA METODOLOGICA

2017

Nota metodologica

Il Rapporto di Sostenibilità Vinavil rappresenta il primo documento che descrive gli impegni e le performance di Vinavil in termini di sostenibilità. Il documento è focalizzato sulla realtà di **Vinavil S.p.A.** relativamente all'esercizio 2017 (dal 1° gennaio al 31 dicembre) presentando, laddove disponibili, i dati di prestazione del triennio 2015-2017 per fornire un raffronto con gli anni precedenti.

Il Rapporto di Sostenibilità è stato predisposto contestualmente alla redazione del Bilancio di Sostenibilità 2017 del Gruppo Mapei per valorizzare la specificità di Vinavil, sia dal punto di vista tecnologico-produttivo che a livello di settori di impiego.

Per la rendicontazione riportata da Vinavil nel presente documento si è fatto riferimento ai **GRI Sustainability Reporting Standards** definiti nel 2016 dalla Global Reporting Initiative.

Vinavil S.p.A. ha sede legale a Milano in viale Jenner 4 e sede amministrativa e uffici in via Valtellina 63, mentre i siti produttivi sono situati a Villadossola (Verbania), via Toce 7, e a Ravenna, via Baiona 107.

Questo documento non è stato sottoposto a verifica da parte di una società terza indipendente.

IL PROCESSO DI RENDICONTAZIONE E LE METODOLOGIE DI CALCOLO

Le informative quali-quantitative di carattere sociale, ambientale ed economico-finanziario qui riportate sono state raccolte, su base annuale, tramite apposite schede di raccolta dati e interviste.

Di seguito si riportano le principali metodologie di calcolo e assunzioni per gli indicatori di prestazione riportati nel presente documento, in aggiunta a quanto già indicato nel testo.

- Per i dati ambientali, qualora non disponibili, sono stati utilizzati approcci di stima conservativi, che hanno portato a scegliere le ipotesi associabili alle performance ambientali meno positive per l'Azienda.

- Il calcolo delle emissioni di gas a effetto serra è stato effettuato tramite la seguente formula: dato di attività (m^3 di metano, litri di gasolio, MWh di energia elettrica acquistati, tep[21] di vapore acquistato) moltiplicato per il rispettivo fattore di emissione. Sono state, inoltre, considerate le perdite di gas refrigeranti (kg) moltiplicate per il rispettivo GWP (*Global Warming Potential*).

- fattori di emissione e i GWP utilizzati per il calcolo delle emissioni GHG sono i seguenti:

  - Emissioni Scopo 1: per il metano è stato utilizzato il fattore di emissione tratto dalla tabella dei parametri standard nazionali pubblicata annualmente dal Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare (tCO_2/m^3std: 0,001955 nel 2015 e 2016, 0,001964 nel 2017); i fattori di emissione per il gasolio (in $kgCO_{2eq}$/l: 2,676 nel 2015 e 2016, 2,672 nel 2017) e i GWP per i gas refrigeranti (valori in $kgCO_{2eq}$/kg per ciascun gas refrigerante, in particolare: R404A, R407C, R410A, R134A e R417A) sono tratti dal database Defra (*Department for Environment, Food and Rural Affairs*), annualmente aggiornato;

  - Emissioni Scopo 2: per l'elettricità acquistata dalla rete elettrica nazionale è stato utilizzato il fattore di emissione tratto da Confronti internazionali Terna su dati Enerdata – dati 2015, pari a 375 gCO_2/kWh per tutto il triennio; per l'energia termica acquistata (vapore) sono stati applicati i fattori di emissione tratti dal database Defra ($kgCO_2$/kWh: 0,224 nel 2015, 0,204 nel 2016 e 0,197 nel 2017).

- Per il calcolo delle emissioni GHG e dei consumi energetici, i fattori di conversione utilizzati sono ricavati dal database Defra (*Department for Environment, Food and Rural Affairs*), annualmente aggiornato (potere calorifico inferiore e densità del gasolio, conversione tep - GJ per il vapore) e dalla tabella dei parametri standard nazionali pubblicata annualmente dal Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare (potere calorifico inferiore del gas naturale); per l'energia termica è stato inoltre utilizzato il fattore Responsible Care (pari a 0,06) per passare da tonnellate di vapore a tep.

- Le emissioni di GHG Scopo 2 rendicontate nel paragrafo relativo agli impatti ambientali sono calcolate secondo il metodo location-based; per completezza, il quantitativo di emissioni Scopo 2 derivanti dall'acquisto di energia elettrica calcolate

secondo il metodo market-based per i tre anni del periodo di riferimento (2015, 2016, 2017) sono pari rispettivamente a 5.854, 6.223 e 7.627 tonCO_2.

- Con riferimento agli scarichi idrici, nei dati quantitativi riportati, coerentemente con l'anagrafica della disclosure 306-1 dei GRI Standards, non sono stati considerati gli scarichi di acque reflue civili e le acque meteoriche.

[21] Tonnellate equivalenti di petrolio

Per informazioni e approfondimenti sul presente documento, si prega di contattare:

Vinavil S.p.A.
vinavil@vinavil.it

GRI STANDARDS	DISCLOSURES	N° DI PAGINA(E) E/O URL	OMISSIONI		
			Parte omessa	Motivazione	Spiegazione
GENERAL DISCLOSURES					
GRI 102: General Disclosures 2016	102-1 Nome dell'organizzazione	47			
	102-2 Principali attività, marchi, prodotti e/o servizi	10; 14-15; 21			
	102-3 Luogo in cui ha sede il quartier generale dell'organizzazione	47			
	102-4 Paesi nei quali opera l'organizzazione	7-9			
	102-7 Dimensione dell'organizzazione	7; 10; 15; 21; 23			
	102-8 Informazioni sui dipendenti e su altre tipologie di lavoratori	33; 35			
	102-9 Descrizione della catena di fornitura	24-26			
	102-13 Partecipazione ad associazioni di categoria nazionali e/o internazionali	11			
	102-14 Dichiarazione da parte della più alta autorità decisionale	2-3			
	102-16 Valori, mission, principi rilevanti e codici di condotta	11; 23			
	102-18 Struttura di governo dell'organizzazione	11			
	102-50 Periodo a cui si riferisce il Report	47			
	102-51 Data di pubblicazione del Report più recente	Non ci sono versioni precedenti al presente Report			
	102-52 Periodicità di rendicontazione	47			
	102-53 Contatti per richiedere informazioni riguardanti il Report	49			
	102-56 Verifica esterna del report	47			

GRI STANDARDS	DISCLOSURES	N° DI PAGINA(E) E/O URL	OMISSIONI		
			Parte omessa	Motivazione	Spiegazione
GRI 200 - INDICATORI DI PERFORMANCE ECONOMICA					
PERFORMANCE ECONOMICA					
GRI 103: Management Approach 2016	103-2 Informazioni generali sull'approccio di gestione e relative caratteristiche	10			
	103-3 Valutazione sull'approccio di gestione	10			
GRI 201: Perfomance economica 2016	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	10			
PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO					
GRI 103: Management Approach 2016	103-2 Informazioni generali sull'approccio di gestione e relative caratteristiche	24-26			
	103-3 Valutazione sull'approccio di gestione	24-26			
GRI 204: Pratiche di approv-vigionamento 2016	204-1 Percentuale di spesa concentrata su fornitori locali	25			
ANTICORRUZIONE					
GRI 103: Management Approach 2016	103-2 Informazioni generali sull'approccio di gestione e relative caratteristiche	11			
	103-3 Valutazione sull'approccio di gestione	11			
GRI 205: Anticorruzione 2016	205-3 Casi di corruzione e azioni intraprese	Nel triennio di riferimento (2015 – 2017) non vi sono stati casi accertati di corruzione.			

GRI STANDARDS	DISCLOSURES	N° DI PAGINA(E) E/O URL	OMISSIONI		
			Parte omessa	Motivazione	Spiegazione
GRI 300 - INDICATORI DI PERFORMANCE AMBIENTALE					
MATERIE PRIME					
GRI 103: Management Approach 2016	103-2 Informazioni generali sull'approccio di gestione e relative caratteristiche	24			
	103-3 Valutazione sull'approccio di gestione	24			
GRI 301: Materie prime 2016	301-1 Materie prime utilizzate per peso o volume	24			
EMISSIONI					
GRI 103: Management Approach 2016	103-2 Informazioni generali sull'approccio di gestione e relative caratteristiche	27-28; 30			
	103-3 Valutazione sull'approccio di gestione	27-28; 30			
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni dirette di gas ad effetto serra (Scopo 1)	27-28			
	305-2 Emissioni indirette di gas ad effetto serra (Scopo 2)	27-28			
COMPLIANCE AMBIENTALE					
GRI 103: Management Approach 2016	103-2 Informazioni generali sull'approccio di gestione e relative caratteristiche	23; 27-30			
	103-3 Valutazione sull'approccio di gestione	23; 27-30			
GRI 307: Compliance ambientale 2016	307-1 Non-compliance con leggi e regolamenti ambientali	Non si registrano sanzioni significative nel 2017. Si segnala solo che Vinavil ha ricevuto due sanzioni di carattere ambientale, per un valore totale pari a 8.000 euro.			
VALUTAZIONE DEI FORNITORI SU ASPETTI AMBIENTALI					
GRI 103: Management Approach 2016	103-2 Informazioni generali sull'approccio di gestione e relative caratteristiche	25			
	103-3 Valutazione sull'approccio di gestione	25			
GRI 308: Valutazione dei fornitori su aspetti ambientali 2016	308-1 Nuovi fornitori valutati secondo criteri di carattere ambientale	25			

GRI STANDARDS	DISCLOSURES	N° DI PAGINA(E) E/O URL	OMISSIONI		
			Parte omessa	Motivazione	Spiegazione
GRI 400 - INDICATORI DI PERFORMANCE SOCIALE					
OCCUPAZIONE					
GRI 103: Management Approach 2016	103-2 Informazioni generali sull'approccio di gestione e relative caratteristiche	33-35			
	103-3 Valutazione sull'approccio di gestione	33-35			
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e turnover	33-34			
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO					
GRI 103: Management Approach 2016	103-2 Informazioni generali sull'approccio di gestione e relative caratteristiche	37-38			
	103-3 Valutazione sull'approccio di gestione	37-38			
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2016	403-2 Tipologie di incidenti e tasso di frequenza infortuni sul lavoro, malattie professionali, gravità infortuni e assenteismo, e numero totale di decessi	38			
FORMAZIONE E ISTRUZIONE					
GRI 103: Management Approach 2016	103-2 Informazioni generali sull'approccio di gestione e relative caratteristiche	36-37			
	103-3 Valutazione sull'approccio di gestione	36-37			
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1 Ore medie di formazione annue per dipendente	36			
	404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono una regolare valutazione delle performance	37			
COMUNITÀ LOCALI					
GRI 103: Management Approach 2016	103-2 Informazioni generali sull'approccio di gestione e relative caratteristiche	41-44			
	103-3 Valutazione sull'approccio di gestione	41-44			
GRI 413: Comunità locali 2016	413-1 Programmi di sviluppo, valutazione degli impatti e attività realizzate con il coinvolgimento delle comunità locali	41-44			
VALUTAZIONE DEI FORNITORI SU ASPETTI SOCIALI					
GRI 103: Management Approach 2016	103-2 Informazioni generali sull'approccio di gestione e relative caratteristiche	25			
	103-3 Valutazione sull'approccio di gestione	25			
GRI 414: Valutazione dei fornitori su aspetti sociali 2016	414-1 Nuovi fornitori valutati secondo criteri di carattere sociale	25			

GRI STANDARDS	DISCLOSURES	N° DI PAGINA(E) E/O URL	OMISSIONI		
			Parte omessa	Motivazione	Spiegazione
GRI 400 - INDICATORI DI PERFORMANCE SOCIALE					
SALUTE E SICUREZZA DEL CONSUMATORE					
GRI 103: Management Approach 2016	103-2 Informazioni generali sull'approccio di gestione e relative caratteristiche	16-18			
	103-3 Valutazione sull'approccio di gestione	16-18			
GRI 416: Salute e sicurezza del consumatore 2016	416-1 Valutazione degli impatti dei prodotti e dei servizi su salute e sicurezza	16-18			
MARKETING ED ETICHETTATURA DEI PRODOTTI					
GRI 103: Management Approach 2016	103-2 Informazioni generali sull'approccio di gestione e relative caratteristiche	18			
	103-3 Valutazione sull'approccio di gestione	18			
GRI 417: Marketing ed etichettatura dei prodotti 2016	417-1 Requisiti per le informazioni e l'etichettatura dei prodotti	18			
COMPLIANCE SOCIO - ECONOMICA					
GRI 103: Management Approach 2016	103-2 Informazioni generali sull'approccio di gestione e relative caratteristiche	11			
	103-3 Valutazione sull'approccio di gestione	11			
GRI 419: Compliance socio-economica 2016	419-1 Non-compliance con leggi e regolamento in materia ambientale ed economica	Non si registrano sanzioni significative nel 2017.			

A cura di
VINAVIL Spa

Hanno collaborato alla stesura del presente Rapporto le seguenti funzioni aziendali:

- Amministrazione, finanza e controllo;
- Central Logistic Department;
- Corporate Controlling;
- Corporate Internal Audit;
- Corporate Product Safety;
- Corporate Purchasing Department;
- Corporate Quality Management;
- Direttori di stabilimento;
- Direzione HR e organizzazione Italia;
- Direzione Commerciale e funzioni marketing della VINAVIL Spa;
- Environmental Sustainability;
- HSE;
- Ricerca e Sviluppo

Progetto Grafico
Jack Blutharsky group

Fotografie
Archivio fotografico VINAVIL Spa

Stampa
Euroteam Srl

Milano, novembre 2018

MKIVI12090(I)11_2018

Vinavil Spa
Viale Jenner 4 - 20159 Milano
Tel. +39 02 695548.1
Fax +30 02 69554891
www.vinavil.it
vinavil@vinavil.it

VINAVIL®

MAPEI®
ADESIVI · SIGILLANTI · PRODOTTI CHIMICI PER L'EDILIZIA